

LIITTYVÄT SEURAKUNNAT

Humppilan seurakunta

Jokioisten seurakunta

Ypäjän seurakunta

1. Liittymisen tavoite

1.1 Peruste

Humppilan, Jokioisten ja Ypäjän seurakuntien liittymisellä tavoitellaan

1. kirkon tehtävän toteutumisen kannalta tarkoituksen mukaista seurakuntakokonaisuutta
2. parempaa toimintakykyä noin 15 vuoden päähän ennakoiden
3. toiminnan taloudellisuutta, jolla varaudutaan tuleviin jäsenmäärän laskusta johtuviin muutoksiin.

Liitossopimusta laadittaessa kirkkohallituksen ennusteet jäsenmäärän ja talouden tunnuslukujen muutoksista vuodesta 2024 vuoteen 2040 osoittavat kolmen seurakunnan jäsenmäärän laskevan 7 108 jäsenestä vuonna 2024 arviolta 1 856 jäsenellä siten, että jäsenmääräksi vuonna 2040 ennustetaan 5 252 jäsentä. Kirkkohallituksen julkaiseman seurakuntien verotuloennusteen pohjalta kirkollisverotuotot näyttäisivät kehittyvän suotuisammin, kuin mitä lineaarinen jäsenvähennemään perustuva laskenta antaa viitteitä. Jos vuoden 2024 talousarvioiden kustannustasoa kumuloidaan Euroopan talousalueen inflaatiotavoitteen 2 % mukaisesti vuoteen 2030, ennakoit kirkollisverotuloennuste ja kustannustason nousuennuste vuosikatteen alijäämäksi 43 278€. Laskelmassa valtionrahoituksen, verotuskulujen, kirkon rahastomaksujen ja rahoitustuottojen ja -kulujen osuudet on pidetty vuoden 2024 tasossa. Samalle ajanjaksolle sijoittuvat myöhemmin kuvattavat investointitarpeet, joiden rahoitus on pitkälti hoidettavissa liittyvien seurakuntien rahastoilla, mutta joiden poistovaikutukset talouteen ovat arviolta 166 000 € lisää poistoja vuositasona vuodesta 2028 eteenpäin. Vuositulos painuu noin 300 000€ negatiiviseksi vuonna 2030.

Humppilan, Jokioisten ja Ypäjän seurakunnat toteuttavat liitoksen ennakoivasti tilanteessa, jossa kriisiytyvän seurakunnan mittarit eivät vielä pakota muutokseen. Tulevaisuuskuva edellyttää vahvoja sopeutustoimia, joiden toteuttaminen on suuremmissa seurakuntayksikössä mahdollisempaa toimintaa säilyttäen.

1.2 Yleistavoite

Liittymisen tavoitteena on mahdollistaa kirkon ja seurakunnan lakisääteiset tehtävät ja turvata väestöpohjainen ja alueen tarpeen mukainen seurakunnan toiminta riittävin henkilöstö-, talous- ja tilaresurssein. Tavoitteena on tehostaa seurakunnan hallintoa, taloutta ja työn organisoitumista niin, että paikallistasolla seurakuntalaisen arkeen muutos näyttäytyy mahdollisimman vähäisenä. Toiminnan sopeutumiset tapahtuvat luontaisen kehityksen myötä seurakuntalaisten tarpeista käsin ohjautuen.

Liitossopimuksella määritellään toimintamalli, jolla varmistetaan alueiden paikallidentiteetin huomioiminen ja vahvistetaan paikallisdemokratiaa.

1.3 Yksi seurakunta ja kolmen alueen identiteetit

Muodostuvalle seurakunnalle rakentuu yhteisen toiminnan tuloksena hiljalleen vahvistuva identiteetti. Sen perustana on kolmen kirkkopiirin paikallidentiteetit. Kirkkopiirit ovat Humppilan kirkkopiiri, Jokioisten kirkkopiiri ja Ypäjän kirkkopiiri. Liitossopimuksella muodostetaan yksi seurakunta, jonka alueella on kolme omaleimaista kirkkopiiriä tutuin työntekijöihin, vuoden kiertoa liittyvin perintein, joita toteutetaan alueen seurakuntalaisten kanssa yhteistyössä.

2. Toiminta

2.1 Jumalanpalvelukset ja toimitukset

2.1.1 Jumalanpalvelukset

Päiväjumalanpalvelukset järjestetään kolmen kirkkopiirin kirkoissa pääsääntöisesti kello 10. Kerran kuukaudessa päiväjumalanpalvelus on kello 13 (12) kiertyen säännönmukaisesti eri kirkoissa. Jumalanpalvelussuunnittelussa pyritään ennakoitavaan toistuvuuteen.

Kirkkovuoden juhlakausien paikalliset perinteet jumalanpalvelusten ja hartauksien osalta siirretään osaksi uuden seurakunnan toimintaa. Kirkkopiirin tunnusomainen jumalanpalvelus- ja hartausperinne on osa paikallisidentiteettiä ja sen välittyminen tuleviin vuosikymmeniin pyritään turvaamaan.

2.1.2 Toimitukset

Kirkollisten toimitusten (kasteet, vihkimiset ja hautaan siunaamiset) toteuttamista varten laaditaan riittävät henkilöstöresurssit varaava toimitusvuoroluettelo. Työn organisoitumisen, työn hallinnan ja työssä jaksamisen turvaamiseksi paikallisia käytäntöjä sekä yhteistyön toimintatapoja kolmansien osapuolien (hautausoimistot, pitopalvelut, muut vastaavat toimituksiin liittyvät toimijat) kanssa kehitetään yhdessä neuvotellen niin, että toimitusten prosessit ovat sujuvia ja seurakuntalaisia mahdollisimman hyvin palvelevia.

Hautaan siunaamisten suorittamiseksi varataan viikkoa kohden kolme hautausvuoroa: yksi perjantaille ja kaksi lauantaille. Hautaan siunaamiset toimitetaan seurakuntalaisen toivomassa kirkossa ja mahdollisuuksien mukaan toimittajien osalta pyritään toteuttamaan seurakuntalaisten toiveet (JK 3:15). Työvuorosuunnittelussa tavoitteena on mahdollistaa levollinen ja läsnä oleva toimituksen toteuttaminen varaamalla riittävä henkilöstöresurssi sekä tarvittavat siirtymä- ja valmisteluajat.

Avioliittoon vihkimiset ja avioliittojen siunaamiset sekä kasteet varaudutaan toimittamaan pääsääntöisesti lauantai ja sunnuntai iltapäivissä.

Liitosvaiheen henkilöstörakenne riittää hyvin turvaamaan toimitusten toteuttaminen. Yhteisen toiminnan kehittyessä on mahdollista tarkastella toiminnan tehostamista virkojen tai toimien avautuessa täytettäväksi.

Papiston ja kanttoreiden osalta kirkkoherra laatii toimitusvuorolistan ja sähköiseen kalenteriin varataan toimitusajat ja tarvittavat henkilöt. Seurakuntamestareiden työvuorosuunnittelusta vastaava osoittaa toimituksiin tarvittavan seurakuntamestarin tai suntion. Tilavaraukset täsmentyvät toimituskohtaisesti toimitusajan varauksen myötä.

2.2 Musiikkityö

Musiikkityössä liitossopimusta tehtäessä toiminnassa olevat kuoro- ja musiikkiryhmät säilyvät ja ryhmiä ohjaavat tutut työntekijät. Kokoontumisajankohdissa voi tulla muutoksia sijaistamisen mahdollistamiseksi. Tällä vältetään kuoro- tai musiikkiryhmän kokoontumisen peruuntuminen esim. sairaustapauksessa.

Kuorot, jotka jatkuvat tämän liitossopimuksen mukaisesti:

Humppilan kirkkopiiri

Lapsikuoro, Naisten lauluryhmä, Veteraanikuoro sekä tarvittaessa koottava Kirkkokuoro.

Jokioisten kirkkopiiri

Jokioisten kirkkokuoro, Jokkiskaulajat ja Jokkisukot sekä lasten kuoro Jokilautta.

Ypäjän kirkkopiiri

Naiskuoro Laulusiskot ja mieskuoro Veisuuveljet.

Musiikkityö kokoavana ja vapaaehtoisuutta ja seurakuntalaisuutta vahvistavana, paikallisidentiteettiä tukevana toimintana jatkuu liitoksen jälkeen muovautuen tulevaisuudessa luontaisesti väestöpohjan ja kirkkopiirin tarpeiden mukaan. Vasta talouden muutosten pakottaessa tehdään tarvittavat sopeumat tilanteen mukaan.

Kantorit suunnittelevat seurakunnan konsertti- ja musiikkielämää siten, että kolmella kirkkopiirillä on riittävän vireä ja alueen asukkaita kokoava, paikallista identiteettiä vahvistava ja perinteitä vaaliva musiikkielämä.

2.3 Kasvatus

2.3.1 Kasvatuksen tiimi

Kasvatuksen alaan kuuluvaa toimintaa suunnittelee, toteuttaa, arvioi ja kehittää kasvatuksen tiimi. Kasvatuksen tiimiin kuuluvat viran- ja toimenhaltijat, joiden tehtäväkuvauksiin kasvatuksen alaan kuuluvia tehtäviä on kirjattu. Tiimi jakaa henkilöstöresurssin ikäkausi- ja aluevastuiden osalta yhdessä sopien. Tiimi kutsuu kirkkopiireittäin toimintaryhmiä tukemaan tehtävänsä toteutumista ja näin vahvistetaan seurakuntalaisten osallisuutta ja vapaaehtoisuutta.

2.3.2 Varhaiskasvatus

Varhaiskasvatus järjestetään väestöpohjaisesti ja kirkkopiirien tarpeista nousevana. Tavoitteena on varmistaa ja vahvistaa liitoshetkellä toteutuva toiminta ja lisätä henkilöstöjärjestelyin toiminnan edellytyksiä. Toimintaryhmien kokoontumisaikataulut muodostetaan toimintakausittain niin, että sijaistamiset mahdollistuvat. Humppilan kirkkopiirin alueella vakiinnutetaan ja vahvistetaan varhaiskasvatuksen tarjontaa.

Jokioisten kirkkopiirin alueella jatketaan jo toteutuvaa toimintaa.

Ypäjän kirkkopiirin alueella kehitetään väestöpohjan ja paikallisen tarpeen mukaista varhaiskasvatuksen toimintaa.

Liitossopimuksen myötä henkilöstön tehtäväkuvauksin kohdennetaan resursseja niin, että varhaiskasvatuksen henkilöstötarpeet sijaistukset huomioiden turvataan. Henkilöstöresurssin lisäys rahoitetaan kohdentamalla hallinnon palkkakustannuksissa saatavat säästöt varhaiskasvatukseen.

2.3.3 Kouluikäiset

Kouluikäisten yhteistä toimintaa kehitetään etenkin tapahtumina, retkinä ja leireinä, joita toteutetaan yhteistyössä tuottaen riittävä tarjonta koko seurakunnan kouluikäisten tarpeisiin. Kouluyhteistyötä vahvistetaan mahdollisuuksien mukaan.

2.3.4 Rippikoulu

Rippikoulun järjestämisvastuu on kasvatuksen tiimillä. Rippikoulun toteuttamiseen osallistuvat tarpeen mukaan diakonian työntekijät, kanttorit, nuorisotyönohjaajat, lastenohjaajat ja papisto.

Liitoksessa muodostettavalle seurakunnalle laaditaan rippikoulun paikallisuunnitelma ohjaamaan rippikoulun järjestämistä ja toteuttamista. Rippikoulujen ryhmämuodostus perustuu väestöpohjaan ja kirkkopiirin vuotuisen tarpeeseen. Rippikoulu toteutuu yhtenä kokonaisuutena, jonka tavoitteena on tukea rippikoululaisen seurakuntalaisidentiteettiä suhteessa koko muodostuvaan seurakuntaan, että lähikirkkopiiriin liittyen.

2.3.5 Nuorisotyö ja nuoret aikuiset

Nuorisotyö jäsenyy kirkkopiirien pohjalle. Humppilan ja Ypäjän kirkkopiireissä kehitetään kokoavaa säännöllistä toimintaa ja Jokioisten kirkkopiirissä säilytetään ja vahvistetaan jo toteutuvaa toimintaa. Kolmen nuorisotyönohjaajan työtä kohdennetaan väestö- ja kirkkopiirin tarvepohjaisesti.

2.4 Diakonia ja lähetystyö

2.4.1 Diakonian ja lähetystyön tiimi

Diakoniaa ja lähetystyötä suunnittelee, toteuttaa, arvioi ja kehittää diakonian ja lähetystyön tiimi. Tiimiin kuuluvat toimen- ja viranhaltijat, joiden tehtäväkuvauksiin on kirjattu diakonian tai lähetystyön tehtävät. Tiimi kutsuu kirkkopiireittäin toimintaryhmiä tukemaan tehtävänsä toteutumista ja näin vahvistetaan seurakuntalaisten osallisuutta ja vapaaehtoisuutta.

2.4.2 Vastaanottotyö

Vastaanottotyössä turvataan oman kirkkopiirin tutun työntekijän kohtaamisen mahdollisuus sekä kirkkopiirin diakonian tarpeiden tunteminen sijoittamalla liittyvien seurakuntien työntekijät oman kirkkopiirinsä alueelle. Vastaanottojen toistuvuus ja vastaanottokäytännöt suunnitellaan niin, että tarvittaessa sijaistus voidaan toteuttaa eri kirkkopiirien työntekijöiden kanssa ristiin.

2.4.3 Kerhot ja piirit

Diakonian ja lähetystyön kerhojen, piirien ja toimintaryhmien toiminta jatkuu pääosin entisellään. Tällaisia ryhmiä ovat

Humppila

Seurakuntakerho, vanhan viraston kerho, omaishoitajien kerho, Ukko-Pekan hartaudet, joissa on kerran viikossa toimintaa ikäihmisille.

Jokioinen

Eläkeikäisten kerho, Latovainion kerho, Lähetysten toimintapiiri

Ypäjä

Kultaisen iän kerho joka toinen viikko ja Ypäjänselän piiri kerran kuukaudessa

Ajankohdat saattavat muuttua sijaistamahdollisuuksien luomiseksi. Toimintaa kehitetään seurakuntalaisuutta, toimijuutta ja vapaaehtoisuutta vahvistamaan suuntaan.

2.4.4 Koti- ja laitospöyynnit

Diakoniaan kuuluvat koti- ja laitospöyynnit hoidetaan kirkkopöyreitöin piiriin sijoitetun diakonian työntekijän ja vapaaehtoisten seurakuntalaisten toteuttamana. Tarvittaessa papit ja kanttorit liittyvät tähän tehtävään.

2.4.5 Yhteisöruokailut ja ruoka-apu

Liitoshetkellä yhteisöruokailuja järjestetään lähinnä Jokioisten seurakunnassa kerran viikossa toteutuvana diakoniaruokailuna ja sitä jatketaan tarveperusteisesti Jokioisten kirkkopöyriissä. Humppilan ja Ypäjän yhteisöruokailuja kehitetään väestöpöyja- ja tarveperusteisesti.

Jokioisten seurakunnassa on toteutettu leipäjakelua kerran viikossa. Toimintaa ollaan kehittämässä diakonian perustehtävän toteutumisen kannalta mielekkäämpään suuntaan. Muodostuvan seurakunnan kirkkopöyriiden alueella kehitetään ruoka-apua tarpeen mukaisesti.

2.4.6 Lähetystyö

Lähetystyön toteutumista jatketaan kirkkopöyrielle ominaisella tavalla. Kirkkopöyriiden yhteinen haaste on huolehtia lähetyskasvatuksesta ja lähetystyön tulevaisuudesta. Lähetystyön paikalliset toimintamuodot ja tuttujen lähettien vierailut kirkkopöyriissä vahvistavat osaltaan kirkkopöyriiden paikallisidentiteettiä. Lähetyspöyymukset siirtyvät muodostettavan seurakunnan sopimuksiksi.

Liitossopimuksen solmimisen aikaan lähetystyö toteutuu seuraavasti:

Humppilan seurakunta

Lähetysjärjestöyhteistyö:

Suomen lähetysseura – Thaimaan luterilainen kirkko

Kansanlähetys - lähetit Olkkosten perhe Espanjassa

Sanansaattaja – kristillinen mediatyö maailmalla

YWAM- Vilmalotta Scafhauser

Toiminta

Kesäaikaan Kirkontuvan kesäkahvila vapaaehtoisvoimin

Talviaikaan Kauneimmat joululaulut

Kotipiirin tapaamisissa kerran kuussa on myös lähetysteema esillä

Jokioisten seurakunta

Lähetysjärjestöyhteistyö:

SLEY – Oleniuksen perhe Virossa

Sanansaattajat – Elina Braz de Almeida, Kroatia

Kansanlähetys – Mikko ja Miia Lähi-Idässä

Lähetysyhdistys Kylväjä – Koististen perhe, Kreikka

Operaatio Mobilisaatio OM – Lähetit Lähi-Idässä

Suomen lähetysseura – palvelusopimus, jolla tuetaan vaikeissa oloissa eläviä lapsiperheitä Kiinassa

Toiminta

Viikoittain kokoontuva toimintapiiri
Kerran kuukaudessa kokoontuva Lähetyksen ystävät -ryhmä
Lähetyksmyyjäiset, lähetyyslounaat sekä Puoti-kahvila -yhteistyö

Ypäjän seurakunta

Lähetyksjärjestöyhteistyö:
Suomen lähetyksseura – Thaimaan luterilainen kirkko
SLEY – Samburutyö Keniassa

Toiminta
Siionin kannel -lauluillat kerran kuussa

2.4.7 Diakonian ja lähetyksen vapaaehtoisuus

Diakonian ja lähetyksen toteuttamisessa on runsaasti sitoutuvia vapaaehtoisia. Lähtökohtaisesti vapaaehtoisuus toteutuu kirkkopiireittäin tehtävään toimintaan paikallisesti sitoutuen. Yhteinen haaste eri kirkkopiirialueilla on löytää, varustaa, vastuuttaa ja valmentaa uusia diakoniasta ja lähetyksestä kiinnostuneita seurakuntalaisia toteuttamaan näitä työ- ja toimintamuotoja vapaaehtoisina. Vapaaehtoisuus jäsentyy tiimien kokoamien toimintaryhmien kautta.

2.5 Seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet

Seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet on seurakunnan elämän ja toiminnan alue, joka hyötyy liitoksesta. Kun kirkkoherrojen tehtävät kohdentuvat yhdelle kirkkoherralle, vapautuu kahdelta papilta työaikaa keskittyä kehittämään, ohjaamaan ja osaltaan toteuttamaan seurakunnan työikäisen väestön toimintaa. Tämä resurssin vapautuminen on välttämätöntä, että voidaan toteuttaa seuraavien viiden-kymmenen vuoden aikana tarpeellinen muutosprosessi.

Seurakunnan elämässä ja toiminnassa on tulevaisuuskuvaan nähden välttämätöntä siirtyä työntekijäkeskeisestä ja -vetoisesta toiminnasta seurakuntalaisten omaehtoiseen ja itseohjautuvaan toimintaan, jossa työntekijät ovat tukena, mahdollistajana ja omalla osaamisellaan mukana. Kun seurakuntien jäsenmäärän kehityksen valossa arvioidaan seurakuntien toiminnan edellytyksiä 10-15 vuoden päähän, on todettava, että 1970- ja 80 -luvuilla kehittymään ja vahvistumaan alkanut viranhaltijakeskeinen seurakuntaelämä tulee väijäämättä tiensä päähän. Kirkon tehtävän ja seurakuntien toiminnan toteutumiseksi myös tulevaisuudessa on seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet organisoitava seurakuntalaisten tarpeista, toiveista ja tekemisestä nousevaksi tavaksi elää kristittyinä yhteisönä omalla alueellaan.

Liitosvaiheessa seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet toteutuvat kirkkopiireittäin paikallisidentiteetistä ja tarpeista käsin. Samalla tämä osa toimintaa on keskeinen identiteettiä tutkiva ja vahvistava osa seurakunnan elämää. Muodostettavilla piirineuvostoilla on keskeinen vastuu kehittää, koordinoita ja toteuttaa tätä työikäisiä ja koko seurakuntaa tavoittavaa toimintaa.

2.6 Viestintä ja tiedotus

2.6.1 Viestintätiimi ja vastuuhenkilöt

Seurakunnan viestintää johtaa kirkkoneuvosto. Kirkkoherralla on käytännön vastuu viestinnän johtamisesta. Viestintä on jokaisen tehtävä ja se liitetään viran- ja toimien sisältökuvauksiin. Myös luottamushenkilöillä ja seurakuntalaisilla on viestintävastuunsa.

Muodostettavan seurakunnan hallintosäännöllä määritellään viestinnän johtamisen ja vastuun delegointi viestintätiimille. Viestintätiimi muodostetaan alueellisesti ja toimintatiimeittäin kattavasti. Jokaiselta kirkkopiiriltä on oma työntekijäedustaja siten, että kaikki tiimit tulevat edustetuiksi.

2.6.2 Viestintäkanavat

2.6.2.1 Kirkolliset ilmoitukset

Kirkolliset ilmoitukset julkaistaan Forssan Lehdessä ja Loimaan Lehdessä. Ypäjän kirkkopiirin alueella jatketaan yhteistyötä Ypäjän kunnan kanssa Ypäjäläisen julkaisemisessa. Kirkollisten ilmoitusten osalta pyritään löytämään enemmän seurakuntaidentiteettiä vahvistava julkaisumuoto.

2.6.2.2 Verkkoviestintä

Liittyvien seurakuntien omat verkkosivustot sulkeutuvat ja muodostuvalle seurakunnalle laaditaan uudet kotisivut. Kotisivuilla varataan osiot kirkkopiireille paikallisen ilmeen vahvistamiseksi.

2.6.2.3 Sosiaalinen media ja sen kanavat

Muodostuvalle seurakunnalle avataan Facebook -sivu, jonka alle muodostetaan ryhmät kirkkopiirien ilmettä tukemaan.

Jo toimivat Facebook -sivut tai -ryhmät sekä Instagram -tilit jatkavat siten, että niiden nimet päivitetään viittaamaan kirkkopiiriin. Mikäli nimen muuttaminen on mahdotonta, avataan uusi, toiminnan alueellista sijoittumista kuvaava tilinimi.

2.6.2.4 Sähköinen ilmoitustaulu

Muodostuvan seurakunnan alueella kehitetään sähköisen ilmoitustaulun järjestelmää. Seurakuntalojen yhteyteen tulee niin ikään sähköinen ilmoitustaulu. Ilmoitustaulujärjestelmän ylläpito-ohjelmaan sisältyy mahdollisuus tarjota seurakuntalaisille väylä tilata seurakunnan viestintä suoraan älypuhelimensa. Sähköisellä ilmoitustaululla voidaan tavoitella yhteistyötä kuntien kanssa ja näin esim. kouluihin tai kirjastoihin välittää tapahtumaviestintää.

2.6.2.5 Sisäinen viestintä

Sisäisessä viestinnässä siirrytään WhatsApp -pohjaisesta viestinnästä TEAMS-viestintäympäristöön. TEAMS-ympäristö rakennetaan työtä jäsentäväksi ja sisäistä sähköpostiviestintää pyritään vähentämään siirtämällä keskustelutyypistä viestittelyä TEAMS-kanaville. TEAMS-ympäristö mahdollistaa dokumenttien yhteiskäytön ja Kirkkoverkko -ympäristöstä irrallisten tiedostojen tavoitettavuuden.

TEAMS-ympäristössä voidaan järjestää osa työyhteisön ja tiimien kokouksista sekä kehittää luottamushenkilö- ja vapaaehtoistoimijoiden yhteisöllistä viestintää.

Muodostettavan seurakunnan tietohallinto tulee erikseen muotoiltavaksi, jossa vaiheessa luodaan yhteisten tiedostojen hakupuu T-asemalle. Muutosvaiheessa on turvattava tiedostojen siirtyminen ja olennaisen tiedon talteenotto ja välittyminen edelleen muodostettavaan organisaatioon. Arkistonmuodostus on suunniteltava erikseen.

2.6.3 Viestintästrategia ja -suunnitelma

Osana muodostuvan seurakunnan strategiaprosessia valmistellaan viestintästrategia ja -suunnitelma.

Liitossopimusluonnoksen valmistumisen myötä on aloitettava muutosvaiheen viestintäsuunnitelman laatiminen. Viestintästrategian ja -suunnitelman valmisteluprosessin ohjaa viestintätiimi.

2.7 Vahvistuva vapaaehtoisuus ja seurakuntalaisuus

Seurakunnan merkityksen ja paikallisuuden kokemus rakentuu vahvasti seurakuntayhteyden kokemuksen varaan. Kirkon tulevaisuuskuva keskeisiä siirtymiä ovat jäsenmäärän väheneminen ja sen seurauksena taloudellisen resurssin niukkeneminen. Tämä heijastuu osaltaan ennen kaikkea henkilöstökulujen sopeuttamistarpeen myötä seurakunnan perustehtävän toteutumisen rakenteiden muotoilun tarpeeseen. Tulevaisuudessa seurakunnan elämä, toiminta ja perustehtävän toteutuminen tulee rakentumaan nopean siirtymäkauden myötä seurakuntalaisten oman toimijuuden, osallisuuden ja osallistumisen varaan. Työntekijöiden vähentyessä työntekijän roolin on muututtava toteuttajasta mahdollistavaksi valmentajaksi kaikissa niissä toimitissa, jotka eivät edellytä virkaa tai koulutuksellista osaamista.

Seurakuntalaisuuden ja vapaaehtoisuuden vahvistaminen on keskeisiä painopistealueita, joita on tavoitteellisesti toteutettava heti seurakuntaliitoksen edettyä liitossopimuksen ja aloitteen hyväksymisvaiheeseen.

3. Henkilöstö

3.1 Yleisperiaate henkilöstöä koskien

Liittyvien seurakuntien henkilöstöt säilyvät lähtökohtaisesti omalla kirkkopiirialueellaan liitosseurakuntaa muodostettaessa. Näin turvataan tutun työntekijän tavoitettavuus, kirkkopiirin alueen identiteetin välittyminen sekä perinteiden jatkumo.

Humppilan seurakunnan kirkkoherran virka lakkautetaan ja viranhaltija siirretään perustettavaan kappalaisen virkaan, virkapaikkana Humppilan kirkkopiiri.

Ypäjän seurakunnan kirkkoherran virka lakkautetaan ja tilalle perustetaan seurakuntapastorin virka, virkapaikkana Ypäjän kirkkopiiri.

Jokioisten seurakunnan kirkkoherran virka on muodostettavan seurakunnan kirkkoherran virka.

Henkilöstöstä muodostetaan tiimit, joihin nimetään tiimivastaavat.

Tiimit vastaavat tehtävälajensa työn suunnittelusta, resursoinnista, toteutuksesta, arvioinnista ja kehittämisestä strategian ja toiminta- ja taloussuunnitelman ohjaamina. Tiimivastaavalle delegoidaan tarvittaessa erikseen työjohto-oikeutta. Tiimivastaavan tehtävät voidaan sopia kiertäväksi.

Henkilöille nimetään kirkkopiirinsä mukainen toimi- tai virkapaikka, josta käsin työtä tehdään. Asteittain työtehtävien luonteeseen liittyen työntekijöille koulutetaan, opastetaan ja ohjeistetaan eri työpisteissä sijaistamisen kannalta keskeinen osaaminen.

3.2 Tiimit

3.2.1 Julistuksen ja musiikin tiimi

Julistuksen ja musiikin tiimin vastuualueena ovat jumalanpalvelukset, toimitukset, musiikkityö, seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet. Tiimi liittyy edustajiensa kautta muiden tiimien toimintaan. Tiimistä on edustaja viestintätiimissä.

Tiimin jäsenet: kirkkoherra, muu papisto (3) ja kanttorit (3).

Tiimivastaava: kirkkoherra

3.2.2 Kasvatuksen tiimi

Kasvatuksen tiimin vastuualueena ovat varhaiskasvatus, kouluikäiset, rippikoulu, nuorisotyö ja nuoret aikuiset. Tiimin vastuulla on kohdata toimintansa parissa olevien perheet. Kasvatuksen ammattilaisina tiimin jäsenet kantavat osavastuuta diakonia- ja lähetyskasvatuksesta sekä hengellisen elämän ja kristityn identiteetin kasvuun ja vahvistumiseen liittyvistä näkökulmista kaikissa ikäkausissa. Tiimistä on edustaja viestintätiimissä.

Tiimin jäsenet: lastenohjaajat (2-3), nuorisotyöohjaajat (2-3) ja kasvatuksen vastuualuepappi, jolle kuuluu rippikoulun teologinen vastuu.

Tiimivastaava: kiertävä 2-3 vuotta kerrallaan.

3.2.3 Diakonian ja lähetystyön tiimi

Diakonian ja lähetystyön tiimin vastuualueena on diakoniatyön ja lähetystyön tehtävät. Tiimi osallistuu rippikoulun toteuttamiseen sekä edistää yhdessä kasvatuksen tiimin kanssa diakonia- ja lähetyskasvatusta. Diakoniatiimin vastuulla on vapaaehtoisuuden vahvistaminen ja koordinointi osana lähimmäisyyden vahvistamista. Tiimistä on edustaja viestintätiimissä.

Tiimin jäsenet: diakoni (3), diakoniatyöntekijä ja diakonian ja lähetystyön vastuualuepappi.

Tiimivastaava: kiertävä 2-3 vuotta kerrallaan.

3.2.4 Talous- ja toimistopalvelutiimi

Talous- ja toimistopalvelutiimin tehtävänä on tuottaa taloushallinnon ja kirkkoherranviraston tai seurakuntatoimiston palvelut, yleishallinto, hautais- ja kiinteistötoimen hallinto, maankäyttö ja metsätalouden hallinto sekä sihteeripalvelut hallintoa ja hallinnon kokouksia varten. Näitä ovat kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston ja piirineuvostojen kokoukset. Myös henkilöstöhallinnon ja kiinteistöhallinnon tehtävät kuuluvat talous- ja toimistopalvelutiimiin. Tiimistä on edustaja viestintätiimissä.

Tiimin jäsenet: talouspäällikkö, taloussihteri, toimistosihteerit (2).

Tiimivastaava: talouspäällikkö.

3.2.5 Kiinteistöpalvelutiimi

Kiinteistöpalvelutiimin vastuulla on tuottaa kiinteistöjen ylläpidon- ja huollon palvelut, seurakuntamestari- ja suntiopalvelut sekä emäntäpalvelut koko seurakunnan alueella.

Tiimin jäsenet: taluspäällikkö, vastaava seurakuntamestari, seurakuntamestarit (4), siistijä (1) ja suntion sijainen. Kausityöntekijät kuuluvat tähän tiimiin.

Tiimivastaava: taluspäällikkö apunaan vastaava seurakuntamestari, jolla työnjohtovastuu.

3.3 Henkilöstösuunnitelma

Seuraavissa taulukoissa kuvataan henkilöstö ennen liitosta, liitoksen jälkeen, muuttuvat tehtäväkuvat ja toimen- ja viran tehtäväpaikat. Muutokset tapahtuvat lähinnä eläköitymisten myötä. Toimien tai virkojen vapautuessa täytettäväksi, arvioidaan niiden tarve ja tehtäväsisältö sekä sijoituspaikka tilanteen ja kirkkopiirien tarpeiden mukaan. Arvioinnissa huomioidaan jäsen- ja talousennusteiden näkymät, väestöpohjan ja kirkkopiirien paikallistarpeet.

Taulukko 1: Henkilöstö liittyvissä seurakunnissa, tammikuu 2024.

Tehtäväala	Toimi- tai virkanimike	Humppila	Jokioinen	Ypäjä	Yhteensä
Diakonia	Diakoni	0,6	1	0,6	2,2
	Diakoniatyöntekijä		1		1
Julistus ja musiikki	Kirkkoherra	1	1 ¹	1 ⁴	3
	Seurakuntapastori		1		1
	Kanttori	1	1	1	3
Kasvatus					
Varhaiskasvatus	Lastenohjaaja		2	0,4	2,4
Nuorisotyö	Nuorisotyönohjaaja	0,4	1	1	2,4
Taloustoimisto	Taluspäällikkö		1		1
	Taloussihteeri	1			1
	Toimistos sihteeri		1	1	2
Kiinteistöt	Seurakuntamestari	1	3,5	1	5,5
	Siistijä	0,5			0,5
	Kausityöntekijät				8,5
YHTEENSÄ					33,5

¹ Jokioisilla ja Ypäjällä vt. kirkkoherrat.

Taulukko 2: Henkilöstö muodostettavassa seurakunnassa.

Tiimi	Toimi- tai virkanimike	Yhteensä	Humpilan kirkkopiiri	Jokioisten kirkkopiiri	Ypäjän kirkkopiiri
Diakonia ja lähetystyön tiimi	Diakoni	3	1	1	1
	Diakoniatyöntekijä	1		1	
Julistuksen ja musiikin tiimi	Kirkkoherra	1			
	Seurakuntapastori	3	1	1	1
	Kanttori	3	1	1	1
Kasvatuksen tiimi	Lastenohjaaja	3	1	2 ²	
	Nuorisotyönohjaaja	3		2	1
Talous- ja toimistopalveluiden tiimi	Taluspäällikkö	1			
	Taloussihteeri	1	1		
	Toimistosihteeri	2		1	1
Kiinteistöpalveluiden tiimi	Vastaava seurakuntamestari	1		1	
	Seurakuntamestari	4	1	2	1
	Suntio	1			1 ³
	Siistijä	0,6	0,6		
	Kausityöntekijät	8,5			
YHTEENSÄ		36,1			

² Nuorisotyöohjaajien virkapaikat ovat viitteelliset. Kirkkopiireille nimetään vastuunuorisotyönohjaaja. Kasvatuksen tiimi päättää itsenäisesti alue- ja ikäkausivastuujaosta. Tämä pätee myös lastenohjaajiin.

³ Suntio, jonka virkapaikka on Ypäjän kirkkopiirissä, aloittaa elokuussa 2024 koulutussopimuksella, josta ei ole palkkakuluja seurakunnalle.

4. Talous

Seurakuntien kaikki omaisuus ja kiinteistöt siirtyvät uuden seurakunnan omaisuudeksi, lukuunottamatta seurakunnalle annettuja testamentteja, joille on määrätty käyttötarkoitus.

4.1 Veroprosentti

Liittyvien seurakuntien kirkollisveroprosentit ovat Humpvila 1,85 %, Jokioinen 1,80 % ja Ypäjä 1,9%. Seurakuntarakenteiden taloustyökalun laskennan pohjalta muodostettavan seurakunnan kirkollisveroprosentiksi näyttäisi olevan mielekästä asettaa 1,85 %. Tällä varmistetaan siirtymäajan muutostöiden määrärahat sekä varaudutaan vahvistuvalla rahoitusvarallisuudella tuleviin investointeihin. Kirkollisveron määrääminen muodostettavalle seurakunnalle on järjestelytoimikunnan tehtävä.

4.2. Rahastot

Rahastot liittyvin seurakunnittain tasearvolla 31.12.2023 ovat
Humpvila: 434 709 € rahastoissa

	hankintahinta	markkina-arvo 31.12.2023
OP-EURO A-osuudet	185 041,60	213 938,49
OP-maltillinen A-osuudet	40 000,00	68 909,82
LähiTapiola Vastuullinen Lyhytkorko A	209 667,87	262 445,75
	434 709,47	545 294,06

Jokioinen: 1.358.137,05 € rahastoissa

RAHAMARKKINASIJOKSET	HANKINTA-ARVO	EROTUS	MARKKINA-ARVO 31.12.2023
Danske arvopaperit ja rahastot	675.451,00	67.406,80	742.857,80
Titanium Hoivakiinteistö	100.000,00	42.542,03	142.542,03
Titanium Baltia kiinteistö	100.000,00	8.596,56	108.596,56
EQ varainhoito yhteiskuntakiinteistö	101.000,00	16.627,50	117.625,50
EQ Yhteiskuntakiinteistö 1T	50.000,00	-2.153,89	47.846,11
EQ Liikekiinteistöt 1T	50.000,00	-5.061,69	44.938,31
Nordea vastuullinen global	280.000,00	35.755,86	315.755,86
Metsäliitto	1.686,05	1.298,95	2.985,00
YHTEENSÄ	1.358.137,05	165.012,12	1.523.147,17

Ypäjä: 500.000 € rahastoissa

RAHAMARKKINASIJOKSET	HANKINTA-ARVO	EROTUS	MARKKINA-ARVO 31.12.2023
OP-Alternative portfolio	300.000,00	28.926,85	328.926,85
Op-Maltillinen A-osuudet	100.000,00	46.818,61	146.816,61
Op-Palvelukiinteistöt B-osuudet	100.000,00	1.515,46	101.515,46
YHTEENSÄ	500.000,00	77.260,92	577.260,92

Taulukko 3: Liittyvien seurakuntien rahastojen arvot, rahaston arvo jäsentä kohden, rahastojen osuus rahastojen kokonaisarvosta ja jäsenmäärä sekä jäsenmääräosuus ajankohdassa 31.1.2023.

Seurakunta	Rahaston arvo	Rahasto-osuus / jäsen, €	%osuus kokonaisuus	Jäseniä 31.12.23/ %-osuus
Humppila	434 709 €	258,75 €	19,7 %	1680 / 23,3 %
Jokioinen	1.358.137,05 €	352,78 €	61,0 %	3855 / 53,5 %
Ypäjä	403 498 €	241,33 €	18,3 %	1672 / 23,2 %
Yhteensä	2 202 533 €		100 %	7207

Taulukosta 3 käy ilmi, että Jokioisten seurakunnan rahastojen arvo on suurin ja sen rahastojen arvon suhteosuus on jäsenmääräosuutta suurempi. Humppilan ja Ypäjän rahastojen arvot ovat lähempänä suhteessa jäsenmäärään. Rahastojen arvo muodostettavan seurakunnan jäsentä kohden on 305,61 €, jolloin rahastonarvo jäsentä kohden on Jokioisten seurakuntapiiriin ajateltuna - 48,29 € pienempi jäsentä kohden. Humppilan kirkkopiiriin osalta rahaston arvo jäsentä kohden kasvaa 46,86 € ja Ypäjällä vastaavasti kasvu on 64,28 €.

4.3 Testamentit

Testamenttivaroja on ainoastaan Ypäjän seurakunnalla. Testamentin arvo on noin 12 000 € ja se kohdennetaan testamentin mukaisesti Ypäjän kirkkopiiriin diakoniatyölle. Testamentti on saatu vuonna 2022 Sirkka Pihkaselta ja sen käyttötarkoituksena on määrätty, että se käytetään Ypäjän seurakunnan diakonityön kautta lasten ja vanhusten hyväksi.

4.4 Siirtyvät yhteistyösopimukset

4.4.1 Hallinto

Katrina sähköinen kalenteri, Vitec Software Group

Tampereen IT-alue, Tampereen seurakuntayhtymä

- sisältää tietoverkot, päätelaite ja tukipalvelut

Telia Oyj, puhelin ja keskuspalvelut

Konica Minolta Business Solutions Finland Oy, tulostinpalvelut, Humppilan ja Ypäjän seurakunnat

Canon Oy, tulostinpalvelut, Jokioisten seurakunta

If Vahinkovakuutus Oyj, vakuutukset Ypäjän seurakunta

LähiTapiola, vakuutukset Humppilan ja Jokioisten seurakunnat

Kirkon palvelukeskus

Aluekeskusrekisteri

Status Premium

Työterveyshuolto Terveystalo

Tilintarkastus yhteisö BDO Audiator Oy Mark Lassfolk

Teosto, Kopiosto

Kirkkopalvelut seurakuntamaksu

Kirkon keskusrahastomaksu

Kirkon eläkerahastomaksu

4.4.1 Seurakunnallinen toiminta

Perheneuvonta: Forssan seurakuntayhtymä

Palveleva puhelin: Tammelan seurakunta.

Sairaalasielunhoito: Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan sairaalasielunhoito, Loimaan aluesairaalan sairaalasielunhoito.

Kehitysvammaisten työn pappi, Hämeenlinna-Vanajan seurakunta

Lähetystyön nimikkosopimukset:

Humppilan seurakunta

Suomen Lähetysseura – Thaimaan luterilainen kirkko

YWM - Vilmalotta Scafhauser

Sanansaattaja – kristillinen mediatyö maailmalla

SEKL – Antti ja Laura, maahanmuuttajatyö Pohjois-Afrikka/Espanja

Jokioisten seurakunta

SLEY – Oleniuksen perhe Virossa

Sanansaattajat – Elina Braz de Almeida, Kroatia

Kansanlähetys – Mikko ja Miia Lähi-Idässä

Lähetysyhdistys Kylväjä – Koististen perhe, Kreikka

Operaatio Mobilisaatio OM – Lähetit Lähi-Idässä

Suomen lähetysseura – palvelusopimus, jolla tuetaan vaikeissa oloissa eläviä lapsiperheitä Kiinassa

Ypäjän seurakunta

Suomen lähetysseura – Thaimaan luterilainen kirkko

SLEY – Samburutyö Keniassa

Partion taustajärjestösopimus Jokioisten seurakunnalla ja Humppilan seurakunta avustaa Partion toimintaa vuokratulujen osalta.

4.4.2 Hautaustoimi

Humppilan seurakunnalla haudankaivuusopimus Rakennustyö Torkkel Oy:n kanssa.

Jokioisten seurakunnalla haudankaivuusopimus Paavo Mikkolan kanssa.

Ypäjällä haudankaivuusopimus *MS Kaivuu Oy:n* kanssa.

4.4.3 Kiinteistötoimi

Humppilan seurakunta

Lumi- ja hiekoitustyöt sopimus Tero Keron / Juha-Matti Saurion kanssa.

Jätehuoltosopimus Lassila ja Tikanoja Oy

Tietoturvaroskis LHJ Group Oy

Jokioisten seurakunta

Toistaiseksi voimassa oleva pihojenhoitosopimus Paavo Mikkolan kanssa.

Vuokramattopalvelu Pantex Vuokraus Oyn kanssa.

Jätehuoltosopimus Lassila&Tikanojan kanssa.

Kirkon sprinklerijärjestelmäsopimus

Kiinteistöhuoltosopimus seurakuntatalon ilmanvaihtojärjestelmään Envor Oy

Maalämmön valvonta sopimus pappila Hämeen maalämpö Oy

Maalämmön valvonta sopimus seurakuntatalo ST1

Tietoturvaroskis LHJ Group Oy

Ypäjän seurakunta

Toistaiseksi voimassa pihojenhoitosopimus MS Kaivuu Oy:n kanssa ja siivous Forssan Ilona Oy:n kanssa.

Jätehuoltosopimus Lassila&Tikanojan ja Envor Oy:n kanssa

Pesulapalveluista sopimus Loimaan pesulan kanssa.

Jokaisella seurakunnalla on omat kameravalvontasopimukset (Securitas, Loihde Trust Oy), jotka pyritään yhdistämään sopimusaikojen umpeutuessa.

4.5 Velkojen ja vastuiden siirtyminen

Pitkäaikaisia velkoja ei ole.

Hautainhoitorahastojen vastuut siirtyvät uuden seurakunnan vastattaviksi muodostumispäivän saldon mukaisesti.

Kuva 2. Päättävät taseet 31.12.2023 Ypäjän, Jokioisen ja Humppilan seurakunnat. www.kirkontilastot.fi

Päättävä tase 31.12.		Talousyksikkö			Graafi
		Ypjä	Jokioinen	Humppila	
Vastaavaa	Aineettomat hyödykkeet	Aineettomat oikeudet			0
	Aineelliset hyödykkeet	Maa- ja vesialueet	98 805	249 392	4 775
		Hautaus-toimen aineellise..	48 579	308 989	
		Rakennukset	722 912	285 247	383 043
		Kiinteät rakenteet ja laitt..	1 942	84 748	
		Koneet ja kalusto	5 224	17 565	0
		Ennakkomaksut ja kesken..	0	72 239	-5
		Sijoitukset	Osakkeet ja osuudet		
	Toimeksiantojen varat	Lahjoitusrahastojen erityi..	0		
		Muut toimeksiantojen var..	215 054	241 785	134 432
	Vaihto-omaisuus	Vaihto-omaisuus			1 925
	Pitkäaikaiset saamiset	Pitkäaikaiset saamiset			0 0
	Lyhytaikaiset saamiset	Lyhytaikaiset saamiset			29 317 6 884 37 147
	Rahoitusarvopaperit	Rahoitusarvopaperit			403 498 1 364 326 434 709
	Rahat ja pankkisaamiset	Rahat ja pankkisaamiset			116 548 852 966 186 004
	Yhteensä		1 641 877	3 793 157	1 247 416
	Vastattavaa	Oma pääoma	Oma pääoma		
Toimeksiantojen pääomat		Lahjoitusrahastojen pääo..	10 818		
		Muut toimeksiantojen pä..	216 286	240 922	135 889
Vieras pääoma		Pitkäaikainen vieras pääo..	11 211	0	0
		Lyhytaikainen vieras pääo..	15 658	49 040	2 528
		Muut velat	11 176	26 551	18 929
		Siirtovelat	53 640	102 866	73 748
Yhteensä		1 641 877	3 793 157	1 247 416	

Tase; Vuodet:2023; Talousyksikkö: Humppila, Jokioinen, Ypjä; Rovastikunta: All; Hiippakunta: All; Jäsenmäärän mukaan: All

4.6 Tietojärjestelmien ja palvelusopimusten yhdistämisen edut

Seurakuntien eri tietojärjestelmien veloitusperusteissa on perusmaksuja, käyttäjä- ja tapahtumakohtaisia maksu. Perusmaksujen voidaan olettaa vähenevän Katrina sähköisen kalenterin, Kirkon palvelukeskus KIPAn, IT-alue Tampereen ja Status Premium hautahallintajärjestelmän osalta. Myös työterveyshuollon ja tilintarkastuksen järjestämisessä on saatavissa kustannussäästöä perusmaksujen osalta. Näiden yhteenlaskettu kustannussäästöarvio perusmaksujen osalta on 18.000 € vuositasolla.

4.7 Sijaiskuluja säästöt ja henkilöstökulut

Kun vuosilomien ja sairaudesta johtuvien virka- tai toimivapaiden sekä viikkovapaiden osalta työtehtävät hoidetaan sisäisin järjestelyin, on saatavissa henkilöstökulujen osalta säästöä vuositasolla arviolta 23.000 euroa.

5. Kiinteistöt

5.1 Kiinteistöluettelo

5.1.1 Kirkot

Humppilan kirkko
Jokioisten kirkko
Ypäjän kirkko

5.1.2 Seurakuntatalot ja toimintatilat

Humppilan seurakunta
- seurakuntatalo
- vanhan viraston kokoontumistila
Jokioisten seurakunta
- seurakuntatalo
- Kiipun kesäkoti
- Partiokolo
- kirkkoherranvirasto As Oy Ventälän osakkeessa
- diakoniatoimisto As Oy Ventälän osakkeessa
- nuorisotoimisto As Oy Ventälän osakkeessa
- kokoontumistila As Oy Ventälän osakkeessa
- kokoontumistila Sopukka As Oy Ventälän osakkeessa
Ypäjän seurakunta
- seurakuntatalo
- Partiomaja

5.1.3 Hautausmaarakennukset

Humppila
- ruumiskellari ja varastorakennus
- kirkkotupa
Jokioinen
- ruumiskellari
- taukotupa
- konehalli
- pihatupa
Ypäjä
- huoltorakennus, jonka yhteydessä ruumiskellari
- varastorakennus

5.1.4 Ulosvuokratut kiinteistöt ja asunto-osakeyhtiöt

Jokioisten seurakunta
- Pappila
- Pikku-Pappila
- kaksi asuntoa As Oy Ventälä
- asunto As Oy Jokioisten Helmi 1
- asunto As Oy Mikkolantorppa 1

5.1.5 Maaomaisuus

Humppilan seurakunta
- Kanttorilan tontti
Jokioisten seurakunta
- metsä Tapiola 326 ha
- metsä Pappila 22 ha suojelussa
- pellot 4 ha vuokrattu
Ypäjän seurakunta
- metsät 76 ha

5.2 Kiinteistöstrategiat ja yhdistelmä

Ypäjän seurakunnalla on voimassa oleva kiinteistöstrategia.

Jokioisten seurakunta vahvistaa kevään 2024 aikana kiinteistöstrategiansa.

Humppilan seurakunta laatii kiinteistöstrategian vuoden 2024 aikana.

5.3 Tiedossa olevat investoinnit ja peruskorjaukset

Humppilan seurakunta

Seurakuntatalon katto, kirkon lattia ja puuosien korjaus sekä jossain vaiheessa lämmitysjärjestelmän päivitys, hautausmaan hautapalkkien suoristustyö tulossa.

Jokioisten seurakunta

Kiipun kesäkodin remontti.

Ypäjän seurakunta

Hautausmaan kiviaita (suunnittelu 2024, tehdään 2025), hautausmaan portaiden kunnostus, seurakuntatalon lämmitysjärjestelmän vaihto ja energiatalouden parantaminen.

Arvio investoinneista ja peruskorjauksista yhteensä noin 2 500 000 € seuraavan 5–10 vuoden aikana. Arvioon sisältyvät Kiipun kesäkodin remontti, Jokioisten seurakuntatalon muutostyöt, Humppilan hautausmaan hautapalkit, Ypäjän hautausmaan kiviaidan ja portaiden kunnostus, Humppilan ja Ypäjän seurakuntaloissa ylläpitoremontit, As Oy Ventälän tulevien remonttien (katto ja julkisivut) osuudet, jos ei osakkeista päästä luopumaan. Investointien ja peruskorjausten vaikutus suunnitelman mukaisesti poistoihin vuodesta 2027 eteenpäin +166 000 €. As Oy Ventälän osalta kustannusvaikutus seurakunnan talouteen tulee rahoitusvastikkeen muodossa.

5.4 Luovuttavat kiinteistöt ja osakkeet

Humppilan seurakunnan kohdalla ei ole luovuttavia kiinteistöjä tai osakkeita.

Jokioisten seurakunnan kiinteistöstrategialuonnoksen perusteella luovuttavia ovat As Oy Ventälän osakkeet, Pikku-Pappilan kiinteistö ja Kiipun kesäkoti. Kiipun kesäkodista luopuminen on todennäköistä, jos seurakunta jää itsenäiseksi. Kiinteistöstrategialuonnoksessa selvitettävän-luovuttavan rajalla ovat Pappila ja Partiokolo.

Ypäjän seurakunnalla ei ole luovuttavia kiinteistöjä tai osakkeita.

5.5 Luovuttavat seurakunnat ja vastaanottava seurakunta

Seurakuntajaon muutosaloitteen mukaisesti omaisuutensa luovuttavia seurakuntia ovat lakkautettavat Humppilan seurakunta (Y-tunnus 0146457-9) ja Ypäjän seurakunta (Y-tunnus 0158306-8) ja vastaanottava seurakunta on Jokioisten seurakunta (Y-tunnus 0147667-6)

6. Hautaustoimi

6.1 Hautaustoimen hallinto

Muodostettavalla seurakunnalla on kolme hautausmaata. Hautausmaiden osalta hautaustoimen tarpeisiin on riittävästi hautapaikkoja.

Hautaustoimen hallinto ja hautausmaarahaston hallinto toteutetaan talous- ja toimistopalvelutiimin vastuuna.

6.2 Hautaus ja hautausmaiden hoito

Kaikilla seurakunnilla on voimassa olevat hautausmaanhoitosuunnitelmat.

Varsinainen hautaustoimi ja hautausmaiden hoito toteutetaan kiinteistöpalvelutiimin vastuuna keskitetysti. Kiinteistöpalvelutiimi hoitaa kaikkia kolmea hautausmaata ja vastaa hautausten järjestelyistä koko seurakunnan alueella.

Hautainhoidossa palvelutarjonta harmonisoidaan muodostuneelle seurakunnalle siirtymäaikana huomioiden voimassa olevat hautainhoitosopimukset. Tavoitteena on sekä kukkavalikoimien, hoitosopimussisältöjen ja sopimusten kestoajojen yhtenäistäminen siirtymäajat huomioiden. Ympäristönäkölmat huomioidaan Kirkon ympäristödiplomin mukaisesti hoitosuunnitelmissa.

6.3 Hautaustoimen hinnoitteluharmonia

6.3.1 Hinnoittelun tavoitetila

Muodostuneelle seurakunnalle päätetään yhtenäinen hinnasto, joka määrittelee tavoitetilan. Tätä kohden edetään sopimuskohtaisesti siirtymäaikana, jonka kuluessa päättyvät sopimukset jatketaan uuden, yhtenäisen sopimuskäytännön mukaisesti.

6.3.2 Hautaus- ja hautapaikkamaksut

Hautaus- ja hautapaikkamaksuissa on tehtävä hintaharmonisointia. Samanaikaisesti on tehtävä hinnastojen päivitys siten, että hinnasto vastaa todellisia kuluja.

Taulukko 4. Vuonna 2024 voimassa olevat hautaus- ja hautapaikkamaksut liitosseurakunnissa.

TUOTTEET	JOKIOINEN	HUMPPILA	YPÄJÄ
HAUTAUS- JA HAUTAPAIKKAMAKSUT			
oman kunnan asukkaat			
hautasijamaksu 25 vuotta/ sija	75,00 euroa	75,00 euroa	75,00 euroa
arkkuhautauskulut	215,00 euroa	350/380	280/300
urnahautauskulut	75,00 euroa	70,00 euroa	70,00 euroa
urna-alueen hautapaikka 25 vuotta	75,00 euroa		
urnahautauskulut	75,00 euroa		
muistolehdon hautaamiskulut (sis. nimilaatta kaiverrettuna ja tuhkan kätkeminen)	100,00 euroa	115,00 euroa	150,00 euroa
ulkopaikkakuntalaiset			
hautasijamaksu 25 vuotta/ sija	500,00 euroa	500,00 euroa	500,00 euroa
arkkuhautauskulut	215,00 euroa	350/380	280/300
urnahautauskulut	75,00 euroa	150,00 euroa	220,00 euroa
urna-alueen hautapaikka 25 vuotta	400,00 euroa		
urnahautauskulut	75,00 euroa		
muistolehdon hautaamiskulut (sis. nimilaatta kaiverrettuna ja tuhkan kätkeminen)	175,00 euroa	210,00 euroa	200,00 euroa
kylmiön vuokra (pelkkä säilytys)	30/arkku/viikko		

Liitossopimuksen luonnosta laadittaessa ei ollut käytössä sisäisen kustannuslaskennan tietoja, joiden pohjalta olisi voitu aloittaa hintaharmonisointi ja hinnoittelun kustannustehokas määrittely. Siksi liitossopimuksessa ei esitetä euromääräisiä hinnoitteluja muodostuvan seurakunnan hautaus- ja hautapaikkamaksujen osalta. Alustavasti voidaan arvioida hautasijojen ja arkkuhautauskulujen nousevan lähinnä kustannusperusteisesti.

6.3.3 Hautainhoitomaksut

Hautainhoitomaksuissa harmonisointi koskee ensisijaisesti hoitosopimusjaksojen yhteensovittamista. Humppilan seurakunnassa ja Ypäjän seurakunnassa on ollut mahdollisuus sopia hautainhoidosta 1-, 5- tai 10-vuoden jaksoissa. Jokioisten seurakunnassa sopimuskaudet ovat joko 1 tai 5 vuotta. Muodostettavassa seurakunnassa tavoitteena on siirtymäajan puitteissa yhtenäistää sopimuskaudet joko 1 tai 5 vuoteen. Kymmenvuoden sopimuksista luovutaan siirtymäajan kuluessa.

Taulukko 5. Vuonna 2024 voimassa olevat hautainhoitomaksut sekä sopimusjaksot liitosseurakunnissa.

TUOTTEET	JOKIOINEN	HUMPPILA	YPÄJÄ
HAUTAINHOITOMAKSUT			
paikat ja kukkamäärät	1 vuoden hoito/ 5 vuoden hoito	1 v/5v/10v	1v/5v/10v
1 paikka (3 kukkaa)	65,00 / 285,00	55,00/286,00/605,00	75,00 /365,00 / 720,00
2 paikkaa (5 kukkaa)	85,00 / 395,00	66,00/341,00/759,00	85,00 / 415,00 / 820,00
3 paikkaa(7 kukkaa)	100,00/ 465,00	77,00/396,00/858,00	95,00 / 465,00 / 920,00
4 paikkaa (9 kukkaa)	115,00 / 535,00	88,00/451,00/935,00	105,00 / 515,00 / 1020,00
5 paikkaa (11 kukkaa)	125,00 / 600,00	99,00/506,00/1045,00	115,00 / 565,00 / 1120,00
6 paikkaa (13 kukkaa)	135,00 / 650,00		
7 paikkaa (15 kukkaa)	140,00 / 680,00		

Kaikissa seurakunnissa tarjotaan myös kasteluhoitoa, jonka hinta määräytyy haudan koon mukaan (n. ½ haudan kesähoidon hinnasta sijojen mukaan). Jokioisilla ja Ypäjällä tarjotaan myös perennaohitoa, joka on vielä kokeiluasteella. Hautainhoitomaksuissa kustannusperusteinen vaikutus on vähäisempi kuin hautapaikka- ja hautausmaksuissa. Koska kustannusperusteista laskentaa ei liitossopimuksen laadintahetkellä ollut käytettävissä, on arvioitavissa, että Humppilan ja Ypäjän seurakuntien 5 vuoden sopimusten hinnat lähestyvät Jokioisten seurakunnan hintoja. Tavoitteena on kustannusten hallinta toiminnan tehostamisen myötä, jolloin hinnannousupaine on vähäisempi.

7. Hallinto

7.1 Kirkkovaltuusto

Koska liittyvissä seurakunnissa yhdessä on käyty sopuvaalit, ei ole mahdollista toteuttaa muodostettavan seurakunnan kirkkovaltuuston valintaa edellisen vaalin tulosten perusteella. Muodostettavan seurakunnan on toimitettava seurakuntavaali. Tuomiokapituli määrää poikkeuksellisten seurakuntavaalien ajankohdan (KJ 9:1). Kirkkovaltuuston jäsenten lukumäärä on 23, jos seurakuntavaalit käydään kevään 2025 aikana. Myöhempi seurakuntavaalien ajankohta laskenee kirkkovaltuuston jäsenmäärän 19.

7.2 Kirkkoneuvosto

Kirkkoneuvoston jäseniksi liitossopimuksessa sovitaan kirkkoherra, varapuheenjohtaja sekä 7 jäsentä. Kirkkoneuvoston paikat jaetaan Jokioisten kirkkopiiri 3, Humppilan kirkkopiiri 2 ja Ypäjän kirkkopiiri 2 jäsentä. Piirineuvostoihin nimitetään kirkkoneuvoston edustaja.

7.2.1 Piirineuvosto

Kirkkoneuvosto päättää kirkkopiirien piirineuvostojen jäsenet. Jäsenistä tekee ehdotuksen kirkkopiirin alueen seurakuntalaiset. Piirineuvoston puheenjohtajaksi kirkkoneuvosto päättää kirkkopiirin alueella asuvan kirkkoneuvoston jäsenen.

Piirineuvosto on neuvotteleva toimielin, jonka tehtävistä ja toimivallasta määrätään hallintosäännössä.

7.2.2 Nuorten vaikuttajaryhmä

Kirkkojärjestys (KJ 10:5) edellyttää nuorten osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksien varmistamiseksi seurakunnan asettavan nuorten vaikuttajaryhmän. Hallintosäännöllä kirkkovaltuusto siirtää nuorten vaikuttajaryhmän asettamisen kirkkoneuvoston tehtäväksi. Nuorten vaikuttajaryhmä muodostetaan hallintosäännön ohjaamalla tavalla vuosittain seurakunnan nuorten toiminnassa mukana olevien nuorten vaikuttajaryhmän jäsenehdotuksen pohjalta.

7.3 Johtoryhmä

Luottamusjohtoryhmän muodostavat kirkkoherra, talouspäällikkö, kirkkovaltuuston puheenjohtajat sekä kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja. Laajennettu luottamusjohtoryhmä sisältää edellisten lisäksi piirineuvostojen puheenjohtajat ja johtokuntien puheenjohtajat.

Luottamusjohtoryhmän tehtävä hallinnon valmistelua tukevana neuvottelevana toimielimenä kuvataan hallintosäännössä.