

Kirkkoneuvoston kokous

Kokousaika tiistaina 22.9.2026 kello 18.30

Kokouspaikka Humppilan seurakuntatalo

Läsnä	Salminen Teemu	pj
	Lax Minna	jäsen, §§ 112–130
	Leppänen Keijo	jäsen
	Markkula Liisa	jäsen
	Perälä Pirjo	jäsen
	Rämö Jorma	jäsen
	Tiensuu Jussi	jäsen
	Tuomonen Esa	jäsen

Meriruoho Jenna sihteeri

läsnäolo-oikeudet

Mänki Marianne	kirkkovaltuuston pj
Ärnfors Tiitta	talouspäällikkö
Kulhia Ali	Ypäjän alue
Hynynen Tuomas	vaalin valmistelija (teams), § 128

Poissa	Seppälä Riikka	vpj
	Karisukki Katja	kirkkovaltuuston vpj

Pöytäkirjantarkastus

LM	KU
----	----

KL

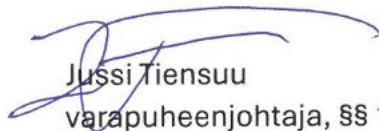
Allekirjoitukset



Teemu Salminen
puheenjohtaja, §§ 111–115, 117–127



Jenna Meriruoho
sihteeri



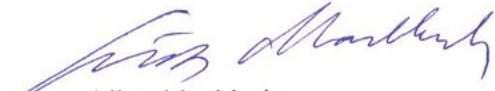
Jussi Tiensuu
varapuheenjohtaja, §§ 116, 128–130

Pöytäkirjantarkastus

Kokouksen pöytäkirja tarkastettu ja todettu kokouksen kulun ja tehtyjen päätösten mukaiseksi.



Keijo Leppänen
pöytäkirjantarkastaja



Liisa Markkula
pöytäkirjantarkastaja

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa Jokiläänin seurakunnan kotisivuilla www.jokilaaninseurakunta.fi

Jokioisilla 22.9.2026

Pöytäkirjantarkastus	
LM	JST



111 § Kokoustiedot

Kokouksen avaaminen

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Kirkkojärjestyksen mukaan kirkkoneuvoston kokouksen kutsuu koolle puheenjohtaja kirkkoneuvoston päättämällä tavalla (KJ 3:24§).

Kirkkoneuvosto on 1/2026 kokouksessaan 6 § päättänyt kevään kokousaikataulun ja että kokouskutsu esityslistan ja liitteiden kanssa lähetetään viimeistään viisi päivää ennen kokousta sähköpostilla.

Seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet sen jäsenistä on saapuvilla (KL 10:15§)

Kokouskutsu ja esityslista on asetettu julkisesti nähtäville yleiseen tietoverkkoon Jokiläänin seurakunnan kotisivuille

www.jokilaaninseurakunta.fi ja lähetetty liitteineen jäsenille sähköpostilla 16.9.2026

Esitys

1. Todetaan läsnäolijat.
2. Todetaan kokous laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

Päätös

Esityksen mukaan.

Pöytäkirjantarkastus	
LM	KT

K

Kokouksen tilapäisen puheenjohtajan valinta

Esitys	Valitaan kokoukselle tilapäisen puheenjohtajan
Valmistelu	Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja on estynyt osallistumasta kokoukseen. Asialistalla on käsiteltävänä pykälää, joiden johtamiseen kirkkoneuvoston puheenjohtaja on esteellinen. Kokous tarvitsee tilapäisen puheenjohtajan.
Päätös	Kokouksen tilapäiseksi puheenjohtajaksi valittiin Jussi Tiensuu.

Pöytäkirjantarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta sekä pöytäkirjantarkastus

	Hallintosäännön 54 § / 50 § mukaan pöytäkirjan tarkastaa kaksi kullakin kerralla tähän tehtävään valittua toimielimen jäsentä, jollei toimitin jonkin asian kohdalla toisin päättä. Jos pöytäkirjan tarkastuksessa pöytäkirjan sisällöstä jää valitsemaan erimielisyys, toimitin tarkastaa pöytäkirjan tältä osin seuraavassa kokouksessa.
Esitys	Valitaan pöytäkirjan tarkastajiksi kaksi tarkastajaa. Kirkkoneuvoston kiertävän järjestelmän mukaan vuorossa ovat Keijo Leppänen ja Liisa Markkula. Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen. Pöytäkirjan tarkastajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.
	Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävillä yleisessä tietoverkossa Jokiläänin seurakunnan kotisivuilla www.jokilaaninseurakunta.fi
Päätös	Esityksen mukaan.

Kokouksen työjärjestys

Esitys	Hyväksytään esityslistan mukainen työjärjestys.
Päätös	Esityksen mukaan.
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakua

Pöytäkirjantarkastus	
	

112 §

Henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshanke vuosille 2027–2029

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto päättää:

1. todeta Jokiläänin seurakunnan olevan seurakuntaliitoksen jälkeisessä toiminnallisen ja henkilöstörakenteen arviointivaiheessa vuosina 2027-2029:
2. käynnistää vuosille 2027 -2029 henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshankkeen, jonka tavoitteena on arvioida seurakunnan tehtävien, palvelutarpeiden, henkilöstöressurssien ja virkarakenteen tarkoituksenmukaisuutta pitkällä aikavälillä;
3. asettaa hankkeelle ohjausryhmän, jossa on kolme luottamushenkilöä ja talouspäällikkö sekä nimeää luottamushenkilöjäsenet. Ohjausryhmää johtaa talouspäällikkö.
4. että selvityshanke koskee erityisesti:
 - julistuksen ja musiikin työalaa
 - kasvatuksen työalaa
 - pappisvirkojen rakennetta
 - kanttorivirkojen rakennetta
 - nuorisotyönohjaajien virkarakennetta;
5. Selvityshankkeen aikana avoimeksi tulevien virkojen ja tehtävien osalta suoritetaan erillinen tarve- ja sijoittamisharkinta. Määräaikaisia järjestelyjä voidaan käyttää silloin, kun niiden lainmukaiset perusteet täyttyvät;
6. että selvityshankkeen tulokset tuodaan kirkkovaltuuston päätettäväksi viimeistään vuoden 2029 aikana.

Käsittely

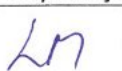
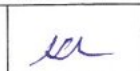
Minna Lax saapui kokoukseen pykälän käsittelyn aikana klo 18.49.
Esitykseen lisättiin kohta 3.

Esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto päättää:

1. todeta Jokiläänin seurakunnan olevan seurakuntaliitoksen jälkeisessä toiminnallisen ja henkilöstörakenteen arviointivaiheessa vuosina 2027-2029:
2. käynnistää vuosille 2027 -2029 henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshankkeen, jonka tavoitteena on arvioida seurakunnan tehtävien, palvelutarpeiden, henkilöstöressurssien ja virkarakenteen tarkoituksenmukaisuutta pitkällä aikavälillä;

Pöytäkirjantarkastus

3. asettaa hankkeelle ohjausryhmän, jossa on kolme luottamushenkilöä ja talouspäällikkö sekä nimeää luottamushenkilöjäsenet. Ohjausryhmää johtaa talouspäällikkö.
4. että selvityshanke koskee erityisesti:
 - julistuksen ja musiikin työalaa
 - kasvatuksen työalaa
 - pappisvirkojen rakennetta
 - kanttorivirkojen rakennetta
 - nuorisotyönohjaajien virkarakennetta;
5. Selvityshankkeen aikana avoimeksi tulevien virkojen ja tehtävien osalta suoritetaan erillinen tarve- ja sijoittamisharkinta. Määräaikaisia järjestelyjä voidaan käyttää silloin, kun niiden lainmukaiset perusteet täyttyvät;
6. että selvityshankkeen tulokset tuodaan kirkkovaltuuston päätettäväksi viimeistään vuoden 2029 aikana.

Valmistelu

Jokiläänin seurakunta aloitti toimintansa 1.1.2026. Toiminnan järjestämistä ja muovaamista ohjaa toisaalta liitossopimus ja toisaalta seurakunnan jäsenmäärän muutokset, talouden kokonaiskuva sekä kiinteistöjen ylläpito- ja investointikustannukset.

Liitossopimus kuvaa seurakuntaliitoksen aikaisen henkilöstörakenteen, toiminnan muotojen tilan, siirtyvät omaisuus- ja varallisuus arvot sekä sitoumukset. Tämän lisäksi liitossopimus määrittää toiminnan jatkumisen peruslinjaa. Keskeiset periaatteet toiminnan muotoutumisessa ovat 1. kirkkopiirien väestö- ja tarvepohjainen toiminnan muotoutuminen ja 2. avoimeksi tulevien toimien ja virkojen osalta arvioidaan niiden tarve ja tehtäväsisältö sekä sijoituspaikka tilanteen ja kirkkopiirien tarpeiden mukaan. Arvioinnissa huomioidaan jäsen- ja talousennusteiden näkymät, väestöpohjan ja kirkkopiirien paikalliset tarpeet. Talouden muutosten pakottaessa tehdään tarvittavat sopeumat tilanteen mukaan.

Liitossopimuksessa todetaan, että tulevaisuuskuva edellyttää vahvoja sopeutustoimia, joiden toteuttaminen on suuremmassa seurakuntayksikössä mahdollisempaa toimintaa säilyttäen sekä toiminnan sopeutumat tapahtuvat luontaisen kehityksen myötä seurakuntalaisten tarpeista käsin ohjautuen.

Seurakunnassa on käynnissä kiinteistöstrategian laadinta. Sen pohjalta hahmottuu kiinteistöjen investointi- ja kunnossapitovaikutukset kokonaistalouteen. Seurakunnan kokonaisstrategia päivitetään vuoden 2027 aikana. Talousennuste viittaa siihen, että vuoden 2029 jälkeen viimeistään on tehtävä sopeutustoimia toiminnan ja henkilöstörakenteen

Pöytäkirjantarkastus

LN K

osalta.

Seurakunnan toiminnallisen puolen virkatilanne

Julistuksen ja musiikin tiimissä (papit ja kanttorit) vakinaisia virkoja on neljä papin virkaa, joista yksi on täytetty määräaikaisena 31.12.2029 saakka. Papistosta yksi eläköityy 14.1.2027, joten yhden papin viran osalta arviointi tulee ajankohtaiseksi. Kanttorin virkoja on kolme: kaksi B-kanttoria ja yksi C-kanttori. B-kanttorin viroista toinen on täytetty määräaikaisesti virkaatekevällä 30.9.2026 saakka ja täyttöä jatkettu 31.1.2027 saakka. C-kanttorin virka avautuu jatkos osalta arvioitavaksi 1.2.2027 tapahtuvan eläköitymisen myötä.

Kasvatuksen tiimissä on kolme nuorisotyönohjaajan vakituista virkaa. Niistä kaksi on täytetty määräaikaisesti virkaa tekevillä viranhaltijoilla 31.8.2027 saakka ja kolmatta virkaa hoitaa sijainen 31.12.2026 saakka. Sijaistetun viran vakituinen viranhaltija palaa seurakuntaan virkavapaaltaan 1.1.2027. Palaava viranhaltija on saanut pappisvihkimyksen, joten hänen tehtävänsä on mahdollista arvioida laajemmin.

Seurakunnassa on tarve selvityshankkeelle, jolla kauaskantoisesti arvioidaan kirkkopiirien väestö- ja tarvepohjaista palvelutarvetta, julistuksen ja musiikin tehtäväalaan kuuluvan seurakunnan elämän toiminnan kokonaisuutta sekä taloudellisesti kestävää henkilöstö resurssointia. Selvityshankkeen käynnistäminen mahdollistaa kirkkopiirien ja vastuuryhmien kuulemisen, taloudellisten vaikutusten arvioimisen, henkilöstö- ja virkarakenteen kehittämisen ja riittävän kirkkopiirikohtaisen palvelutason turvaamisen. Avautuvien virkojen jatkos arviointi asettuu kokonaisuuteen, jossa lain puitteissa voidaan soveltaa määräaikaisia virantäyttöjä, kunnes selvityksen myötä vakinaistettava virkarakenne täsmentyy. Selvityksen aikana pyydetään lausunnot piirineuvostoilta ja vastuuryhmiltä toiminnan tulevaisuusnäkymistä ja siihen riittävästä virkarakenteesta ja lapsivaikutusten arviointia varten tarvittavat lausunnot ja kyselyt.

LAVA

Päätöksen lapsivaikutukset ovat tässä vaiheessa vähäiset ja pääosin välilliset. Selvityshanke voi edistää lasten ja nuorten palvelujen pitkäjänteistä turvaamista, mikäli lapsia ja nuoria koskevat vaikutukset arvioidaan ja huomioidaan myöhemmissä rakenneratkaisuissa.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakua

Pöytäkirjantarkastus	
LM	KL

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 3 luku 5 §
Hallintosääntö 10 §
Kirkkojärjestys 10:4 §

Lisätietoja

Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
	

113 §

Kanttorin määräaikaisen B-viran haettavaksi julistaminen

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti

1. käynnistää Jokiläänin seurakunnan kanttorin B-virkaan määräajaksi 1.2.2027-31.12.2029 valittavan henkilön rekrytoinnin;
2. virkaan valittavalta edellytetään kirkon säädöskokoelman nro 163 B-tason kanttorinvirkaan kelpoistavaa tutkintoa;
3. viran palkkaus on KirVESTES mukaisesti vaativuusryhmä 601 vähimmäispalkka 3 383,22 € kuukaudessa 1.2.2027 alkaen, lisättynä henkilökohtaisilla palkanosilla;
4. koeaika 6 kuukautta;
5. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä selvitys viranhoidon edellyttämästä terveydestä sekä lasten ja nuorten kanssa työskenteleviltä edellytettävän rikosrekisteriotteen esittäminen ennen viran vastaanottamista;
6. nimetä valintaryhmän toteuttamaan rekrytoinnin valmistelut, rekrytointiprosessin sekä valmistelevaan valintaesityksen kirkkoneuvoston 25.11. kokoukselle. Valintaryhmään valittiin Liisa Markkula, Pirjo Perälä, Esa Tuomonen ja Keijo Leppänen.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. käynnistää Jokiläänin seurakunnan kanttorin B-virkaan määräajaksi 1.2.2027-31.12.2029 valittavan henkilön rekrytoinnin;
2. virkaan valittavalta edellytetään kirkon säädöskokoelman nro 163 B-tason kanttorinvirkaan kelpoistavaa tutkintoa;
3. viran palkkaus on KirVESTES mukaisesti vaativuusryhmä 601 vähimmäispalkka 3 383,22 € kuukaudessa 1.2.2027 alkaen, lisättynä henkilökohtaisilla palkanosilla;
4. koeaika 6 kuukautta;
5. virkaan valitun tulee esittää hyväksyttävä selvitys viranhoidon edellyttämästä terveydestä sekä lasten ja nuorten kanssa työskenteleviltä edellytettävän rikosrekisteriotteen esittäminen ennen viran vastaanottamista;
6. nimetä valintaryhmän toteuttamaan rekrytoinnin valmistelut, rekrytointiprosessin sekä valmistelevaan valintaesityksen kirkkoneuvoston 25.11. kokoukselle;

Valmistelu

Kirkkoneuvosto päätti 10/2026 kokouksessaan 105 §, että valmisteluun lähetetään vaihtoehto, jossa avataan kaksi määräaikaista virkaa 2029

Pöytäkirjantarkastus

LM ML

vuoden loppuun saakka niin, että toinen on B-kanttorin virka Jokioisten kirkkopiiriin ja toinen on kirkkomuusikon virka Ypäjän kirkkopiiriin.

Viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi vain, jos 1) viranhaltija sitä itse pyytää, 2) määräajaksi ottamisesta säädetään erikseen tai 3) tehtävän luonne, sijaisuus, avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu näihin rinnastettava työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii.

Jokiläänin seurakunnassa toteutetaan vuosina 2027–2029 henkilöstö- ja virkarakenteen kokonaisarviointi, jonka tavoitteena on määrittää seurakunnan pysyvä musiikkityön resursointi. Koska virkarakenteen lopullinen tarve ja sisältö ovat selvityksen aikana avoimia, viran täyttäminen määräajaksi liittyy työnantajan toiminnan uudelleenjärjestelyyn ja henkilöstörakenteen arviointiin, mikä muodostaa laissa tarkoitetun määräajaisuuden perusteen.

Kanttorin B-virkaan valittavalta edellytetään kirkon säädöskokoelman nro 163 mukaisesti joko 1) musiikin maisterin tutkinto; 2) filosofian tai kasvatustieteen maisterin tutkinto, jossa pääaineena on musiikkikasvatus; 3) kulttuurialan ammattikorkeatutkinto, muusikko (yamk) tai musiikkipedagogi (yamk). Tutkintokokonaisuuteen tulee sisältyä 163: 5§ mukaiset opinnot vaaditussa laajuudessa.
Linkki säädöskokoelmaan: [Kirkkohallituksen päätös kanttorin virassa vaadittavasta tutkinnosta](#).

Jokiläänin seurakunnasta todetaan liitossopimuksessa, että on yksi seurakunta, jossa on kolme kirkkopiiri-identiteettiä. Lisäksi liitossopimuksen tavoitteena on turvata kirkkopiirien musiikkiryhmien toiminta väestö- ja tarveperusteisesti. Liitossopimuksen mukaisesti lähityöyhteisöjen työntekijät on sijoitettu kirkkopiireihin. Liitossopimuksen päätavoitteena on ollut toiminnan ja talouden tehostaminen siten, että kirkon perustehtävä tulee jatkossakin hoidettua. Musiikin osalta todetaan lisäksi, että kanttorit sopivat keskinäisellä työnjaolla tehtävävastuut siten, että kirkkopiirien musiikkiryhmät mahdollistuvat.

Jokiläänin seurakunnan työyhteisön yhtenäisyyden, yhdensuuntaisuuden ja yhteyden vahvistamisen näkökulmasta on rekrytoinneissa edettävä suuntaan, jossa henkilöt rekrytoidaan Jokiläänin seurakuntaan ja sen jälkeen keskinäisessä työnjaossa, mielenkiintoa ja osaamisvahvuuksia soveltaen, kohdennetaan kirkkopiirien tarpeiden mukaisesti resurssia toimintaan.

Rekrytointia varten kirkkoneuvosto nimeää valintaryhmän, jonka tehtävänä on

1. laatia rekrytointi-ilmoitus kirkkorekryyn;
2. tehdä hakijoista kelpoisuus ja soveltuvuusarvioinnit;
3. päättää haastatteluun ja näyttöön kutsuttavat;
4. toteuttaa haastattelu ja vastaanottaa näytöt;
5. laatia perusteltu valintaesitys kirkkoneuvoston kokoukseen 25.11.

Rekrytointiaikataulu

- a) 23. – 30.9.2026 valintaryhmä valmistelee rekrytointiprosessin
- b) hakuaika 1. – 30.10.2026 kello 23.59
- c) 2.-8.11. kelpoisuus ja soveltuvuusarvioinnit
- d) 9.-13.11. haastattelut ja näytteet
- e) valintaesitys valmis 18.11.2026

LAVA

Päätöksellä turvataan kirkkomusiikin jatkuvuutta myös lasten ja nuorten toiminnassa. Rekrytointi vahvistaa musiikkikasvatuksen edellytyksiä siirtymävaiheen aikana. Määräaikaisuuden vaikutuksia tulee seurata. Lasten kuorojen, musiikkiryhmien ja rippikoulumusiikin jatkuvuus tulee huomioida valintaprosessissa. Kokonaisvaikutus on myönteinen.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakua

Sovellettavat säännökset Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:6 §

Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:12 §

Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:13 §

Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:14 §

Hallintosääntö 11 §

Kirkkohallituksen päätös nro 163

Lisätietoja

Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus

LM KL

114 §

C-kanttorin viran täyttämättä jättäminen

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Esityksen mukaan.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää, ettei avoimeksi tulevaa C-kanttorin virkaa täytetä 1.2.2027 alkaen toistaiseksi.

Valmistelu

Jokiläänin seurakunnassa on kaksi B-tason kanttorin virkaa ja yksi C-tason kanttorin virka. Kanttorirekrytoinneissa on ollut haasteena saada hakijoita. Kun Jokiläänin seurakunnan B-kanttorin virkaa täytettiin keväällä 2026, saatiin vain yksi hakija. Humppilan seurakunta rekrytoi juuri ennen seurakuntaliitosta B-tasoista kanttoria ja sai kaksi hakijaa. Kun Jokioisten seurakunta rekrytoi B-tasoista kanttoria syksyllä 2023, hakijoita oli vain kaksi. Lisäksi C-kanttoreita valmistava koulutus on supistunut voimakkaasti koulutusta tarjoavien oppilaitosten vähentymisen myötä.

Yhä useammin seurakunnat avaavat muusikon, yhteisömuusikon, bändi- ja rytmimusiikkiin keskittyvän muusikon tehtäviä.

Kirkkoneuvosto päätti 10/2026 kokouksessaan § 105 lähettää valmisteluun kirkkomuusikon määräaikaaisesti täytetty virka. Keskustelun intentio oli avata muusikon tehtävä ja näin laajentaa hakijajoukkoa, josta valita seurakunnan tarpeiden mukainen musiikkityön tekijä.

Jokiläänin seurakunnan toimintaa ohjaa seurakuntaliitoksen yhteydessä hyväksytty liitossopimus. Liitossopimuksen mukaan avoimeksi tulevien virkojen ja toimien osalta arvioidaan niiden tarve, tehtäväsisältö ja sijoittuminen kulloisenkin tilanteen sekä kirkkopiirien tarpeiden perusteella. Arvioinnissa otetaan huomioon jäsen- ja talousennusteet sekä väestöpohjan muutokset. Liitossopimuksessa todetaan lisäksi, että mahdolliset toiminnan ja henkilöstön sopeutukset toteutetaan ensisijaisesti luonnollisen poistuman kautta seurakuntalaisten tarpeista lähtien. Tätä tarkoitusta varten seurakunnassa arvioidaan avoimeksi tulevien virkojen täyttämistä osana laajempaa kokonaisuutta.

Kirkkoneuvosto on 112 §:ssä esittänyt kirkkovaltuustolle vuosille 2027–2029 henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshankkeen käynnistämistä.

Pöytäkirjantarkastus

LM KL

Selvityshankkeen tavoitteena on arvioida seurakunnan tehtävien, palvelutarpeiden, henkilöstöresurssien ja virkarakenteen tarkoituksenmukaisuutta pitkällä aikavälillä. Selvityshanke kohdistuu erityisesti julistuksen ja musiikin työalaan sekä kanttorivirkojen rakenteeseen. Kirkkoneuvoston esityksen mukaan selvityshankkeen aikana voidaan avoimeksi tulevien virkojen osalta käyttää määräaikaista henkilöstöjärjestelyjä silloin, kun viran lopullinen tehtäväkuva, sijoittuminen tai tarve on vielä arvioitavana.

C-kanttorin virka tulee avoimeksi 1.2.2027 viranhaltijan eläköitymisen takia. Viran täyttäminen juuri ennen henkilöstö- ja virkarakenneselvityksen käynnistymistä ei olisi tarkoituksenmukaista. Viran täyttämättä jättäminen säilyttää viran osana seurakunnan virkarakennetta, mutta antaa samalla mahdollisuuden arvioida musiikkityön kokonaisuutta, seurakunnan palvelutarpeita sekä tarkoituksenmukaista henkilöstörakennetta osana selvityshanketta. Ratkaisu toteuttaa liitossopimuksessa määriteltyä periaatetta, jonka mukaan avoimeksi tulevien virkojen tarvetta ja tehtäväsisältöä arvioidaan seurakunnan muuttuvien tarpeiden näkökulmasta ennen pysyvien ratkaisujen tekemistä.

Vaikutukset musiikkityön palvelutasoon on arvioitu, eikä päätös vaaranna kirkkomusiikillisten tehtävien asianmukaista hoitamista. Viran täyttämättä jättäminen ei vaaranna seurakunnan kirkkomusiikillisten tehtävien hoitamista, koska seurakunnassa säilyy vakinaisesti täytetty B-kanttorin virka ja lisäksi määräaikaaisesti täytettävä B-kanttorin virka. Samalla ratkaisu mahdollistaa musiikkityön tulevaisuuden tarkastelun osana kirkkovaltuuston käsiteltäväksi tuotavaa henkilöstö- ja virkarakenneselvitystä.

LAVA

Päätöksen välittömät vaikutukset lapsiin ja nuoriin ovat vähäiset. Musiikkityön resurssien muutokset voivat välillisesti vaikuttaa kuoroihin ja musiikkikasvatukseen. Vaikutuksia seurataan henkilöstöselvityksen yhteydessä. Lasten ja nuorten musiikkitoiminnan jatkuvuus tulee turvata muilla järjestelyillä. Kokonaisvaikutus on hallittavissa.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 3:5 §

Hallintosääntö 11 §

Lisätietoja

Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
	

115 §

Muusikon työsopimussuhteisen tehtävän perustaminen ja täyttäminen

Valmistelija Teemu Salminen, valmistelussa käytetty Copilot tekoälyavustajaa

Esittelijä Teemu Salminen

Päätös Kirkkoneuvosto päätti

1. perustaa Jokiläänin seurakuntaan määräaikaisen muusikon työsopimussuhteisen tehtävän ajalle 1.2.2027–31.12.2029;
2. että työajattomuutta sovelletaan vain, mikäli työaika-autonomian edellytykset tosiasiallisesti täyttyvät.;
3. vahvistaa tehtävän pääasiallisiksi vastuualueiksi:
 - o yhteisömuusikkotyön kehittämisen;
 - o bändi- ja lauluryhmätoiminnan vahvistamisen;
 - o gospel- ja rytmimusiikkiin painottuvan musiikkikasvatuksen;
 - o seurakuntalaisten musiikillisen osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan tukemisen; sekä
 - o seurakunnan jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikin suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistumisen siten, että tehtävässä painottuvat yhteisölliset jumalanpalvelukset ja muut osallistavat jumalanpalvelusmuodot, kuten Majatalo-illat ja Messupysäkki;
4. vahvistaa tehtävän kelpoisuusehdoksi soveltuvan musiikkialan korkeakoulututkinnon, joksi hyväksytään erityisesti kirkon säädöskokoelman nro 163 3 §:ssä tarkoitettu
 - o musiikin kandidaatin tutkinto,
 - o kulttuurialan ammattikorkeakoulututkinto, musiikkipedagogi (AMK), tai
 - o kulttuurialan ammattikorkeakoulututkinto, muusikko (AMK);
5. todeta, että koska kysymyksessä on työsopimussuhteinen muusikon tehtävä eikä kanttorin virka, tehtävään valittavalta ei edellytetä kirkon säädöskokoelman nro 163 5 §:ssä tarkoitettuja kanttorinvirkaan vaadittavia opintosisältöjä;
6. edellyttää tehtävään valittavalta käytännössä osoitettua soveltuvuutta yhteisölliseen musiikkityöhön, bändien tai lauluryhmien ohjaamiseen, gospel- ja rytmimusiikkiin sekä seurakunnan jumalanpalveluselämässä toimimiseen;
7. edellyttää ennen tehtävän hoidon aloittamista lasten ja nuorten kanssa toimivilta edellytetyn rikosrekisteriotteen esittämistä;
8. sijoittaa tehtävän julistuksen ja musiikin tiimiin;

Pöytäkirjantarkastus

LN KL

9. valtuuttaa kirkkoherran käynnistämään tehtävän rekrytoinnin, laatimaan kirkkoneuvoston vahvistamien perusteiden mukaisen tehtäväkuvauksen ja hakuilmoituksen sekä tekemään rekrytointiin liittyvät käytännön järjestelyt; ja
10. käsitellä tehtävään ottamisen erillisellä kirkkoneuvoston päätöksellä hakumenettelyn päätyttyä.

Käsittely

Eesitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. perustaa Jokiläänin seurakuntaan määräaikaisen muusikon työsopimussuhteisen tehtävän ajalle 1.2.2027–31.12.2029;
2. että työajattomuutta sovelletaan vain, mikäli työaika-autonomian edellytykset tosiasiallisesti täyttyvät.;
3. vahvistaa tehtävän pääasiallisiksi vastuualueiksi:
 - o yhteisömuusikkotyön kehittämisen;
 - o bändi- ja lauluryhmätoiminnan vahvistamisen;
 - o gospel- ja rytmimusiikkiin painottuvan musiikkikasvatuksen;
 - o seurakuntalaisten musiikillisen osallisuuden ja vapaaehtoistoiminnan tukemisen; sekä
 - o seurakunnan jumalanpalvelusten ja kirkollisten toimitusten musiikin suunnitteluun ja toteuttamiseen osallistumisen siten, että tehtävässä painottuvat yhteisölliset jumalanpalvelukset ja muut osallistavat jumalanpalvelusmuodot, kuten Majatalo-illat ja Messupysäkki;
4. vahvistaa tehtävän kelpoisuusehdoksi soveltuvan musiikkialan korkeakoulututkinnon, joksi hyväksytään erityisesti kirkon säädöskokoelman nro 163 3 §:ssä tarkoitettu
 - o musiikin kandidaatin tutkinto,
 - o kulttuurialan ammattikorkeakoulututkinto, musiikkipedagogi (AMK), tai
 - o kulttuurialan ammattikorkeakoulututkinto, muusikko (AMK);
5. todeta, että koska kysymyksessä on työsopimussuhteinen muusikon tehtävä eikä kanttorin virka, tehtävään valittavalta ei edellytetä kirkon säädöskokoelman nro 163 5 §:ssä tarkoitettuja kanttorinvirkaan vaadittavia opintosisältöjä;
6. edellyttää tehtävään valittavalta käytännössä osoitettua soveltuvuutta yhteisölliseen musiikkityöhön, bändien tai lauluryhmien ohjaamiseen, gospel- ja rytmimusiikkiin sekä seurakunnan jumalanpalveluselämässä toimimiseen;
7. edellyttää ennen tehtävän hoidon aloittamista lasten ja nuorten kanssa toimivilta edellytetyn rikosrekisteriotteen esittämistä;
8. sijoittaa tehtävän julistuksen ja musiikin tiimiin;

Pöytäkirjantarkastus

LM K

9. valtuuttaa kirkkoherran käynnistämään tehtävän rekrytoinnin, laatimaan kirkkoneuvoston vahvistamien perusteiden mukaisen tehtäväkuvauksen ja hakuilmoituksen sekä tekemään rekrytointiin liittyvät käytännön järjestelyt; ja
10. käsitellä tehtävään ottamisen erillisellä kirkkoneuvoston päätöksellä hakumenettelyn päätyttyä.

Valmistelu

Jokiläänin seurakunnassa on kaksi B-tason kanttorin virkaa ja yksi C-tason kanttorin virka. C-kanttorin virka tulee avoimeksi 1.2.2027 viranhaltijan eläköitymisen takia. Kirkkoneuvostolle on valmisteltu erillinen esitys viran jättämisestä täyttämättä toistaiseksi. Virka säilyy kuitenkin osana seurakunnan virkarakennetta myöhempää arviointia varten.

Kirkkovaltuustolle esitetään samalla vuosille 2027–2029 henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshankkeen käynnistämistä. Selvityshankkeen tavoitteena on arvioida seurakunnan tehtävarakennetta, henkilöstöresursseja sekä eri palvelussuhdemuotojen tarkoituksenmukaisuutta erityisesti julistuksen ja musiikin työalalla. Muusikon määräaikainen tehtävä toimii selvityshankkeen aikana kokeiluna, jonka avulla voidaan arvioida yhteisömuusikkopainotteisen työn vaikutuksia seurakunnan musiikkityön kokonaisuuteen.

Seurakuntaliitoksen perustana olleen liitossopimuksen mukaan avoimeksi tulevien virkojen tarve, tehtäväsisältö ja sijoittuminen arvioidaan seurakunnan palvelutarpeiden, väestökehityksen ja taloudellisten edellytysten näkökulmasta. Liitossopimuksessa korostetaan myös toiminnan sopeuttamista luonnollisen poistuman kautta sekä toimintakyvyn turvaamista muuttuvissa olosuhteissa. Muusikon tehtävän perustaminen toteuttaa näitä tavoitteita mahdollistamalla musiikkityön henkilöstörakenteen arvioinnin ilman, että seurakunnan lakisääteinen kanttoriresurssi poistuu. Lisäksi seurakuntaliitoksen yhteydessä on todettu suuremman seurakuntayksikön tarjoavan paremmat edellytykset henkilöstö- ja toimintarakenteiden kehittämiseen sekä toiminnan taloudelliseen järjestämiseen.

Muusikon tehtävän painopisteenä on yhteisömuusikkotyö, gospel- ja rytmimusiikki, musiikkikasvatus sekä seurakuntalaisten vapaaehtoisen musiikkitoiminnan tukeminen. Tehtävä tukee julistuksen ja musiikin vastuuryhmän sekä julistuksen ja musiikin tiimin tehtäviä vahvistamalla seurakuntalaisten osallistumista, yhteisöllisiä jumalanpalveluksia ja monipuolista musiikkityötä koko seurakunnan alueella. Tehtävä sijoittuu luontevasti julistuksen ja musiikin tiimiin.

Pöytäkirjantarkastus

LM K2

Tehtävä perustetaan määräaikaisena työsopimussuhteisena tehtävänä ajalle 1.2.2027-31.12.2029. Määräaikaisuuden perusteena on henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshanke, jonka aikana arvioidaan tehtävän tarvetta, sisältöä ja sijoittumista osaksi seurakunnan pysyvää henkilöstörakennetta. Koska tehtävässä ei käytetä julkista valtaa eikä kyse ole kirkkojärjestyksen tarkoittamasta kanttorin virasta, tehtävä voidaan täyttää työsopimussuhteisena. Työsopimukseen tulee kirjata määräaikaisuuden peruste.

Tehtävän kelpoisuusehdoksi esitetään soveltuva musiikkialan korkeakoulututkinto. Tehtävä ei ole kanttorin virka, joten kanttorinviran kelpoisuusvaatimukset eivät sellaisinaan sido tehtävää. Kelpoisuuden arvioinnissa voidaan kuitenkin käyttää kirkon säädöskokoelmassa C-tason kanttorin virkaan soveltuviksi määriteltyjä musiikkialan tutkintoja. Valinnassa painotetaan lisäksi gospel- ja rytmimusiikin osaamista, yhteisömuusikkotyötä, musiikkikasvatusta sekä kykyä toimia seurakunnan jumalanpalvelus- ja musiikkityössä.

Jokiläänin seurakunnan hallintosäännön mukaan yli vuoden kestävään työsuhteeseen ottamisesta päättää kirkkoneuvosto. Tehtävä voidaan täyttää edellyttäen, että palkkaus- ja muut henkilöstömenot sisältyvät hyväksyttyyn talousarvioon ja määrärahoihin.

LAVA

Päätös voi merkittävästi vahvistaa lasten ja nuorten musiikkitoimintaa. Tehtävän painopiste tukee osallisuutta ja yhteisöllisyyttä. Musiikkikasvatuksen kehittäminen parantaa seurakunnan kasvatusmahdollisuuksia. Vaikutukset arvioidaan osana selvityshanketta. Kokonaisvaikutus on selvästi myönteinen.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset KirVESTES 140 §

Työsopimuslaki 1:3 §

Työsopimuslaki 2:4 §

Työaikalaki 2 §

Laki lasten kanssa työskentelevien rikostaustan selvittämisestä

Hallintosääntö 11

Lisätietoja

Teemu Salminen

116 §	Lausunto sivutoimilupa-anomukseen tuomiokapitulille
Valmistelija	Tiitta Ärnfors
Esittelijä	Tiitta Ärnfors
Päätös	Esityksen mukaan.
Käsittely	Kirkkoneuvoston puheenjohtaja vt. kirkkoherra Teemu Salminen poistui kokouksesta tämän pykälän ajaksi. Puheenjohtajana toimi Jussi Tiensuu.
Esitys	Kirkkoneuvosto puoltaa Salmisen sivutoimilupaa.
Valmistelu	Teemu Salminen on pyytänyt kirkkoneuvostolta lausuntoa anoakseen sivutoimilupaa vuosille 2027–2028 Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulilta. Salminen toimii osaomistajana ja valmentajana Innovalmentajat Oy:ssä. Valmennustarjonta suunnitellaan, niin että se ei häiritse Salmisen seurakuntatyötä ja sen tasoitettu viikoittainen vaikutus on maksimissaan 10 tuntia. Anomus on liitteenä 7.
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta
Sovellettavat säännökset	
Lisätietoja	Tiitta Ärnfors

117 §

Toivon tulevaisuus 2030 ohjausryhmä

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa Toivon tulevaisuus 2030 ohjausryhmän ohjaamaan tehtävän, tulevaisuuskuvan ja tiekartan valmisteluprosessia vuoden 2027 ajaksi. Ohjausryhmä toimii valmistelevana työryhmänä eikä käytä itsenäistä päätösvaltaa.

Ohjausryhmään

1. valitaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja:
2. valitaan kolme ohjaus- ja tulevaisuustyöskentelyä vahvistavaa jäsentä:
3. kutsuu kirkkoherran valmentajana ja sihteerinä tukemaan ohjausryhmän työskentelyä.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa Toivon tulevaisuus 2030 ohjausryhmän ohjaamaan tehtävän, tulevaisuuskuvan ja tiekartan valmisteluprosessia vuoden 2027 ajaksi. Ohjausryhmä toimii valmistelevana työryhmänä eikä käytä itsenäistä päätösvaltaa.

Ohjausryhmään

1. valitaan puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja:
2. valitaan kolme ohjaus- ja tulevaisuustyöskentelyä vahvistavaa jäsentä:
3. kutsuu kirkkoherran valmentajana ja sihteerinä tukemaan ohjausryhmän työskentelyä.

Valmistelu

Seurakunta tarvitsee päivitetyn tehtävämäärittelyn, täsmentyneen tulevaisuuskuvan ja tiekartan vuoteen 2030. Myös arvot on määriteltävä. Toivon tulevaisuus 2030 työskentelyt luovat perustan seurakunnan strategiselle ja taktiselle päätöksenteolle. Kyse on strategiatyöstä, joka kuuluu kirkkovaltuuston tehtäviin.

Kirkkoherra on keskustellut kirkkoneuvostossa strategian ohjausryhmän muodostamisesta. Tulevaisuustyön prosessin tavoitteena on 1. kirkkovaltuuston omistajuus, 2. kirkkovaltuuston strategisen osaamisen vahvistaminen ja 3. kirkkovaltuutettujen vahva sitouttaminen seurakunnan johtamiseen.

Kirkkoherran roolina on valmentajana tukea ja vahvistaa ohjausryhmän ja kirkkovaltuuston työskentelyä tulevaisuusprosessissa, toimia sihteerinä sekä loppuvaiheessa viranhaltijana valmistella ja esitellä

Pöytäkirjantarkastus

LM KM

tehtävämääritys, täsmentynyt tulevaisuuskuva ja tiekartta vuoteen 2030 hallinnon päätettäväksi.

LAVA

Päätöksen välittömät vaikutukset lapsiin ovat vähäiset. Ohjausryhmän työ vaikuttaa kuitenkin tulevaan toiminnan suuntaan. Lasten ja nuorten osallistuminen tulee järjestää strategiaprosessin aikana. Lapsivaikutusten arviointi on tehtävä strategian hyväksymisvaiheessa. Vaikutukset voivat olla pitkällä aikavälillä merkittäviä.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 3:5 §

Hallintosääntö 10 §

Lisätietoja

Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
LM	1

118 §

Kirkon keskusteluavun sopimus

Valmistelija	Teemu Salminen
Esittelijä	Teemu Salminen
Päätös	Esityksen mukaan.
Käsittely	
Esitys	Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä kirkon keskusteluavun (Palveleva puhelin) yhteistyösopimuksen Järvenpään seurakunnan kanssa ja valtuuttaa kirkkoherran allekirjoittamaan sopimuksen puolestaan. Kirkkoneuvosto toteaa sopimuksen kustannusvaikutusten sisältyvän talousarvioon.
Valmistelu	Kirkon keskusteluavun (Palveleva puhelin) yhteistyösopimus on lähetetty Järvenpään seurakunnasta Jokiläänin seurakunnan kirkkoneuvoston hyväksyttäväksi. Yhteistyösopimus on liitteessä 1.
LAVA	Päätös tukee välillisesti lasten, nuorten ja perheiden hyvinvointia. Keskusteluavun palvelujen saatavuus vahvistuu. Päätös ei heikennä lasten asemaa. Vaikutukset ovat pääosin myönteisiä. Kokonaisuus tukee seurakunnan auttamistyötä.
Muutoksenhaku	Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle
Sovellettavat säännökset	Kirkkolaki 3:10 § Hallintosääntö 11 §
Lisätietoja	Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus

LM

K

119 §

Jokiläänin seurakunnan edustaja sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnassa

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti esittää kirkkovaltuustolle, että se
1. toteaa Jokiläänin seurakunnan edustamisen järjestelyt sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnan osalta loppukaudeksi 2025–2026 siten, että kaudelle valitut jäsenet ja varajäsenet sopivat kokousedustuksen niin, että vain yksi edustaja on läsnä;
2. valitsee jäsenen ja varajäsenen edustamaan Jokiläänin seurakuntaa vuosille 2027–2028.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se
1. toteaa Jokiläänin seurakunnan edustamisen järjestelyt sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnan osalta loppukaudeksi 2025–2026 siten, että kaudelle valitut jäsenet ja varajäsenet sopivat kokousedustuksen niin, että vain yksi edustaja on läsnä;
2. valitsee jäsen ja varajäsenen edustamaan Jokiläänin seurakuntaa vuosille 2027–2028.

Valmistelu

Sairaalasielunhoidon yhteisjohtokunnassa on edustus maakunnan seurakunnista siten, että Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan jäsenten lisäksi on jäsenet kuudesta muusta seurakunnasta vaihtuvan vuoron mukaan. Yhteisjohtokunnan jäsenet ovat 2025–2026 olleet

Humppilan seurakunta

Riikka Seppälä

varajäsen Tanja Leinonen

Jokioisten seurakunta

Antti Suokas

varajäsen Allan Lunden

Yhteisjohtokunnan seuraava kokous on perjantaina 25.9.2026 kello 15.30–17.00 etäkokouksena Teamsissa.

LAVA

Päätöksellä ei ole merkittäviä välittömiä lapsivaikutuksia. Sairaalasielunhoidon toimivuus tukee kuitenkin seurakunnan kokonaispalveluja. Vaikutukset ovat välillisiä. Lasten asemaan vaikutus on vähäinen. Kokonaisvaikutus neutraali.

Pöytäkirjantarkastus

LM	K
----	---

Muutoksenhaku Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 3:5 §
Hallintosääntö 10 §

Lisätietoja Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
LM	FL

120 §	Diakonian vastuuryhmän jäsenen valinta
Valmistelija	Teemu Salminen
Esittelijä	Teemu Salminen
Päätös	Esityksen mukaan.
Käsittely	
Esitys	Kirkkoneuvosto päättää esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee uuden jäsenen diakonian vastuuryhmään.
Valmistelu	Nelli Luukkola on menettänyt vaalikelpoisuutensa seurakunnan jäsenyyden vaihduttua paikkakunnalta muuton vuoksi. Kirkkoneuvoston jäsenyyden osalta uuden jäsenen valinta on toteutettu. Luukkola oli myös diakonian vastuuryhmän jäsen, joten hänen tilalleen on valittava uusi jäsen.
LAVA	Päätöksellä ei ole välittömiä lapsivaikutuksia. Diakoniatyön kehittäminen voi välillisesti vaikuttaa lapsiperheisiin. Vaikutukset ovat vähäisiä. Päätös koskee hallinnollista henkilövalintaa. Kokonaisvaikutus neutraali.
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta
Sovellettavat säännökset	Kirkkolaki 9 luvun 4 § Kirkkolaki 9 luvun 6 § Hallintosääntö 4 §
Lisätietoja	Teemu Salminen

121 §

Seurakuntapastorin viran tarvearviointi

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Esityksen mukaan.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto toteaa viran olevan edelleen tarpeellinen.

Valmistelu

Jokioisten kirkkopiiriin osoitettu seurakuntapastorin virka tulee avoimeksi eläköitymisen myötä 14.1.2027. Viranhaltija on 80 % virkavapaalla ja virkaa on hoidettu sijaisjärjestelyllä, joka päättyy 31.12.2026.

Jokiläänin seurakunnan liitossopimuksen mukaisesti toimien tai virkojen avautuessa on arvioita niiden tarpeellisuus ja sijoitus organisaatiossa.

Seurakunnassa on neljä papinvirkaa: kirkkoherra, kappalainen, seurakuntapastori ja ma. seurakuntapastori. Kirkkoherran ja seurakuntapastorin virat sijoittuvat Jokioisten kirkkopiiriin, kappalaisen virka Humppilan kirkkopiiriin ja Ypäjän kirkkopiiriin sijoittuva seurakuntapastorin virka on täytetty määräaikaaisesti 31.12.2029 saakka.

Seurakuntapastorin virka sijoittuu KirVESTES vaativuusryhmään 601, vähimmäispalkka 3 382,22 € kuukaudessa (1.2.2027 alkaen), vuosittainen vähimmäispalkka noin 42 300 €, henkilökohtainen palkanosa arvioiden vuosipalkka noin 46 000–47 000 € suuruusluokkaa (kokemuksissa 5–10 vuotta). Palkkaan tulee sivukulut päälle, jolloin papinviran kustannusvaikutus on noin 65 000 €. Sopeumatarpeeksi vuoden 2027 osalle on arvioitu noin 150 000 € henkilöstökuluissa. Sopeumaan sisältyy vuoden 2027 alusta vuonna eläköitymisen myötä täyttämättä jätettyjen diakoniatyöntekijän ja seurakuntamestarin tehtävät (molemmat Jokioisten kirkkopiiristä), jolloin kokonaissopeuma on arvioitu 91 000 € tasoon. Seurakuntapastorin viran täyttämättä jättäminen ja viran lakkauttaminen täyttäisi sopeumatarpeen.

Jokioisten kirkkopiirin alueella asuu 3 691 seurakuntalaista, Humppilassa 1 613 ja Ypäjällä 1 597 seurakuntalaista vuoden 2025 lopussa (www.kirkontilasto.fi jäsentilastot 2025). Jäsenmäärä heijastuu suoraan ennen kaikkea toimituksista hautausten lukumäärään.

Seurakunnassa eletään liitoksen jälkeistä murros- ja muutosvaihetta.

Pöytäkirjantarkastus

LM ku

Toiminta hakee muotoaan ja kirkkovaltuustolle on esitetty henkilöstö- ja virkarakenteen selvityshanketta vuosille 2027–2029. Tavoitteena on samaan aikaan sekä vakiinnuttaa laajentuneen seurakunnan toimintaa, kasvattaa yhdensuuntaista organisaatiokulttuuria, että varautua talouden tulevaisuuskuvan tuomaan sopeutustarpeeseen. Papiston osalta tulevaisuuskuva on siirtymäkauden jälkeen supistaa neljästä papista kolmeen pappiin. Tälle luontainen ajankohta on joko 2027 tapahtuvan eläköitymisen myötä tai vuoden 2029 lopulla, kun määräaikaaisesti täytetyn seurakuntapastorin viran tarve- ja sijoitusarviointi tulee ajankohtaiseksi.

Seurakunnan kirkkoherran viran täyttöprosessi on kesken ja sen ratkaisu siirtyi hallinto-oikeuteen tehdyn valituksen vuoksi ainakin vuodella. Uuden seurakunnan hallinnon ja johtamiskulttuurin vakiinnuttaminen vaatii työaikaa kirkkoherran tehtävää hoitavalta ja sen mahdollistamiseksi on hyvä varata riittävästi muuta pappisresurssia pappien tehtävien ja yleisen seurakuntatyön toteuttamiseen.

Luontevinta olisi tässä vaiheessa pyrkiä täyttämään 14.1.2027 eläköitymisen myötä avautuva virka vakinaisesti ja toistaiseksi. Papiston virkarakenne- ja sijoitteluratkaisut tehtäisiin sopeuttamistarpeet huomioiden vuoden 2029 syyskaudella.

LAVA

Pappisresurssien ratkaisulla voi olla merkittäviä vaikutuksia lasten ja nuorten toimintaan. Päätös vaikuttaa erityisesti rippikouluihin ja kasvatustyöhön. Vaikutukset riippuvat myöhemmistä henkilöstöratkaisuista. Lasten palvelujen jatkuvuus tulee turvata. Vaikutukset voivat olla merkittäviä.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset Hallintosääntö 11 §

Hallintosääntö 9 §

Kirkkojärjestys 8:15 §

Lisätietoja

Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
LM	K

122 §

Seurakuntapastorin rekrytointilinjaus

Valmistelija

Teemu Salminen (valmistelussa käytetty Copilot tekoälyä)

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto päätti

1. todeta, että 14.1.2027 avoimeksi tulevaa Jokioisten kirkkopiiriin sijoittuvaa seurakuntapastorin virkaa ei tässä vaiheessa täytetä toistaiseksi voimassa olevasti;
2. että viran tehtävät järjestetään määräaikaaisesti ajalla 15.1.-31.12.2027 henkilöstö- ja virkarakenteen arvioinnin ajaksi;
3. valtuuttaa kirkkoherran hoitamaan rekrytoinnin seurakunnan kasvatuksen työalalla toimivaan papin tehtävään ajalle 15.1.-31.12.2027.;
4. todeta määräaikaisuuden perusteeksi avoinna olevan viran tehtävien hoidon järjestämisen sekä vuosina 2027–2029 toteutettavan henkilöstö- ja virkarakenneselvityksen;
5. että vuoden 2027 aikana arvioidaan kasvatuksen työalan, papiston ja nuorisotyönohjaajien työnjaon sekä henkilöstörakenteen tarkoituksenmukaisuus ennen pysyvien henkilöstöratkaisujen tekemistä.
6. Kirkkoneuvosto pitää tärkeänä, että kasvatuksen työalan osaaminen huomioidaan määräaikaista viranhoitomääräystä valmisteltaessa.

Käsittely

Muutettiin kohtaa 3.

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. todeta, että 14.1.2027 avoimeksi tulevaa Jokioisten kirkkopiiriin sijoittuvaa seurakuntapastorin virkaa ei tässä vaiheessa täytetä toistaiseksi voimassa olevasti;
2. että viran tehtävät järjestetään määräaikaisesti ajalla 15.1.-31.12.2027 henkilöstö- ja virkarakenteen arvioinnin ajaksi;
3. valtuuttaa kirkkoherran hoitamaan rekrytoinnin seurakunnan kasvatuksen työalalla toimivaan papin tehtävään ajalle 15.1.-31.12.2027.;

Pöytäkirjantarkastus

LM	KL
----	----

4. todeta määräaikaisuuden perusteeksi avoinna olevan viran tehtävien hoidon järjestämisen sekä vuosina 2027–2029 toteutettavan henkilöstö- ja virkarakenneselvityksen;
5. että vuoden 2027 aikana arvioidaan kasvatuksen työalan, papiston ja nuorisotyönohjaajien työnjaon sekä henkilöstörakenteen tarkoituksenmukaisuus ennen pysyvien henkilöstöratkaisujen tekemistä.
6. Kirkkoneuvosto pitää tärkeänä, että kasvatuksen työalan osaaminen huomioidaan määräaikaista viranhoitomääräystä valmisteltaessa.

Valmistelu

Jokioisten kirkkopiiriin sijoittuva seurakuntapastorin virka vapautuu viranhaltijan siirtyessä eläkkeelle 14.1.2027.

Jokiläänin seurakunnan hallintosäännön mukaan Jokioisten kirkkopiirissä toimii seurakuntapastorin virka, jonka tehtävänä on osallistua kirkkoherran ohella kirkkopiirin alueen toimintaan. Jokioisten kirkkopiiri on seurakunnan kolmesta kirkkopiiristä väestöpohjaltaan suurin. Viran tehtävien säilyttämiselle on siten edelleen toiminnalliset perusteet.

Jokiläänin seurakunta on seurakuntaliitoksen jälkeen toiminnan vakiinnuttamisen vaiheessa. Kirkkoherran johdolla on tarkoitus toteuttaa vuosina 2027–2029 henkilöstö- ja virkarakenteen arviointi, jossa tarkastellaan seurakunnan tulevaa henkilöstötarvetta, virkarakennetta sekä kasvatuksen työalan resurssien tarkoituksenmukaista järjestämistä. Arvioinnissa kiinnitetään erityistä huomiota kasvatuksen työn, rippikoulutyön, isoskoulutuksen, nuorisotyön sekä papiston väliseen työnjakoon.

Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin ohjeen mukaan määräaikaisen papin viran perusteena voi olla avoinna olevan viran tehtävien hoidon järjestäminen sekä henkilöstötarpeen uudelleenarviointi. Kirkon viranhaltijalain mukaan viranhaltija voidaan ottaa määräajaksi, jos avoinna olevaan virkasuhteeseen kuuluvien tehtävien hoidon järjestäminen tai muu työnantajan toimintaan liittyvä seikka sitä vaatii.

Kasvatuksen tiimin tehtäviin kuuluvat muun muassa rippikoulutyö, isoskoulutuksen koordinointi, nuorisotyö sekä nuorten aikuisten toiminta. Tiimien ohjesäännön mukaan kasvatuksen tiimiin kuuluu myös kasvatuksen tehtäviin osoitettu pappi.

Seurakunnassa on tällä hetkellä viranhaltija, joka palaa 31.12.2026 päättyvältä nuorisotyönohjaajan virkavapaalta. Virkavapaansa aikana hän on saanut pappisvihkimyksen ja on käytettävissä seurakunnan papin tehtäviin. Määräaikainen viranhoitomääräys mahdollistaisi hänen osaamisensa hyödyntämisen kasvatuksen työalalla samalla, kun

Pöytäkirjantarkastus	
LN	K

seurakunta saa käytännön kokemusta kasvatuksen pastorin tehtävän vaikutuksesta työnjakoon, toiminnan sisältöihin ja henkilöstörakenteeseen.

Vuoden 2027 aikana saatujen kokemusten perusteella kirkkoneuvosto voi arvioida avoimeksi tulevan seurakuntapastorin viran pysyvää täyttötarvetta sekä kasvatuksen työalan tulevaa henkilöstörakennetta.

LAVA

Päätös voi vahvistaa lasten ja nuorten työalan pappisresurssia. Kasvatustyön jatkuvuus paranee siirtymävaiheessa. Vaikutukset rippikoulutyöhön ja isoskoulutukseen ovat myönteisiä. Ratkaisun vaikutuksia tulee arvioida vuoden 2027 aikana. Kokonaisvaikutus on lasten näkökulmasta myönteinen.

Muutoksenhaku

Oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 7:7 §

Kirkkojärjestys 8:15 §

Laki ev.lut. kirkon viranhaltijasta 2:6 §

Yhdenvertaisuuslaki 8 §

Lisätietoja

Teemu Salminen

123 §

Jokioisten kirkko 400 vuotta juhlakantaatti

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto palauttaa asian valmisteluun edellyttäen hankkeen skaalaamista selkeästi pienempi muotoiseksi ja ennen tilaamista on esitettävä hankittu rahoitus ja selkeä seurakunnan osuus. Valmistelussa selvitettävä myös kantaatin oikeuksien jatko-, käyttö- ja omistussuhde.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto päättää

1. tilata juhlakantaatin Jokioisten kirkko 400 vuotta juhluvuotta 2030 varten;
2. asettaa työryhmän valmistelevaan hanketta ja hakemaan rahoitusta. Työryhmään esitetään Ali Kulhiala, Ossi Kallioista ja Mikko Heleniusta teoksen sanoittajina ja säveltäjänä, myöhemmin valittavaa tuottajaa ja kirkkoneuvoston yhdestä kahteen nimeämään henkilöä esimerkiksi julistuksen ja musiikin vastuuryhmästä.
3. hankkeen määrärahat huomioidaan vuosien 2027–2028 talousarvioiden valmistelussa.

Valmistelu

Ossi Kallioinen on ehdottanut, että Jokioisten kirkko 400 vuotta - juhluvuotta varten työstettäisiin kirkko-ooppera, juhlakantaatti tai messu. Mikko Heleniuksen kanssa hän on tehnyt alustavan hankesuunnitelman, jossa he ehdottavat kantaattia teoksen muodoksi. Liitteenä 5 ja 6 ovat hankesuunnitelma kustannusarvioineen sekä Koneen säätiölle osoitettu apurahahakemus, josta käy ilmi kantaatin rakenne.

Kirkkoneuvoston tulisi tehdä periaatepäätös kantaatin tilaamisesta, työryhmän asettamisesta ja talousarvioihin varattavista määrärahoista vuosille 2027–2028. Määräraha noin 2 000–6 000 €.

LAVA

Päätöksellä voi olla myönteisiä kulttuurisia ja kasvatuksellisia vaikutuksia lapsille ja nuorille. Hanke tarjoaa mahdollisuuksia osallistumiseen seurakunnan juhluvuoden valmistelussa. Vaikutukset ovat välillisiä mutta positiivisia. Toteutuksessa kannattaa huomioida lasten ja nuorten osallistuminen. Kokonaisvaikutus on myönteinen.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset Kirkkolaki 3:10 §
Hallintosääntö 11 §
Taloussääntö

Lisätietoja Teemu Salminen

Pöytäkirjantarkastus	
LM	KL

124 §

Veroprosentin määrittäminen vuodelle 2027

Valmistelija

Tiitta Ärnfors

Esittelijä

Tiitta Ärnfors

Päätös

Esityksen mukaan.

Käsittely

Esitys

Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että Jokiläänin seurakunnan veroprosentti vuonna 2027 on 1,80 %.

Valmistelu

Jokiläänin seurakunnan veroprosentti on 1,80 %. Kuluvan vuoden elokuun loppuun mennessä verotuloa on kertynyt 1.778.128,67 euroa. Talousarviossa koko vuoden verokertymäksi on arvioitu 2.600.000,00 euroa. On todennäköistä, että arvioitu verotulo tulee toteumaan kuluvana vuonna.

Kirkkohallituksen syyskuussa laatiman seurakuntien verotuloennusteen mukaan Jokiläänin seurakunnan verotuloennuste vuodelle 2027 on 2.556.000,00 euroa. Talousarvion 2027 valmistelu on vielä kesken, mutta valmistelussa tulee huomioida ennusteen mukainen vajaan 50.000,00 euron verotulon lasku. Toimintakulut on pidettävä samalla tasolla, kuin vuoden 2026 talousarviossa. Kuluvan vuoden toteumassa on poikkeuksia talousarvioon nähden mm. seurakuntavaalien järjestämisestä poikkeusaikataulussa sekä seurakuntaliitoksen myötä ohjelmien yhdistämisestä aiheutuneita kuluja. Vuodelle 2027 on suunniteltu investointina toteutettava Humppilan kirkon sisätilaremontti.

LAVA

Päätöksellä on positiivinen välillinen vaikutus lapsiin ja nuoriin seurakunnan tarjoamien lapsityön palveluiden kautta.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Sovellettavat säännökset

Lisätietoja

Tiitta Ärnfors

Pöytäkirjantarkastus	
LN	KL

Valmistelu

Jokiläänin seurakunta muodostettiin 1.1.2026 Humppilan, Jokioisten ja Ypäjän seurakuntien yhdistyessä, ja seurakunnan kirkkovaltuusto valittiin Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin määräämissä ylimääräisissä seurakuntavaaleissa 18.1.2026 poikkeuksellisen pitkälle toimikaudelle. Seurakunta ei näin ollen kuulu niihin seurakuntiin, jotka toimittavat 15.11.2026 valtakunnalliset seurakuntavaalit. Alueella asuu ja oleskelee kuitenkin äänioikeutettuja, joiden äänioikeus on jossakin toisessa, vaaleja toimittavassa seurakunnassa – esimerkiksi 15.8.2026 jälkeen muuttaneet, hoito- ja palvelulaitosten asukkaat sekä opiskelijat. Tästä on noussut tarve tarjota ennakkoäänestyspalvelu seurakunnan alueella myös heitä varten.

Valmistelussa on todettu, että kirkkojärjestyksen 9 luvun säännökset vaalilautakunnan asettamisesta (KJ 9:2) ja ennakkoäänestyksen järjestämisestä (KJ 9:21) on kirjoitettu lähtökohtaisesti tilanteeseen, jossa vaalilautakunnan asettava seurakunta myös toimittaa oman vaalinsa. Kirkkojärjestyksessä ei ole nimenomaista säännöstä siitä, voiko seurakunta, jolla ei ole omaa toimitettavaa vaalia, asettaa vaalilautakunnan yksinomaan ennakkoäänestyspalvelun tarjoamiseksi. Kyseessä on tulkinnanvarainen aukko, ei vahvistettu toimivalta.

Tästä syystä seurakunta on lähettänyt kirjallisen lausuntopyynnön Tampereen hiippakunnan tuomiokapitulin lakimiesassessorille ja Kirkkohallituksen lakiasiantuntijalle, jossa pyydetään kannanottoa menettelyn lainmukaisuuteen ja, tarvittaessa, oikeudellisesti pätevämpään vaihtoehtoon. Lausunto on pyydetty viimeistään 2.10.2026, jotta vaalilautakunta ehtii tarvittaessa kokoontua ja kuulutus julkaista kirkkojärjestyksen 9 luvun 21 §:n 3 momentin edellyttämässä aikataulussa (verkossa viimeistään 26.10.2026, lehdessä viimeistään 29.10.2026). Mikäli kirkkovaltuusto päättää asiasta tässä esitetyssä ehdollisessa muodossa, kirkkoneuvoston on kirkkolain 3 luvun 11 §:n mukaisesti erikseen arvioitava ennen täytäntöönpanoa, onko päätös syntynyt laillisessa järjestyksessä eikä ylitä kirkkovaltuuston toimivaltaa.

Vaalilautakunnassa tulee olla vähintään puheenjohtaja, neljä jäsentä ja viisi varajäsentä; varajäsenet eivät ole henkilökohtaisia vaan kutsutaan järjestyksessä. Jäsenen tulee olla 18 vuotta täyttänyt konfirmoitu seurakunnan jäsen, joka ei ole vajaavaltainen.

LAVA

Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.

Muutoksenhaku

Ei muutoksenhakuoikeutta

Pöytäkirjantarkastus	
LM	h

Sovellettavat säännökset Kirkkojärjestys 9:2 §, 9:21 §; Kirkkolaki 3:11 §; Kirkkohallituksen
vaaliohjeet 2026; lausuntopyyntö Tampereen hiippakunnan
tuomiokapitulille ja Kirkkohallitukselle 22.9.2026

Lisätietoja

Tiitta Ärnfors

Pöytäkirjantarkastus	
LM	KL

126 §

Kirkkoherran ajankohtaiset asiat

Valmistelija

Teemu Salminen

Esittelijä

Teemu Salminen

Päätös

Kirkkoneuvosto kävi keskustelun kirkkoherran ajankohtaisista asioista.

Esitys

Kirkkoneuvosto käy keskustelun kirkkoherran ajankohtaisista asioista.

127 §

Talouspäällikön ajankohtaiset asiat

Valmistelija

Tiitta Ärnfors

Esittelijä

Tiitta Ärnfors

Päätös

Kirkkoneuvosto kävi keskustelun talouspäällikön ajankohtaisista asioista.

Esitys

Kirkkoneuvosto käy keskustelun talouspäällikön ajankohtaisista asioista.

128 §	Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle
Valmistelija	Tiitta Ärnfors
Esittelijä	Tiitta Ärnfors
Päätös	Esityksen mukaan.
Käsittely	Kirkkoneuvoston puheenjohtaja vt. kirkkoherra Teemu Salminen poistui kokouksesta ja vaalin valmistelija Tuomas Hynynen saapui kokoukseen tämän pykälän ajaksi Teams yhteyden välityksellä. Puheenjohtajana toimi Jussi Tiensuu.
Esitys	Kirkkoneuvosto hyväksyy valmistellun lausunnon.
Valmistelu	Hämeenlinnan hallinto-oikeus on lähettänyt seurakuntaan lausuntopyynnön (liite 2) koskien Mertsä Saarelan valitusta (liite 3) kirkkovaltuuston kokouksen 14.7.2026 päätöstä § 59. Jokiläänin seurakunnan hallintosääntö ei edellytä lausunnon hankkimista kirkkovaltuustolta vaan kirkkolain 3:10 § mukaisesti Jokiläänin seurakunnan kirkkoneuvosto edustaa Jokiläänin seurakuntaa ja käyttää sen puhevaltaa tuomioistuimessa. Lausunto ja asiakirjat on toimitettava hallinto-oikeudelle viimeistään 30.9.2026. Kirkkoneuvoston lausuntoa varten on laadittu luonnos (liite 4).
LAVA	Tässä pykälässä käsitellyllä asialla ei ole kirkkojärjestyksen 10 luvun 4 §:ssä tarkoitettuja lapsivaikutuksia.
Muutoksenhaku	Ei muutoksenhakuoikeutta
Sovellettavat säännökset	kirkkolaki 3:10. 11:5 § ja 12:3 §, hallintolaki 6:31 §, perustuslaki 125 § ja kirkkojärjestys 8:24 §
Lisätietoja	Tiitta Ärnfors

129 § Ilmoitukset ja muut asiat

kirkkoneuvoston kokoukset

- 21.10. klo 18.30 Ypäjä
- 3.11. klo 18.30 Jokioinen
- 25.11 klo 18.30 Humppila
- 8.12. klo 18.30 Jokioinen

kirkkovaltuuston kokoukset

- 6.10. klo 18.30 Ypäjä
- 16.12. klo 19.00 Jokioinen

130 § Kokouksen päättäminen

Puheenjohtaja antoi valitusosoituksen ja päätti kokouksen klo 21.15.

Pöytäkirjantarkastus	
LM	KL

OIKAISUVAATIMUSOHJEET JA VALITUSOSOITUS

Jokiläänin seurakunta

Kirkkoneuvosto

22.9.2026 § 130

1 MUUTOKSENHAKUKIELLOT

Valmistelua ja täytäntöönpanoa koskevat muutoksenhakukiellot

Seuraavista päätöksistä ei kirkkolain (652/2023) 12 luvun 4 §:n mukaan saa tehdä kirkollisvalitusta eikä oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain (808/2019) 2 luvun 6 §:n 2 momentin nojalla hallintovalitusta, koska päätös koskee vain valmistelua tai täytäntöönpanoa. Julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista annetun lain (1397/2016, hankintalaki) 146 §:n 2 momentin 1 kohdan mukaan hankintalain mukaista valitusta ei voi tehdä päätöksestä tai muusta ratkaisusta, joka koskee yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua.

Pöytäkirjan pykälät: 111–113, 115–117, 119–121, 123–130

Oikaisuvaatimusoikeudesta aiheutuva valituskielto

Koska päätöksestä voidaan tehdä kirkkolain 12 luvun 1 §:n 1 momentin mukaan kirjallinen oikaisuvaatimus, seuraaviin päätöksiin ei saa hakea muutosta valittamalla:

Pöytäkirjan pykälät:

Erikseen säädetyt muutoksenhakukiellot

1. Viranhaltija ei saa valittamalla hakea muutosta lain evankelis-luterilaisen kirkon viranhaltijasta (viranhaltijalaki) 73 §:n mukaan viranomaisen päätökseen evankelis-luterilaisen kirkon virkaehtosopimuksista annetun lain 2 §:ssä tarkoitetussa asiassa eikä saattaa sitä oikaisuvaatimuksin tai hallintoriita-asiana ratkaistavaksi, jos hänellä taikka viranhaltijayhdistyksellä on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa. Mitä tässä momentissa säädetään, sovelletaan vain viranhaltijaan, joka on jäsenenä sellaisessa viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa, tai sen alayhdistyksessä
2. Muutosta ei saa erikseen hakea oikaisuvaatimuksella tai kirkollisvalituksella päätökseen, joka koskee viranhaltijalain 62 §:n 4 momentissa tarkoitettua väliaikaista virantoimituksesta pidättämistä.

3. Seurakunnan jäsenellä ei ole oikeutta tehdä oikaisuvaatimusta tai valitusta kirkkolain 12 luvun 5 §:n 1 momentin mukaan kirkkoneuvoston tai seurakuntaneuvoston päätöksestä, jos se koskee toiseen henkilöön kohdistuvaa diakoniaa, kristillistä kasvatusta tai opetusta.
4. Valittamalla ei saa hakea muutosta oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 2 luvun 6 §:n 2 momentin mukaan päätökseen, joka koskee vain asian valmistelua tai täytäntöönpanoa. Valittamalla ei myöskään saa hakea muutosta hallinnon sisäiseen määräykseen, joka koskee tehtävän tai muun toimenpiteen suorittamista.
5. Muun lainsäädännön mukaan päätökseen ei saa hakea muutosta valittamalla.

Pöytäkirjan pykälät ja valituskieltojen perusteet:

Hankintoja koskevat muutoksenhakukiellot

Hankintaa koskevista seuraavista päätöksistä ei kirkkolain 12 luvun 8 a §:n 2 momentin nojalla saa tehdä kirkkolain mukaista oikaisuvaatimusta eikä kirkollisvalitusta, jos asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan. Asia kuuluu markkinaoikeuden toimivaltaan, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon. Kansalliset kynnysarvot ilman arvonlisäveroa laskettuna ovat:

- 60.000 € (tavarat ja palvelut sekä suunnittelukilpailut);
- 150.000 € (rakennusurakat);
- 400 000 € (hankintalain liitteen E 1–4 kohdassa tarkoitetut sosiaali- ja terveystyöpalvelut);
- 300.000 € (hankintalain liitteen E 5–15 kohdassa tarkoitetut muut erityiset palvelut) ja
- 500.000 € (käyttöoikeussopimukset).

Pöytäkirjan pykälät:

2 OIKAISUVAATIMUSOHJEET

Oikaisuvaatimusviranomainen ja -aika

Seuraaviin päätöksiin tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Viranomainen, jolle oikaisuvaatimus tehdään ja yhteystiedot:

Jokiläänin seurakunnan kirkkoneuvosto

Käyntiosoite: Keskuskatu 29 B, 31600 Jokioinen

Postiosoite: Keskuskatu 29 B, 31600 Jokioinen

Sähköposti: jokilaanin.seurakunta@evl.fi

Pöytäkirjan pykälät: 114, 118, 122

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän kuluessa** siitä, kun asianosainen on saanut tiedon päätöksestä. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa oikaisuvaatimuksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimuksen voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Oikaisuvaatimuksen on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikaisuvaatimuksen sisältö

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi:

- oikaisuvaatimuksen tekijän nimi ja tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot oikaisuvaatimuksen kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

3 HANKINTAOIKAISU

Hankintaoikaisun tekeminen

Hankintayksikön päätökseen tai muuhun hankintamenettelyssä tehtyyn ratkaisuun tyytymätön asianosainen voi tehdä hankintayksikölle kirjallisen hankintaoikaisun (hankintalaki 132–135 §). Hankintaoikaisu toimitetaan hankintayksikölle.

Hankintaoikaisuvaatimuksen toimitusosoite:

Hankintayksikkö: Jokiläänin seurakunnan taloustoimisto

Käyntiosoite: Keskuskatu 29 B, 31600 Jokioinen

Postiosoite: Keskuskatu 29 B, 31600 Jokioinen

Sähköposti: jokilaanin.seurakunta@evl.fi

Pöytäkirjan pykälät:

Hankintaoikaisu on tehtävä 14 päivän kuluessa siitä, kun asianosainen on saanut tiedon hankintayksikön päätöksestä tai muusta hankintamenettelyssä tehdystä ratkaisusta. Oikaisuvaatimusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta. Tiedoksiannon katsotaan tapahtuneen seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankintaoikaisun on oltava perillä oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Jos oikaisuvaatimusajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joulukuun- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa hankintaoikaisun tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen. Hankintaoikaisun voi omalla vastuullaan lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti.

Hankintaoikaisun sisältö

Hankintaoikaisusta on käytävä ilmi:

- oikaisua vaativan nimi sekä tarvittavat yhteystiedot asian hoitamiseksi
- tiedot hankintaoikaisun kohteena olevasta päätöksestä
- millaista oikaisua päätökseen vaaditaan
- millä perusteilla oikaisua päätökseen vaaditaan.

Hankintaoikaisuun on liitettävä asiakirjat, joihin vaatimuksen tekijä vetoaa, jolleivät ne jo ole hankintayksikön hallussa.

4 VALITUSOSOITUS

a) Kirkollis- ja hallintovalitukset

Seuraaviin päätöksiin voidaan hakea muutosta kirjallisella valituksella.

Valitusviranomaisen ja yhteystiedot:

Hämeenlinnan hallinto-oikeus

Käyntiosoite: Arvi Kariston katu 5, 13100 Hämeenlinna

Postiosoite: Raatihuoneenkatu 1, 13100 Hämeenlinna

Sähköposti: hameenlinna.hao@oikeus.fi

Ensisijaisesti valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



Kirkollisvalitus, pöytäkirjan pykälät:

Hallintovalitus, pöytäkirjan pykälät:

Valitusaika on **30 päivää** päätöksen tiedoksisaannista.

Muutoksenhakuajan laskeminen

Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen

tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Käytettäessä tavallista sähköistä tiedoksiantoa

katsotaan asianosaisen saaneen tiedon päätöksestä kolmantena päivänä viestin lähettämisestä, jollei muuta näytetä. Seurakunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemäntenä

päivänä siitä, kun pöytäkirja on julkaistu yleisessä tietoverkossa. Jos muutoksenhakuajan

viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai

arkilauantai, saa valituksen tehdä ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

b) Valitus markkinaoikeuteen

Valitus on tehtävä kirjallisesti **14 päivän kuluessa** siitä, kun ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintaa koskevasta päätöksestä valitusosoituksineen. Valitusaika lasketaan päätöksen tiedoksisaannista tiedoksisaantipäivää lukuun ottamatta.

Jos hankintayksikkö on tehnyt hankintapäätöksen jälkeen hankinta- tai käyttöoikeussopimuksen hankintalain 130 §:n 1 tai 3 kohdan nojalla noudattamatta odotusaikaa, valitus on tehtävä 30 päivän kuluessa siitä, kun tarjoaja on saanut tiedon päätöksestä valitusosoituksineen.

Valitus markkinaoikeudelle on tehtävä viimeistään kuuden kuukauden kuluessa hankintapäätöksen tekemisestä siinä tapauksessa, että ehdokas tai tarjoaja on saanut tiedon hankintapäätöksestä valitusosoituksineen ja hankintapäätös tai valitusosoitus on ollut olennaisesti puutteellinen.

Ehdokkaan tai tarjoajan katsotaan saaneen päätöksestä oheisasiakirjoineen tiedon seitsemäntenä päivänä kirjeen lähettämisestä, jollei sen näytetä tapahtuneen myöhemmin. Käytettäessä

sähköistä tiedoksiantoa viestin katsotaan saapuneen vastaanottajalle sinä päivänä, jolloin sähköinen viesti on vastaanottajan käytettävissä tämän vastaanottolaitteessa siten, että viestiä voidaan käsitellä. Tällaisena ajankohtana pidetään viestin lähettämispäivää, jollei asiassa esitetä Liitetään pöytäkirjaan luotettavaa selvitystä tietoliikenneyhteyksien toimimattomuudesta tai vastaavasta muusta seikasta, jonka johdosta sähköinen viesti on saapunut vastaanottajalle myöhemmin.

Hankinta-asiaan muutosta hakevan on lisäksi kirjallisesti ilmoitettava hankintayksikölle asian saattamisesta markkinaoikeuden käsiteltäväksi. Ilmoitus on toimitettava hankintayksikön ilmoittamaan osoitteeseen viimeistään silloin, kun hankintaa koskeva valitus toimitetaan markkinaoikeuteen. Hankintayksikön yhteystiedot ovat edellä hankintoaikaisua koskevassa kohdassa. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella voidaan saattaa hankintalaissa tarkoitettu hankintayksikön päätös tai hankintayksikön muu hankintamenettelyssä tehty ratkaisu, jolla on vaikutusta ehdokkaan tai tarjoajan asemaan. Markkinaoikeuden käsiteltäväksi valituksella ei voida saattaa hankintayksikön sellaista päätöstä tai muuta ratkaisua, joka koskee 1) yksinomaan hankintamenettelyn valmistelua, 2) sitä, että hankintasopimusta ei jaeta osiin hankintalain 75 §:n nojalla tai 3) sitä, että hankintalain 93 §:ssä tarkoitetun kokonaistaloudellisen edullisuuden perusteena käytetään yksinomaan halvinta hintaa tai kustannuksia. Asia voidaan saattaa markkinaoikeuden käsiteltäväksi, jos hankinnan arvo ylittää hankintalain 25 §:n mukaisen kynnysarvon.

Markkinaoikeuden yhteystiedot

Valitus on toimitettava markkinaoikeudelle osoitettuna osoitteeseen:

Postiosoite: Radanrakentajantie 5, 00520 HELSINKI

Käyntiosoite: Tuomioistuimet-talo, Radanrakentajantie 5, 00520 Helsinki

Puhelinvaihe: 029 56 43300

Faksi: 029 56 43314

Sähköpostiosoite: markkinaoikeus@oikeus.fi

Ensisijaisesti valituksen voi tehdä hallinto- ja erityistuomioistuinten asiointipalvelussa osoitteessa <https://asiointi2.oikeus.fi/hallintotuomioistuimet>



5 VALITUKSEN SISÄLTÖ JA LIITTEET, VALITUSASIAKIRJOJEN TOIMITTAMINEN JA OIKEUDENKÄYNTIMAKSU

Valituksen sisältö

Valituksessa on ilmoitettava:

- valittajan nimi ja yhteystiedot
- postiosoite ja mahdollinen muu osoite, johon oikeudenkäyntiin liittyvät asiakirjat voidaan lähettää
- sähköpostiosoite, jos valitusviranomaisen päätös voidaan antaa tiedoksi sähköisenä viestinä
- päätös, johon haetaan muutosta
- miltä kohdin päätökseen haetaan muutosta ja mitä muutoksia siihen vaaditaan tehtäväksi
- vaatimusten perustelut
- mihin valitusoikeus perustuu, jos valituksen kohteena oleva päätös ei kohdistu valittajaan.

Jos valittajan puhevaltaa käyttää hänen laillinen edustajansa tai asiamiehensä, myös tämän yhteystiedot on ilmoitettava. Yhteystietojen muutoksesta on valituksen vireillä ollessa ilmoitettava viipymättä valitusviranomaiselle.

Valituksen liitteet

Valitukseen on liitettävä:

- valituksen kohteena oleva päätös valitusosoituksineen
- selvitys siitä, milloin valittaja on saanut päätöksensä tiedoksi, tai muu selvitys valitusajan alkamisen ajankohdasta
- asiakirjat, joihin valittaja vetoaa vaatimuksensa tueksi, jollei niitä ole jo aikaisemmin toimitettu viranomaiselle.

Asiamiehen on esitettävä valtakirja. Jollei valitusviranomainen toisin määrää, valtakirjaa ei kuitenkaan tarvitse esittää oikeudenkäynnistä hallintoasioissa annetun lain 32 §:ssä tarkoitetuissa tilanteissa.

Valitusasiakirjojen toimitaminen

Valitusasiakirjat on toimitettava valitusajassa päätöksessä mainitulle valitusviranomaiselle. Omalla vastuulla valitusasiakirjat voi lähettää postitse, lähetin välityksellä tai sähköisesti. Postiin valitusasiakirjat on jätettävä niin ajoissa, että ne ehtivät perille valitusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä. Sähköinen viesti katsotaan saapuneeksi viranomaiselle silloin, kun se on viranomaisen käytettävissä vastaanottolaitteessa tai tietojärjestelmässä siten, että viestiä voidaan käsitellä.

Oikeudenkäyntimaksu

Tuomioistuinmaksulain (1455/2015) 2 §:n nojalla muutoksenhakijalta peritään oikeudenkäyntimaksu, jollei lain 4, 5, 7, 8 tai 9 §:stä muuta johdu. Tuomioistuinmaksulain 2 §:ssä säädettyjen maksujen tarkistamisesta annetun oikeusministeriön asetuksen (1020/2024) mukaan oikeudenkäyntimaksu hallinto-oikeudessa on 310 € ja markkinaoikeudessa 2 440 €. Käsittelymaksu markkinaoikeudessa on kuitenkin 4 880 €, jos hankinnan arvo on vähintään 1 miljoonaa euroa ja 7 300 €, jos hankinnan arvo on vähintään 10 miljoonaa euroa. Ajantasainen tieto oikeudenkäyntimaksuista löytyy täältä: Maksut - Tuomioistuinlaitos (oikeus.fi)

Yksityiskohtainen valitusosoitus liitetään pöytäkirjanotteeseen.