

Jokioisten piirineuvosto

Kokousaika	Tiistai 14.4.2026 klo 18.00
Kokouspaikka	Jokioisten seurakuntatalo
Läsnä kirkkopiirien edustajat	Sanna-Reetta Iipola Petteri Karisto Inkeri Koskela Kaisa Kuusela Matti Könkö Pirjo Perälä Kirsi Raiskio
Läsnä kirkkoneuvoston edustaja:	Liisa Markkula
Läsnäolo-oikeus	Ilkka Wiio, puheenjohtaja Lulu Hyvätti, sihteeri Helena Haclin Heini Kataja-Kantola Marja Kattelus Marianne Mänki Elina Mäntyaara Sirkku Oravainen Teemu Salminen Tarja Sorri Martti Sorri Antti Suokas Tiitta Ärnfors

1. Esittäytyminen ja järjestäytyminen
2. Alkuhartaus Ilkka Wiio
3. Johdattelu ryhmätyöskentelyyn, jossa neljässä ryhmässä pohdittiin ensikokemuksia Jokiläänin seurakunnasta. Ryhmien kootut vastaukset teemoittain:

Ensi kokemuksia Jokiläänistä.

1a mikä toimii:

- varhaiskasvatuksen toiminta, jumalanpalveluksista paremmin tietoa (kuka saarnaa jne.), viestintä, toimii työikäiset ja nuoret, virasto esteetön, eroa ei huomaa aikaisempaan, lapsistyö, perustoiminnot, yhteisöruokailut toimivat, kuorot, jumalanpalvelukset

1b. Mikä ei toimi?

- kerhotoiminnassa ongelmia, kuljetus ei toimi, viestintä ikäihmisille, tilaisuuksista tiedottaminen, infotaulun käytettävyydessä ja toiminnallisuudessa ongelmia, pääviestin löytäminen, jumalanpalvelusten ajat, kuljetuspalvelut

1c: Mikä vaatii kehittämistä:

- viestintä sisäisenä ja ulkoisena, erityisesti eri piirien identifiointi seurakunnan ulkoisessa kommunikaatiossa (yleisesti oltiin sitä mieltä, että viestintä kokonaisuudessaan vaatii kehittämistä), infotaulun toiminnallisuuden määrittely

2a. Mikä toimintamuoto toimii hyvin nykyiselläänkin?

- Kerhot (paitsi vanhusten), ruokailu, lähetyksen toimintapiiri, messupysäkki, lapsityö, kuorot, perhetyö, kuorot

2b. Mitä toimintaa haluamme Jokioisissa kehittää eniten ja vahvimmin?

- Aikataulut eivät aina toimi kaikille seurakuntalaisille, kasvatuksen leiritoiminta ja alakoululaisiin suunnattu toiminta, pystykahvit, leiritoiminta, nuorisotyö ja viestinnän kehittäminen, lisää diakoniatyön kohtaamisia, vapaaehtoisuuden kehittäminen, Sopukka ja sen toiminta, yleistä kehitettävää löytyy monesta eri toiminnasta

2c. Mistä tavoista, toimintamalleista ja perinteistä emme halua luopua?

- Lähetyslounaat, kirkkokahvit Pihatuvassa. Jokioisten omat jumalanpalvelukset omassa kirkossa, kinkerit, emme mistään, kerhot ja nuorisotyö, diakoniset kohtaamiset, vapaaehtoistoiminta ja sen johtaminen, Torstaitupa

3a. Millä työaloilla halutaan, että työntekijät kantavat päävastuun ja missä tehtävissä sitä halutaan siirtää enemmän vapaaehtoisille?

- aikuistyö, raamattupiirit, vapaaehtoiset tarvitsevat aina työntekijän tuen, seurakunnan työntekijä tarvitaan käynnistämään toimintaa, johtaminen seurakunnasta eli seurakunnan työntekijöitä pitää kouluttaa vapaaehtoisten ohjaamiseen, tiedotusta seurakunnan toimesta, olemassa olevien vapaaehtoisten kiittäminen ja olisi hyvä tavata myös muita vapaaehtoisia myös muista toiminnoista, vapaaehtoisia ei saa jättää yksin, koska yhteisöllisyys saa jatkamaan vapaaehtoistyötä, vapaaehtoisuuteen kasvetaan ja kasvatetaan tämä kasvatusta on työntekijän työtä, kun työntekijä näkee vapaaehtoisen vahvuudet, on helpompi saada ohjattua resurssit,

3b. Mistä ja miten saadaan uusia vapaaehtoisia? Kuka ottaa vastuun heidän löytämisestään ja koulutuksesta?

- vaikea saada sitoutettua ihmisiä pitkäkestoisiin suoritteisiin, projektiluonteinen toiminta voisi toimia paremmin, lyhyet toiminnot, salliva suhtautuminen suoritteisiin, seudulle muuttavat uudet ihmiset, koulutusta nostetaan liikaa jalustalle, kukin tulee omalla osaamisellaan mukaan, opimme toiminnassa, vapaaehtoisuuden projektiluonteisuutta toivotaan, vapaaehtoispankki, uusia vapaaehtoisia löytyy ystäväpiiristä, työikäiset ja nuoret eläkeläiset olisivat potentiaalisia vapaaehtoisia, tiedotusta lisäämällä saavutamme enemmän potentiaalisia vapaaehtoisia

4. Mihin riittävät Jokioisilla omat paukut ja oma kiinnostus?

- olemme jokioislaisia pidetään kuntamme perinteitä yllä, mutta Jokioisilla riittää paukut myös ylikuntarajaiseen yhteistyöhön ja kehittämiseen, vapaaehtoisista ja aktiiviset ovat usein ylityöllistettyjä, ei haluta uuvuttaa samoja, oman kiinnostuksen kautta tulee motivaatio osallistua, vapaaehtoiset eivät tiedä välttämättä mitä kaikkea on tarjolla, tärkeä saada yleiskuva, ei ole kiva tehdä vapaaehtoisena työtä, joka kuuluu työntekijälle, vapaaehtoisten resurssit eivät riitä kaikkeen, toivotaan yhteisiä pelisääntöjä

5. Mitkä ovat yhteisiä projekteja, joihin voimme tarttua yhtenä seurakuntana ilman vanhoja seurakuntarajoja?

- leirikeskustapahtumat, kaikki tapahtumat kaiken ikäisille, yhteistyö yli seurakuntarajojen edellyttää enemmän yhteistyötä tarvitaan koordinoitua, vapaaehtoistyön koordinoitua, yhteiset tapahtumat, retket tai tilaisuudet, kummilapsitapahtumat, pidetään konsertteja ja isoja tapahtumia kuten ennenkin, teemalliset seurakuntatapahtumat esim. pyöräilyä kolmen kunnan alueella, kolme paikkakuntaa voisi toimia yhdessä Kiipun kesäkotiin liittyen, aikuistyökoulutuksessa, hengellinen koulutus, rippikoululaisten vanhempien oma ohjelma, toiminnallisia aktiviteetteja, pyöräily, hiihto, suunnistus, melonta, yhteiset puhujat eri kirkkopiirien alueilla kaikille suunnattuna

6. Mitä tarkoittaa käytännössä, että olemme yksi seurakunta ja miten pidetään samaan aikaan huolta siitä, että kunkin alueen paikallisidentiteetti säilyy?

- oman seurakunnan ominaiset toiminnot säilytetään ja kuuntelemme seurakuntalaistemme toiveita ja näkemyksiä, viestinnässä ja nettisivujen rakenteessa emme halua erotella kuntarajoja, haluamme rakentavan ilmapiirin, jossa seurakuntalaiset tuntevat olevansa tervetulleita, kolme eri kirkkoa, joissa toimitaan eri tavoin, emme halua tasapäistämistä, erilaisuus on rikkautta, toiminta tulisi olla seurakuntalaislähtöistä, eri kirkkopiireissä on omia perinteitä ja ryhmiä, joita halutaan säilyttää, se mikä yhdistää on henkilökohtaiset kontaktit koko kirkkopiirien välillä, on tehtävä kaikille selväksi, että kaikki toiminta ja kaikki tapahtumat ovat kaikille avoimia, jos on hyviä ominaispiirteitä, nämä pidettäkään ja hyvät käytänteet jakoon, uusien työntekijöiden pitää tutustua myös hyviin vanhoihin tapoihin, erilaisuuden pitäisi olla rikkaus, työntekijät oppivat kyllä, seurakuntalähtöistä toimintaa.

4. Loppuvirsi Tule kanssani Herra Jeesus
5. Kokous päätettiin 19:55