



 **JOKILÄÄNIN  
SEURAKUNTA**

# Talousarvio 2026

Toiminta- ja taloussuunnitelma 2026–2028

## Sisällys

I	Yleisperustelut.....	3
1	Yleiskatsaus .....	6
1.1	Yleinen talouden kehitys .....	6
1.2	Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus .....	7
1.3	Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä .....	12
1.4	Seurakunnan painopistealueet vuonna 2025.....	14
1.6	Talousarvion rakenne .....	17
1.7	Talousarvion sitovuus.....	21
II	Käyttötalousosa	
2	Perustelut .....	22
2.1	Hallinto (pl 1).....	23
2.2	Seurakunnallinen toiminta (pl 2).....	26
2.3	Hautustoimi (pl 4).....	41
2.4	Kiinteistötoimi (pl 5).....	44
III	Tuloslaskelmaosa	
1.1	Perustelut .....	46
1.2	Tuloslaskelmat .....	47
IV	Investointiosa	
4.1	Perustelut .....	48
V	Rahoitusosa	
VI	Hautainhoitorahasto .....	50
	Hinnasto.....	52

# I Yleisperustelut

## Katsaus vuoteen 2026

Jokiläänin seurakunta aloittaa 1.1.2026. Tammikuussa pidetään seurakunta-vaalit, joissa valitaan luottamushenkilöt Jokiläänin valtuustoon. Heidän määränsä on 23. Valtuuston muodostamisen jälkeen valitaan edustajat kaikkiin hallinnollisiin elimiin.

Vuoden 2026 alkupuolella uuden seurakunnan suuri tehtävä on käydä lävitse kaikkien työntekijöiden toimenkuvat ja palkkaus. Eri työaloille on muodostettu tiimit, mutta ne on saatava myös toiminaan keskenään yhteisissä koko seurakunnan hankkeissa. Samoin alueneuvostojen roolia ja tehtäviä joudutaan luultavasti selvittämään ja täsmentämään. Vuonna 2026 kuluu paljon aikaa, jotta uudet hallintotavat ja muutokset työkuultuureissa ja vastuutehtävissä saadaan toimimaan ja sisäinen tiedotus ajan tasalle.

Liitossopimuksen ajatus ja tavoite oli – yksi seurakunta, kolme identiteettiä. Tämän vuoksi jokaisella kirkkopiirillä pysyvät omat vakituiset työntekijänsä ja useimmat hyväksi havaitut toiminnat jatkuvat kuten ennenkin, kuten messut, kuorot ja monet erilaiset kerhot. On olennaista, että seurakunnalliset rutiinit saadaan turvattua heti alusta alkaen. Muutoksia tulee, mutta niitä ei voida toteuttaa luopumalla siitä, mikä takaa seurakunnallisen jatkuvuuden ja seurakuntalaisten turvallisuuden tunteen.

On puhuttu erilaisista strategioista, miten Jokilääniä lähdetään kehittämään, mutta on viisautta saada perusta ensin kuntoon. Kun työntekijät hallitsevat uudet paikkansa, oppivat uuden kulttuurin ja tutustuvat uusiin työtovereihinsa, voidaan lähteä luomaan Jokiläänin seurakunnan strategiaa, mutta liian hätäisesti asioihin ei voida tarttua. Muutoin työntekijöiden stressi uuden oppimisesta voi nousta liian korkeaksi, varsinkin, kun vuoden 2026 aikana tulee haakuun erittäin monta tointa ja virkaa Ypäjällä ja Jokioisilla. Niissä on tällä het-

kellä määräaikaiset työntekijät, mutta jatketaanko heidän pestejään vai tulevatko ne julkiseen hakuun? Näihin kysymyksiin uuden valtuuston ja neuvoston on otettava kantaa.

Kiinteistöjen kohdalla monia isoja päätöksiä on saatu tehtyä, mutta erityisesti Kiipun kesäkotia vaatii linjanvetoja pitkälle tulevaisuuteen liittyen. Humppilan kirkon remonttia joudutaan jatkosuunnittelemaan myös.

Jokiläänissä on paljon hyvää ja monia aktiivisia ja sitoutuneita työntekijöitä. Tarvitaan paljon viisautta, jotta heidän työpanoksensa saadaan suunnattua mahdollisimman hyvin yhteiseen käyttöön. Samoin seurakunnan vapaaehtoisten rooli ja heidän mahdollisuutensa vaikuttaa sekä koko Jokiläänin että paikalliseen toimintaan on turvattava. Jos on tarkoitus, että seurakunnalla on kolme identiteettiä, niin paikallinen omaleimaisuus on pidettävä voimassa ja kunniasa. Tässä tarvitaan niin työntekijöiden, luottamushenkilöiden kuin seurakuntalaisten panosta. Ja samaan aikaan on luotava tunnetta, että Jokilääni on yksi seurakunta, jonka eri kirkkopiirit rikastuttavat toisiaan eivätkö taistele toisiaan vastaan.

Siinä on riittävästi haasteita jokaiselle meistä vuodelle 2026.

Ilkka Wiio, järjestelytoimikunnan puheenjohtaja

Jokiläänin seurakunnan ensimmäisen talousarvion valmistelu on sujunut hyvin. Tiimit ovat kokoontuneet kuluneen vuoden aikana monta kertaa ideoimaan Jokiläänin seurakunnan tulevaa toimintaa. Samalla he ovat työstäneet omien työalojensa talousarvion määrärahat ja toimintasuunnitelmat.

Lukijalle tämän talousarvion määrärahojen ymmärtäminen on haastavaa koska vertailutietoja edellisiin tilikausiin ei ole. Määrärahoja ja niiden riittävyttä vuoden 2024 tilinpäätökseen tai tähänhetkiseen toteumaan ei voi verrata. Luvut ovat joko Jokioisten seurakunnan lukuja tai luvut puuttuvat kokonaan.

Jokiläänin seurakunnan ensimmäinen talousarvio, kaikista ponnisteluista huolimatta, muodostui alijäämäiseksi 76.639,00 euroa. Alijäämän muodostumiseen vaikuttavat mm. alkuvuodesta järjestettävät seurakuntavaalit, joiden määrärahat ovat tällä kertaa aivan eri hintaluokkaa, kun kirkollisvaaleja ei järjestetä

valtakunnan tasolla ennen kuin marraskuussa. Seurakunta vastaa kaikista järjestelyistä, ilmoitteluista ja mainostuksesta itse. Omat kuluerät muodostuvat myös taloushallinnon- ja hautausohjelmien yhdistämisestä sekä hauta.fi ohjelman hankinnasta.

Talousarviossa on huomioitu kirkon työehtosopimuksen mukainen palkkojen kehitys vuosille 2026–2027 ja ensi vuoden aikana tiedossa olevat eläköitymiset. Sijaisjärjestelyt pyritään hoitamaan mahdollisimman pitkälle seurakunnan sisäisin järjestelyin.

Seurakunta on allekirjoittanut sopimuksen aurinkopuistohankkeesta Tammelan metsäalueelle. Koska selvittely alueen luontoarvoista on vielä kesken ja hanke ei ole edennyt sopimuksen allekirjoittamista pidemmälle, ei mahdollisia vuokratalojakaan ole voitu ottaa huomioon.

Kirkkovaltuusto tulee ensimmäisenä toimintavuotenaan käsittelemään Jokiläänin seurakunnan kiinteistöstrategian. Strategioista ei Humppilan kirkon investointien lisäksi ole muita kuluja vielä tässä talousarviossa. Jokiläänin seurakunnan taloussuunnitelma vuosille 2027 ja 2028 näyttää ylijäämäiseltä tällä hetkellä. Talousarvioraamissa pysyminen asettaa isot haasteet kiinteistöstrategian laatimiselle ja henkilöstösuunnitelmalle tulevina vuosina.

Tiitta Ärnfors, talouspäällikkö, Jokiläänin seurakunta

# 1 Yleiskatsaus

## 1.1 Yleinen talouden kehitys

Talouden nykytila on kuluvana vuonna ollut epävarma. Talouden käännettä parempaan on ennustettu jo pitkään, mutta käänteen ajankohta on siirtynyt jatkuvasti eteenpäin. Tällä on ollut suoria vaikutuksia talouskasvuun, palkkasumman muutokseen ja verokertymiin. Kesän ennusteet ennakoivat kuluvalla vuodelle 0,5–1 prosentin talouskasvua, mutta uusimmassa Suomen pankin ennusteessa (12.9.2025) kasvun arvioidaan jäävän 0,3 prosenttiin. Inflaatio, kulutajahintojen vuosimuutos, oli 0,5 % elokuussa 2025. Inflaation ennustetaan pysyvän lähellä 2 prosentin tavoitetta vuonna 2026.

Suomen talouskasvun ennustetaan vahvistuvan vähitellen vuodesta 2026 alkaen, mutta työmarkkinatilanne jatkuu vaikeana. Työttömyysasteen ennustetaan vuonna 2026 olevan 9 prosentin luokkaa. Pitkäaikaistyöttömyys uhkaa nousta hyvin korkeaksi. Työvoiman määrä kasvaa maahanmuuton lisääntyessä ja yhä useamman ikääntyvän osallistuessa työvoimaan. Työvoiman kasvu johtaa siihen, että työttömien määrän ennakoitaan laskevan vain hitaasti lähivuosina. (TEM, 20.05.2025)

Bruttokansantuote kasvaa elo- ja syyskuisten ennusteiden mukaan vuonna 2026 noin 0,5–2 prosenttia.

## Seurakuntatalouksien talouden kehitys

Vuonna 2024 kirkollisveroa tilitettiin yhteensä 1,055 miljardia euroa. Kirkollisveron määrä kasvoi 19,9 miljoonalla eurolla (+1,9 %) vuodesta 2023. Vuodesta 2022 vuoteen 2023 tuotto kasvoi 105,2 miljoonalla eurolla (+11,3 %). Kirkollisveron määrä on nyt kasvanut kuutena peräkkäisenä vuonna, mitä ennen kirkollisveron tuotto aleni kolmena vuonna peräkkäin – rahanarvon muutos huomioiden neljänä vuonna.

Verotulot kasvoivat 206 seurakuntataloudessa (84 %) ja vähenivät 40 seurakuntataloudessa (16 %). Edellisenä vuonna kirkollisveron tuotto kasvoi 239 seurakuntataloudella (97 %) ja väheni ainoastaan 8 seurakuntataloudella (3 %). Vuodeksi 2024 kirkollisveroprosenttia korotti seitsemän ja laski kaksi seurakuntataloutta.

Vuodelle 2025 on ennustettu jälleen merkittävää kirkollisverotulojen kasvua. Kasvu on seurausta hallituksen julkisen talouden sopeuttamistoimenpiteistä, joilla se pyrkii lisäämään kuntien verotuloja. Näiden toimien sivuseurauksena myös kirkollisveron tuotto paranee, koska kirkollisvero määräytyy saman veropohjan perusteella kuin kunnallisvero. FCG:n toukokuisen ennusteen mukaan verotulot nousisivat koko kirkon tasolla noin 6,7 % vuonna 2025 ja 1,7 % vuonna 2026.

## 1.2 Seurakunnan toiminnan ja talouden katsaus

Jokiläänin seurakunnan muodostavan kolmen seurakunnan kuluvan vuoden tilinpäätöksien arvioidaan painuvan pakkaselle, sitä selittää osittain seurakuntaliitoksen myötä tulleet ylimääräiset kulut, kuten kirkolliset vaalit ja eri ohjelmien yhdistäminen (kipa, katrina, status). Alijäämäisistä tilinpäätöksistä huolimatta seurakunnan talous on vakaa ja taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää.

Vuodelle 2026 Jokiläänin seurakunta tekee alijäämäisen talousarvion. Talousarvion vuosikate on positiivinen, mutta ei riitä kattamaan poistoja, joita viime vuosina tehdyistä isoista investoinneista tulee. Eläköitymisten myötä vapautuvien virkojen ja toimien täyttämättä jättämisestä muodostuvat säästöt eivät myöskään vielä kokonaisuudessaan näy tulevana vuonna. Poistojen määrä tulee edelleen kasvamaan talousarvion suunnitelmavuosien aikana Humppilan kirkon ulko- ja sisäremonttien myötä, mutta henkilöstökulujen pienenemisen myötä suunnitelmavuosien talousarviot näyttävät positiivilta poistojen kasvusta huolimatta.

## Valtion rahoitus

Hallitus on esittämässä, että evankelisluterilaisen kirkon yhteiskunnallisiin tehtäviin myönnettävää määrärahaa leikataan kertaluonteisesti 9,8 miljoonalla eurolla sekä vuonna 2026 että vuonna 2027. Valtionrahoituksen määräksi vuodelle 2026 esitetään 96 041 000 euroa. Kirkon keskusrahaston talousarviossa esitetään, että seurakunnille suoraan jaettava summa olisi 85 160 900 euroa.

Kirkolliskokous muutti valtion rahoituksen jakoperusteita marraskuussa 2024. Valtion rahoitusta seurakunnille jaettaessa käytetään jatkossa mallia, jonka painokertoimet menevät siten, että 15 prosenttia seurakuntataloudelle jaettavasta summasta perustuu seurakuntatalouden kulttuuriperintöindeksin suhteelliseen osuuteen, 15 prosenttia seurakuntatalouden edellisen vuoden vahvistettuun väkilukuun, 35 prosenttia seurakuntatalouden alueella kuolleiden määrän 5 vuoden liukuvan keskiarvon suhteelliseen osuuteen ja 35 prosenttia seurakuntatalouden alueelle haudattujen ihmisten määrän 5 vuoden liukuvaan keskiarvoon. Vuodet 2025 ja 2026 ovat siirtymävuosia, jolloin puolet seurakunnille jaettavasta rahoituksesta jaetaan aiemman euroa/kunnan jäsen -jakoperusteen mukaan ja puolet uuden jakoperusteen mukaan.

Kirkkohallitus on ohjeistanut yleiskirjeessään 33/2024, että valtion rahoituksen leikkaus tulee kattaa hautaustoimen maksuja korottamalla, koska kirkollisverotottoja ei tule käyttää hautaustoimen kulujen kattamiseen. Jokiläänin seurakunnan hinnastoa laadittaessa tarkasteltiin myös hautaustoimen hinnastoa ja käytiin läpi kustannusten kohdentumisen oikeellisuutta. Tavoitteena oli päästä tilanteeseen, missä hautaustoimen kulut katetaan laskennallisesti valtion rahoituksella ja hautaustoimen maksutuotoilla. Seurakunnan osuuden valtion rahoituksesta arvioidaan olevan 189.000,00 euroa.

### Kriisiytyvän seurakunnan mittarit

Kriisiytyvän seurakunnan mittarien valossa Jokiläänin seurakunnan tilanne on vakaa. Talouden mittareista tilinpäätöksissä 2024 ei yhdelläkään liittyvistä seurakunnista ollut huomautettavaa. Maksuvalmius oli kaikissa seurakunnissa reilusti yli 90 päivää ja taseessa on edellisten tilikausien ylijäämää. Toimintakuluja pyritään karsimaan henkilöstökuluja vähentämällä. Henkilöstökulut tulevat vähenemään, kun eläköitymisten myötä kaikkia virkoja ja toimia ei tulla täyttämään.

Toiminnan ja hallinnon mittareissa ainoastaan Ypäjän seurakunnassa oli todettu, että henkilöstön määrä ei ole riittävä. Seurakunnan toiminnassa ja hallinnossa ei ole ilmennyt puutteita. Vallitseva tilanne pyritään säilyttämään.

Kriisiytyvän seurakunnan toiminnan ja hallinnon mittarit	TP 2024	Toimenpiteet tilanteen korjaukseksi/arvio kuluva vuosi	Talousarvio 2026
<p>1. Seurakunnan yhteiskunnalliset tehtävät</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Puutteet hautausmaiden tai hautausmaahan ylläpito- ja hoitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Epäkohdat kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden rakennusten ja irtaimiston ylläpito- ja hoitotehtävien hoidossa.</li> <li>• Puutteellisuudet kirkonkirjojen ja väestötietojärjestelmään liittyvien tehtävien hoidossa.</li> </ul>	<p>Hautausmaiden ja hautausmaahan ylläpito- ja hoitotehtävien resurssit ovat riittävät. Kulttuurihistoriallisesti arvokasta kirkkoa ylläpidetään asianmukaisesti.</p> <p>Kaikki kolme seurakuntaa ovat kuuluvat Tampereen aluekeskusrekisteriin.</p>	<p>Hautaukseen liittyvät maksut on käyty yhdessä läpi ja käytössä tulee olemaan vain yksi hinnasto.</p>	<p><b>Tavoitteena suosituksen mukainen hinnoittelu.</b></p> <p><b>Hinnoittelua tarkistetaan vielä vuoden aikana ja varmistetaan kustannusten kohdentumisten oikeellisuus.</b></p> <p><b>Jokiläänin seurakunta kuuluu Tampereen aluekeskusrekisteriin.</b></p>
<p>2. Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Toimielinten kokoonpanoon ja toimivuuteen liittyvät ongelmat</li> <li>• Hallintomenettelyn puutteellisuudet</li> </ul>	<p>Toimielimet toimivat asianmukaisesti.</p>		<p><b>Seurakunnan hallinto ja viranomaistoiminta hoidetaan asianmukaisesti edelleen.</b></p>

<p>3. Seurakunnan toimintaorganisaatio</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Perustehtävien (KL 4:1) mukaisen toiminnan ylläpidon ilmeiset puutteet ja laiminlyönnit</li> <li>• Seurakunnan jäsenmäärä on laskenut viimeisten viiden vuoden aikana 15 % ja on arviointihetkellä alle 2000 jäsentä</li> <li>• Jäykkä, lokeroitunut, eristäytynyt ja/tai uusiutumiskyvytön toimintakulttuuri</li> </ul>	<p>Seurakunnalla on riittävät valmiudet perustehtävien hoitamiseen.</p> <p>Seurakuntien yhteinen jäsenmäärä vuoden 2024 oli 7024. Eikä se ole laskenut 15 % viimeisen viiden vuoden aikana.</p>	<p>Seurakuntien jäsenmäärä on laskeva.</p>	<p><b>Jokiläänin toimintakulttuuri pyritään pitämään uusiutumiskykyisenä</b></p>
<p>4. Johtaminen seurakunnassa</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Johtamisen heikkoudet</li> <li>• Johtamista tukevat strategiset linjaukset, kuten toimintasuunnitelma, seurakunnan strategia/toimintalinjaus/missio/visio, kiinteistöstrategia, henkilöstösuunnitelma, koulutussuunnitelma tai valmiussuunnitelma puuttuvat</li> <li>• Puuttumattomuus seurakunnan operatiivisessa johtamisessa esiintyviin pitkäaikaisiin ongelmiin</li> <li>• Haluttomuus yhteistyöhön lähiseurakuntien, rovastikunnan muiden seurakuntien ja/tai tuomiokapitulin kanssa.</li> </ul>	<p>Kaikki kolme seurakuntaa ovat olleet hyvin yhteistyökykyisiä.</p>	<p>Seurakuntien strategioita ja suunnitelmia on jo kuluneen vuoden aikana pyritty päivittämään ja yhdistämään niin paljon kuin se on ollut etukäteen mahdollista.</p>	<p><b>Seurakunnan strategiaa aletaan heti valmistelemaa, kun uusi kirkkovaltuusto on valittu.</b></p>
<p>5. Seurakunnan henkilöstö</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön määrä</li> </ul>	<p>Henkilöstön määrän riittävyydessä on Humppilan ja</p>	<p>Seurakuntien yhteinen henkilöstön määrä on 29.</p>	<p><b>Seurakunnan henkilöstö tulee vähenemään eläköitymisten</b></p>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• Henkilöstön työhyvinvoinnissa on toistuvia ongelmia</li> <li>• Ongelmat riittävän henkilöstön määrässä ja rekrytoinnissa työaloittain tarkasteltuna.</li> </ul>	Ypäjän seurakunnissa ollut haasteita. Myös Jokioisilla on ollut haasteita, joiden tehtävien rekrytoinnissa.		<b>myötä jo vuoden 2026 aikana</b>
--	---	--	------------------------------------

<b>Kriisiytyvän seurakunnan talouden mittarit</b>	<b>TP 2024</b>	<b>Toimenpiteet tilanteen korjaamiseksi/arvio</b>  <b>KULUVA VUOSI 2025</b>	<b>TALOUSARVIO 2026</b>
1. Tilikauden tulos on ilman kertaluonteisia eriä negatiivinen kahtena peräkkäisenä vuotena tai kirkollisveroprosentti on 2,0 tai korkeampi	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä oli alijäämäinen Jokiosilla ja Ypäjällä.	Tilikauden tulos ilman kertaluonteisia eriä tulee olemaan alijäämäinen Jokiosilla ja Ypäjällä.	<b>Tilikauden tulos on arvioitu alijäämäiseksi isojen poistojen vuoksi. Vuosikate on positiivinen. Suunnitelma vuosina 2027 ja 2028 tilanne paranee. Kirkollisveroprosentti on 1,8.</b>
2. Seurakunnan taseessa oleva edellisten tilikausien yli/alijäämä -luku on tilinpäätöksen perus-	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämä	Taseessa on edellisten tilikausien ylijäämä 2.942.909,00	<b>Taseen edellisten tilikausien ylijäämä vähenee talousarvion</b>

teella menossa alijäämäiseksi eikä sen kattamista seuraavan kolmen vuoden aikana voida laskelmin osoittaa ilman kertaluonteisten erien tai metsänhoitosuunnitelman ylittävän myynnin toteuttamista.	2.942.909,00 euroa.	vähenee seurakuntien tilinpäätösten verran.	<b>alijäämän verran.</b>
3. Maksuvalmius on alle 90 päivää, tai maksuvalmius heikkenee kolmena peräkkäisenä tilikautena.	Maksuvalmius on kaikissa seurakunnissa reilusti yli 90pv.	Maksuvalmius on yli 90 päivää.	<b>Maksuvalmius on yli 90 päivää.</b>
4. Henkilöstömenojen osuus toimintakuluista kasvaa kolmena peräkkäisenä vuotena.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut kasvava sijaisjärjestelyiden vuoksi.	Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista on ollut kasvava sijaisjärjestelyiden vuoksi.	<b>Henkilöstökulujen osuus toimintakuluista ei tule kasvamaan. Eläköitymisten myötä seurakunnan henkilöstö määrä vähentyy kolmella tehtävällä jo ko. vuoden loppuun mennessä.</b>

Jokiläänin seurakunta ei muodosta konsernia.

### 1.3 Arvio todennäköisestä tulevasta kehityksestä

#### *Yleiset ja paikalliset kehitysnäkymät*

Jokiläänin seurakunnan alueella (Humppila, Jokioinen, Ypäjä) asukasluvun ennustetaan vähenevän Tilastokeskuksen ennusteen mukaan noin 2 prosenttia

vuodessa. Kuntien yhteinen asukasluku oli 9265 (30.6.2025). Väestö vanhennee, eläkeläisten määrä kasvaa ja syntyvyys on kääntynyt laskuun. Tämä on haaste sekä kuntien elinvoimaisuudelle, että kirkon toiminnalle. Työttömyysaste kuntien alueella syyskuun 2025 lopulla jakaantui seuraavasti; Humppila 11,3 %, Jokioinen 8,4 % ja Ypäjä 9,2 %.

Jokiläänin seurakunnan muodostavien seurakuntien yhteinen jäsenmäärä oli 7024 jäsentä (31.12.2024). Jäsenistö vähenee noin 2 %:n vuosivauhtia. Marraskuun 2025 lopulla yhteinen jäsenmäärä on 6936. Jäsenmäärän laskuun vaikuttaa voimakkaasti jäsenistön ikääntyminen ja alueen muuttotappio. Kirkkoon kuulumisaste Jokiläänin alueella on n.75–78 % (31.12.2024).

Vuosimuutos vuodesta 2026 vuoteen 2040.

	<b>Jäsenet, henk.</b>	<b>Muutos vuodesta 2025, henk.</b>	<b>Muutos vuodesta 2025 %</b>
2026	6749	-187	-2,7
2027	6600	-336	-2,9
2028	6460	-476	-6,9
2029	6321	-615	-8,7
2030	6187	-749	-10,8
2031	6062	-874	-12,6
2032	5931	-1005	-14,9
2033	5814	-1122	-16,0
2034	5700	-1236	-17,8
2035	5585	-1351	-19,4
2036	5481	-1455	20,2
2037	5373	-1563	22,5
2038	5266	-1670	24,1
2039	5166	-1770	25,5
2040	5067	-1869	26,9

(jäsenennustee, kirkontilastot.fi)

## *Verotuloarvio*

Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaaman kevään verotuloennusteen mukaan vuonna 2026 verotuloja ennustetaan koko kirkon tasolla kertyvän 1,1 miljardia euroa ja kasvun vuodesta 2025 olevan noin 1,7 prosenttia. Verotulojen arvioitiin vuonna 2025 kasvavan noin 6,7 prosenttia. Arvioituun kasvuun vaikuttaa merkittävästi hallituksen julkisen talouden sopeutustoimina tekemät lakimuutokset.

Järjestelytoimikunta päätti vuoden 2026 kirkollisveroprosentiksi 1,80. Verotulokertymään vaikuttavat monet tekijät kuten talouden yleinen kehitys, työllisyystilanne, seurakunnan jäsenten ansio- ja eläketulojen määrä sekä seurakunnan tuloveroprosentti.

### 1.4 Seurakunnan painopistealueet vuonna 2025

#### *Jokiläänin seurakunnan missio, visio ja strategia*

Jokiläänin seurakunnan tehtävänä on toteuttaa kirkon tehtävää Humppilan, Jokioisten ja Ypäjän alueilla. Alueille muodostuvalle Jokiläänin seurakunnalle rakentuu yhteisen toiminnan tuloksena hiljalleen vahvistuva identiteetti, jonka perustana on kolmen alueen paikallisidentiteetit. Alueella on kolme omaleimaista kirkkopiiriä tutuin työntekijöin, vuoden kiertoon liittyvin perintein, joita toteutetaan alueen seurakuntalaisten kanssa yhteistyössä.

Toiminnassamme pyrimme siihen, että olemme avoin ja helposti lähestyttävä yhteisö, jonka toimintaan kaikkien on helppo tulla mukaan. Kohdistamme apua ja tukea heille, jotka ovat yksinäisiä, sairaita tai muuten vähäosaisia. Tuemme perheitä ja lasten kasvua kristillisten arvojen mukaiseen aikuisuuteen. Työyhteisönä katsomme luottavaisin mielin tulevaisuuteen. Suunnittelemme ja ideoimme uusia tapoja toimia, tapoja, jotka puhuttelevat ja saavat ihmisiä mukaan toimintaan lisäten yhteisöllisyyttä yksilökeskeisessä maailmassa.

Jokiläänin seurakunnan strategiatyöskentely aloitetaan heti toimintavuoden alussa, kun kirkkovaltuusto on valittu.

### *Jokiläänin seurakunnan painopistealueet vuonna 2026*

Seurakunnan painopistealueet vuonna 2026 ovat seurakuntalaisten osallistaminen ja seurakuntalaisten toiveiden ja tarpeiden tunnistaminen ja toteuttaminen. Seurakunnan elämässä ja toiminnassa on tulevaisuuskuvaan nähden välttämätöntä siirtyä työntekijäkeskeisestä ja -vetoisesta toiminnasta seurakuntalaisten omaehtoiseen ja itseohjautuvaan toimintaan, jossa työntekijät ovat tukena, mahdollistajana ja omalla osaamisellaan mukana. Kun seurakuntien jäsenmäärän kehityksen valossa arvioidaan seurakuntien toiminnan edellytyksiä 10–15 vuoden päähän, on todettava, että 1970- ja 80-luvuilla kehittymään ja vahvistumaan alkanut viranhaltijakeskeinen seurakuntaelämä tulee vääjäämättä tiensä päähän. Kirkon tehtävän ja seurakuntien toiminnan toteuttamiseksi myös tulevaisuudessa on seurakuntatyö, aikuistyö ja muut seurakuntatilaisuudet organisoitava seurakuntalaisten tarpeista, toiveista ja tekemisestä nousevaksi tavaksi elää kristittynä yhteisönä omalla alueellaan.

### *Hiilineutraali kirkko 2030-strategia ja ympäristöasiat*

Kirkon tavoitteena on olla toiminnassaan hiilineutraali vuoteen 2030 mennessä. Kirkon seurakuntien tarpeisiin räätälöity ympäristöjärjestelmä Kirkon ympäristödiplomi on työkalu, jonka avulla toteutetaan kirkon energia- ja ilmastostrategian tavoitteita. Tavoitteena on, että kaikilla seurakunnilla on ympäristödiplomi vuoteen 2025 mennessä. Hiilineutraaliuteen pyritään viiden tavoitteen avulla, jotka sisältävät suosituksia toimenpiteistä. Jokiläänin seurakunnalla on ympäristödiplomi.

Jokiläänin seurakunta on vähentänyt kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä (tavoite 1) luopumalla kaikista öljylämmitteisistä tiloista. Viimeisestä öljylämmitteisestä rakennuksesta luovuinme syksyllä 2017. Kiinteistöjen hiilidioksidipäästöjä vähennämme niin ikään luopumalla tarpeettomista tiloista. Liittyvien seurakuntien kiinteistöstrategiat otetaan Jokiläänin seurakunnan strategiatyön myötä yhteiseen käsittelyyn ja niiden pohjalta koostetaan Jokiläänin seurakunnan

kiinteistöstrategia. Osana kiinteistöstrategiaa tarkastellaan peltokiinteistöjen ja metsäkiinteistöjen ympäristövaikutuksiin asetettavat tavoitteet. Toiminnan päästöjä vähennämme (tavoite 2) suosimalla elintarvikeostoissa ilmastoystävällistä ruokaa ja vähentämällä hävikkiruoan määrää. Teemme kestäviä hankintoja asettamalla ilmastokriteerin yhdeksi hankintakriteeriksi. Suosimme etätyötä silloin kun se toiminnan kannalta on mahdollista. Vähennämme lentämistä ja lennämme vain silloin kun työmatka suuntautuu ulkomaille. Noudattamme seurakunnille laadittuja vastuullisen sijoittamisen ohjeita. Pyrimme kompensoimaan päästöt (tavoite 3) kartoittamalla metsiemme tilan hiilivarastoina. Vaikutamme yhteiskunnallisena toimijana ja keskustelijana (tavoite 4) toteuttamalla rippikoulut ympäristöystävällisesti ja kannustamalla nuoria ottamaan vastuuta ilmastosta. Jokiläänin seurakunta on sitoutunut ilmastotyöhön (tavoite 5). Humppilan ja Ypäjän seurakunnille on myönnetty ympäristödiplomi jo vuonna 2024 ja Jokioisten seurakunta saavutti tavoitteen vuoden 2025 loppulla. Ympäristöohjelmien yhdistäminen sekä ympäristötyön vastuuhenkilöiden nimeäminen Jokiläänin seurakunnan toiminnan mukaisesti käynnistetään vuoden 2026 aikana. Jokiläänin seurakunnan tavoitteena on olla hiilineutraali seurakunta vuonna 2030.

### *Arviot seurakunnan kiinteistöjen kehityksestä sekä kiinteistöjen tulevista investointitarpeista kiinteistöstrategian mukaisesti*

Vuoden 2026 aikana kolmen vanhan seurakunnan kiinteistöstrategiat päivitetään yhteiseen malliin. Valmistuvassa kiinteistöstrategiassamme kiinnitämme huomiota siihen, että kiinteistökantamme on ympäristöystävällistä eikä meillä ole kiinteistökantaa, joka ei ole toiminnan kannalta välttämätöntä. Strategiasamme tarkastelemme avoimin mielin sitä, mikä vielä toimii ja mistä on aika luopua. Tarkastelemme ja arvioimme tilojen vuokrausta aitona vaihtoehtona tilojen omistamiselle. Kiinteistöstrategia laaditaan Kirkkohallituksen mallin ja ohjeiden mukaisesti. Seurakunnassamme on käytössä Basis-järjestelmän rakennus- ja kiinteistörekisteri, jossa rakennusten, kiinteistöjen sekä arvoesineiden perustiedot ovat yhteisessä tietokannassa.

### *Seurakunnan toimintaan suunnitellut muutokset*

Jokiläänin seurakunta tulee varmasti hakemaan ja kokeilemaan sille parhaita toimintamalleja koko vuoden, mutta toimintaan ei ole suunnitteilla suuria muutoksia. Kaikki hyväksi todettu ja seurakuntalaisia aktiivisesti kokoava toiminta pyritään säilyttämään joka alueella.

### *Riskien hallinta*

Arvioitaessa seurakunnan toiminnan tulevaa kehitystä on tärkeää tunnistaa mahdolliset seurakunnan strategiset, toiminnalliset ja taloudelliset riskit. Jokiläänin seurakunnassa tehdään riskikartoitus, jossa merkittävimmät riskit tunnistetaan ja arvioidaan, ja joilta suojautumiseksi on päätetty riskienhallintatoimenpiteistä. Tehdyistä toimenpiteistä raportoidaan tilinpäätöksessä.

## 1.5 Henkilöstö

Seurakunnassa on kirjoilla 29 henkilöä, joista kaksi on virkavapaalla ja heidän viroissaan on sijaiset. Vakituudessa palvelussuhteessa työskentelee 20 henkilöä, joista viisi on osa-aikaista. Vakituksista naisia on 17 ja miehiä 3. Määräaikaisissa työsuhteissa työskentelee 9 henkilöä, joista 5 on naisia ja 4 miestä. Määräaikaiset työntekijät ovat kaikki kokoaikaisia. Talousarviovuonna vakinaisen henkilöstön määrä tulee vähenemään yhdellä diakonia-avustajalla, seurakuntamestarilla ja kanttorilla eläköitymisten myötä. Korvaavia rekrytointeja ei tehdä. Kolmelle hautausmaalle on tarkoitus palkata yhteensä 9 kausityöntekijää ja kymmenkunta kesänuorta.

<b>HENKILÖSTÖ TYÖALOITTAIN</b>	<b>2026</b>
Seurakuntapapisto	5
Kirkkomuusikot	3
Diakoniatyöntekijät	3
Nuorisotyöntekijät	3
Varhaiskasvatuksen työntekijät	2
Muut seurakuntatyöntekijät	1
Hallinto- ja toimistotyöntekijät	4
Hautausmaatyöntekijät	1
Kiinteistö- ja kirkonpalvelustyöntekijät	7
<b>YHTEENSÄ</b>	<b>29</b>

Jokiläänin seurakunnassa ei ole vielä laadittu erillistä henkilöstösuunnitelmaa, mutta sen laatiminen tulee ajankohtaiseksi, koska henkilöstön määrä ylittää 20.

Jokiläänin seurakunnassa on laadittu työntekijöiden ammatillisen osaamisen kehittämiseksi koulutussuunnitelma henkilöstön ammatillisen osaamisen kehittämissopimuksen mukaisesti (Kirvestes liite 12).

Henkilöstön työterveyshuollosta on sopimus Suomen Terveystalon kanssa. Sopimus on voimassa vuoden 2027 loppuun.

Työssä jaksamiseen (liikunta- ja kulttuurisetelit) budjetoidaan kaikille taloussuunnitteluvuosille 150 euroa/hlö.

Taloussuunnitelmakaudelle on sen lisäksi varattu vuosittainen määräraha, kahta vuosittaista työhyvinvointiin painottuvaa koulutuspäivää varten.

Laadukkaan seurakunnallisen toiminnan turvaaminen edellyttää toimenpiteitä henkilöstön hyvinvoinnin varmistamiseksi. Henkilöstön hyvinvointi on ollut koe- tuksella viime vuosien jatkuvissa kriisitilanteissa. Työhyvinvointia parannetaan vaikuttamalla ennakoivasti työhyvinvointiin ja työnjakoon. Keinoja parantamiseen ovat muun osaamisen kehittämisen lisääminen ja jakaminen ja rovasti- kuntayhteistyö.

Jokiläänin seurakunta panostaa ennakoivaan henkilöstösuunnitteluun ja tekee pitkän aikavälin henkilöstösuunnittelua. Myös äkillisissä henkilöstömuutoksissa

ratkaisuvaihtoehtoja tilanteeseen pohditaan. Tavoitteena on mahdollisimman toimiva ja tarkoituksenmukainen henkilöstöressurssien hyödyntäminen, mitä kautta voidaan saavuttaa säästöjä ja välttyä mahdollisilta irtisanomisilta tulevaisuudessa. Ennakoivalla ja huolellisella henkilöstösuunnittelulla turvataan riittävät ja tarkoituksenmukaiset resurssit seurakunnan toiminnan toteuttamiseksi tulevaisuudessakin.

Pääkirjatili		TA 2026	TS2 2027	TS3 2028
400000	Kokouspalkkiot	4 000,00	4 000,00	4 000,00
401000	Työajan palkat	1 234 000,00	1 192 979,00	1 211 944,00
407000	Tuntipalkat			
408200	Säännöllisen toiminnan palkkiot	10 500,00	10 500,00	10 500,00
408900	Palkkiot ja muut veronalaiset suoritukset	28 200,00	28 200,00	28 200,00
409800	Jaksotetut palkat			
<b>Palkat ja palkkiot</b>		<b>1 276 700,00</b>	1 235 679,00	1 254 644,00
410000	Sosiaaliturvamaksut	24 116,00	23 091,00	23 091,00
412000	Eläkemaksut	260 661,00	250 649,00	250 649,00
414000	Muut sosiaalivakuutusmaksut	19 107,00	18 244,00	18 244,00
415000	Jaksotetut sosiaalimaksut			
415100	Jaksotetut eläkevakuutusmaksut			
<b>Henkilösivukulut</b>		<b>303 884,00</b>	291 984,00	291 984,00
420000	Sairausvakuutuskorvaukset			
424000	Muut henkilöstökulujen oikaisut			
Henkilökulujen oikaisuerät				
<b>Henkilöstökulut</b>		<b>1 580 584</b>	1 527 663	1 546 628

## 1.6 Talousarvion rakenne

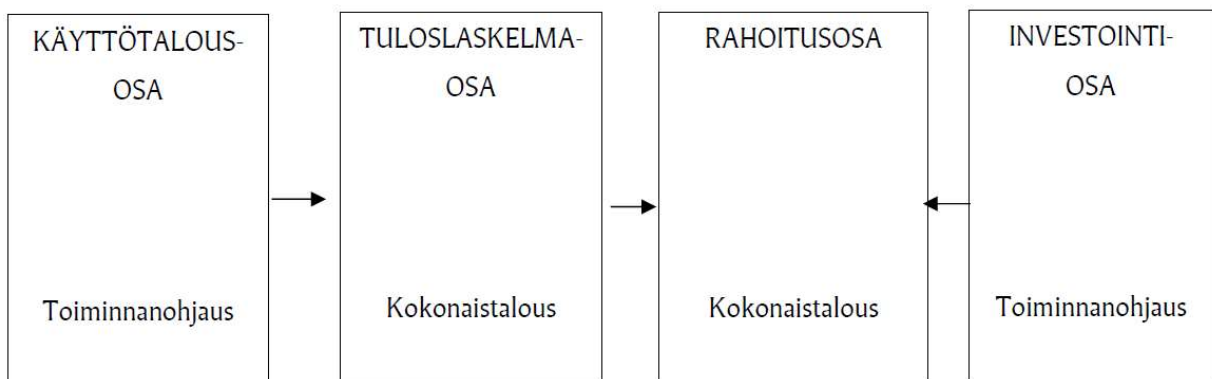
Kirkkojärjestyksen mukaan jokaista varainhoitovuotta varten seurakunnalle on viimeistään edellisen vuoden joulukuussa hyväksyttävä talousarvio. Kirkkoneuvosto vastaa talousarvion ja toiminta- ja taloussuunnitelman laadinnasta. Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion sekä vähintään kolmea vuotta koskevan toiminta- ja taloussuunnitelman. Talousarviossa ja toiminta- ja taloussuunnitelmassa hyväksytään seurakunnan toiminnalliset ja taloudelliset tavoitteet. Talousarvio ja toiminta- ja taloussuunnitelma on laadittava siten, että edellytyk-

set seurakunnan tehtävien hoitamiseen turvataan. Jokiläänin ensimmäisen talousarvion hyväksyy järjestelytoimikunta, koska Jokiläänille ei ole vielä valittu toimivaa kirkkovaltuustoa.

Tulojen ja menojen on oltava tasapainossa kolmen vuoden suunnittelukauden tai perustellusta syystä tätä pidemmän, kuitenkin enintään viiden vuoden ajanjakson aikana. Talousarvion hyväksymisen yhteydessä on päätettävä toimenpiteistä, joilla taseen osoittama alijäämä katetaan ottaen huomioon myös talousarvion laatimisvuonna kertyväksi arvioitu yli- tai alijäämä. (KJ 6:2.3)

Talousarvio muodostuu käyttötalousosasta, tuloslaskelmaosasta, rahoitusosasta ja investointiosasta. Käyttötalous- ja investointiosat osoittavat, mihin seurakuntatalous kohdistaa käytettävissä olevat taloudelliset resurssinsa. Tuloslaskelma- ja rahoitusosat osoittavat, miten seurakuntatalouden taloudellinen tulos muodostuu ja miten seurakuntatalous toimintansa rahoittaa.

Käyttötalous muodostuu pääluokista, joita ovat hallinto, seurakunnallinen toiminta, hautaus toimi ja kiinteistötoimi. Pääluokat koostuvat tehtäväalueista, jotka puolestaan muodostuvat yhdestä tai useammasta tulosityksiköstä/kustannuspaikasta.



*Kuva. Seurakuntatalouden talousarvion osat ja niiden liittyminen toisiinsa.*

## 1.7 Talousarvion sitovuus

Talousarvion sitovuus merkitsee sitä, että määrärahaa ei saa käyttää muihin kuin kirkkovaltuuston hyväksymässä talousarviossa osoitettuihin tarkoituksiin eikä enempää kuin niihin on osoitettu (KJ 6:2).

Määräraha on kirkkovaltuuston talousarviossa pääluokalle antama, euromäärältään ja käyttötarkoitukseltaan rajattu valtuutus varojen käyttämiseen. Tuloarvio on kirkkovaltuuston talousarviossa pääluokalle asettama tulotavoite. Talousarvioon merkitään määrärahat ja tuloarviot pääsääntöisesti bruttoluvuin vähentämättä tuloja menoista tai menoja tuloista. Määrärahat ja tuloarviot voivat kuitenkin olla sitovia bruttositovuuden sijasta myös nettona, jolloin esim. pääluokan toimintatulojen ja -menojen erotus eli toimintakate on sitova.

Kirkkovaltuusto hyväksyy talousarvion käyttötaloulosassa tehtäväluekohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet ja muut toiminnan tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot sillä tasolla, jolla talousarvio on sitova kirkkovaltuustoon nähden.

### *Jokiläänin seurakunnan talousarvion sitovuustasot*

Jokiläänin seurakunnan talousarvion käyttötaloulosan sitovuustaso kirkkovaltuustoon nähden on pääluokkataso (toimintakate 1). Investointiosa on hankekohtaisesti sitova. Talousarvion sisäiset erät ja laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä.

## II Käyttötaloulosa

Käyttötaloulosassa on esitetty Jokiläänin seurakunnan pääluokkakohtaiset sitovat toiminnalliset tavoitteet sekä tavoitteiden edellyttämät määrärahat ja tuloarviot pääluokkatasolla. Käyttötaloulosa on sitova kirkkovaltuustoon nähden pääluokkatasolla (toimintakate 1). Sitova taso/rivi on taulukoissa merkitty tummennetulla taustavärillä.

Käyttötalousosassa esitetään myös sisäiset erät, koska ne ovat toiminnan ja talouden kannalta oleellisia, vaikka ne eivät olekaan sitovia eriä. Sisäisiä eriä ovat esimerkiksi sisäiset vuokrat.

Käyttötalousosa sisältää myös laskennalliset erät, joita tarvitaan tehtäväluiden kokonaiskustannusten selvittämiseksi. Laskennalliset erät eivät ole sitovia eriä. Laskennallisia eriä ovat hallintomenojen, verotusmenojen ja keskusrahastomaksujen vyörytykset ja sisäiset korkomenot ja -tulot.

## 2 Perustelut

Koko seurakuntatalous:

	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot (ulkoiset)</b>	<b>320 932,00</b>	<b>313 932,00</b>	<b>313 932,00</b>
Korvaukset	92 000,00	92 000,00	92 000,00
Myyntituotot	4 130,00	4 130,00	4 130,00
Maksutuotot	81 210,00	74 210,00	74 210,00
Vuokratuotot	50 092,00	50 092,00	50 092,00
Metsätalouden tuotot	70 000,00	70 000,00	70 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Tuet ja avustukset	16 000,00	16 000,00	16 000,00
<b>Toimintakulut (ulkoiset)</b>	<b>-2 815 341,00</b>	<b>-2 680 678,00</b>	<b>-2 705 443,00</b>
Henkilöstökulut	-1 580 584,00	-1 527 663,00	-1 546 628,00
Palkat ja palkkiot	-1 276 700,00	-1 235 679,00	-1 254 644,00
Henkilösivukulut	-303 884,00	-291 984,00	-291 984,00
Henkilökulujen oikaisuerät			
Palvelujen ostot	-761 212,00	-704 520,00	-710 320,00
Investointi			
Vuokrakulut	-54 595,00	-54 595,00	-54 595,00
Aineet ja tarvikkeet	-305 460,00	-280 710,00	-280 710,00
Ostot tilikauden aikana	-305 460,00	-280 710,00	-280 710,00
Annetut avustukset	-92 250,00	-92 250,00	-92 250,00
Muut toimintakulut	-21 240,00	-20 940,00	-20 940,00
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-2 494 409,00</b>	<b>-2 366 746,00</b>	<b>-2 391 511,00</b>
<b>Toimintatuotot (sisäiset)</b>	<b>601 072,00</b>	<b>601 072,00</b>	<b>601 072,00</b>
Sisäiset tuotot	601 072,00	601 072,00	601 072,00
<b>Toimintakulut (sisäiset)</b>	<b>-601 072,00</b>	<b>-601 072,00</b>	<b>-601 072,00</b>
Sisäiset vuokrakulut	-601 072,00	-601 072,00	-601 072,00
<b>Toimintakate 2</b>	<b>-2 494 409,00</b>	<b>-2 366 746,00</b>	<b>-2 391 511,00</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-173 030,00</b>	<b>-179 245,00</b>	<b>-197 818,00</b>

Suunnitelman mukaiset poistot	-173 030,00	-179 245,00	-197 818,00
<b>Laskennalliset erät</b>			
Sisäiset korkokulut			
Sisäiset vyörytyserät			
<b>Työalake (ulkoiset ja sisäiset)</b>	<b>-2 667 439,00</b>	<b>-2 545 991,00</b>	<b>-2 589 329,00</b>

Hallinto yhteensä:

## 2.1 Hallinto (pl 1)

1- HALLINTO	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot (ulkoiset)</b>	<b>20 000,00</b>	<b>20 000,00</b>	<b>20 000,00</b>
Korvaukset	12 000,00	12 000,00	12 000,00
Maksutuotot			
Tuet ja avustukset	8 000,00	8 000,00	8 000,00
<b>Toimintakulut (ulkoiset)</b>	<b>-460 985,00</b>	<b>-434 970,00</b>	<b>-438 330,00</b>
Henkilöstökulut	-216 710,00	-220 070,00	-223 430,00
Palkat ja palkkiot	-174 700,00	-178 060,00	-181 420,00
Henkilösivukulut	-42 010,00	-42 010,00	-42 010,00
Henkilökulujen oikaisuerät			
Palvelujen ostot	-185 775,00	-157 100,00	-157 100,00
Vuokratulut	-34 500,00	-34 500,00	-34 500,00
Aineet ja tarvikkeet	-22 600,00	-21 900,00	-21 900,00
Ostot tilikauden aikana	-22 600,00	-21 900,00	-21 900,00
Annetut avustukset	-1 000,00	-1 000,00	-1 000,00
Muut toimintakulut	-400,00	-400,00	-400,00
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-440 985,00</b>	<b>-414 970,00</b>	<b>-418 330,00</b>
<b>Toimintakulut (sisäiset)</b>			
Sisäiset vuokratulut			
<b>Toimintakate 2</b>	<b>-440 985,00</b>	<b>-414 970,00</b>	<b>-418 330,00</b>
<b>Laskennalliset erät</b>			
Sisäiset vyörytyserät			
<b>Työalake (ulkoiset ja sisäiset)</b>	<b>-440 985,00</b>	<b>-414 970,00</b>	<b>-418 330,00</b>

### Hallintoelimet ja kirkolliset vaalit (101)

Seurakuntavaalien järjestämiseen poikkeusaikataulussa tammikuussa 2026 on talousarviossa varattu 28.500,00 euron määräraha ja Jokioisten seurakunta on jo vuoden 2025 puolella maksanut vaaleista aiheutuneita kuluja 10.500,00 eurolla.

Hallintoelimet vastaavat seurakunnan strategisesta johtamisesta ja ylimmästä päätöksenteosta. Seurakunnan päätösvaltaa käyttävät hallintoelimet ovat kirkkovaltuusto ja kirkkoneuvosto.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Luottamushenkilöt ovat perehtyneet hyvin kirkon toimintaympäristöön ja -kulttuuriin sekä päätöksentekoon seurakunnassa. Yhteistyö viranhaltijoiden kanssa on aktiivista ja luontevaa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Sitova toiminnallinen tavoite	Mittari	Tavoitteen toteutuminen
1. Kaikki luottamushenkilöt ovat osallistuneet perehdytyskoulutukseen.	Osallistujaluettelo	Kyllä/ei

### **Taloushallinto, henkilöstöhallinto ja yleishallinto (105)**

*Taloushallinnon tehtävä* on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa talouspalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Taloushallinto kehittää taloussuunnittelua ja raportointia, jotta se pystyy tuottamaan reaaliaikaista tietoa talouden tilanteesta niin tehtäväaloille kuin luottamushenkilöillekin päätöksenteon tueksi. Taloushallinnon vastuulle kuuluu myös kiinteistöjen hoidon järjestäminen ja isännöinti sekä toimistopalvelut.

*Henkilöstöhallinnon tehtävänä* on Kirkon palvelukeskuksen tehtäväjakotaulukon mukaisesti tuottaa henkilöstöpalvelut yhteistyössä Kirkon palvelukeskuksen kanssa. Henkilöstöhallinto kehittää henkilöstösuunnittelua ja henkilöstöhallinnon prosesseja sekä raportoi henkilöstöasioista. Henkilöstöhallinnon vastuulle kuuluu myös henkilöstön koulutus, työhyvinvointi- ja työterveyspalvelut,

liikunta- ja kulttuurisetelit sekä TYKY-päivät yhdessä yhteistyötoimikunnan kanssa.

*Yleishallinnon tehtävä* on seurakunnan toimitusten aika-, paikka- ja työntekijävarausten hoitaminen, asiakaspalvelu, tiedottaminen ja toimitustehtävien hoitaminen. Tehtäväalueen kuluja ovat yleiset hallinnolliset menot, Katrina-varausohjelman käyttömenot, IT-tukipalveluiden maksuosuus, Kirkon palvelukeskuksen (Kipa) maksut ja toimintavakuutusmaksut.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Taloushallinnossa käydään läpi ja päivitetään tehtäväjako sekä Kipan että Jokiläänin seurakunnan toimistotiimin kanssa. Tavoitteena on jakaa tehtävät niin, että kaikille toimistotyöntekijöille löytyy mielekkäitä ja omaa ammattitaitoa vastaavia työtehtäviä. Lähtökohtaisesti perustehtävien hoito kuuluu kaikille sillä tasolla, että vuosilomien aikaan toimitot saadaan pidettyä auki ja perustehtävät hoidettua. Tavoitteena on, että kaksi toimistotyöntekijää voi olla vuosilomalla yhtä aikaa ja että talouspäällikkö voisi jatkossa käyttää aiempaa enemmän työaikaansa taloussuunnitteluun ja kustannuslaskentaan.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Edistämme työhyvinvointia ja työsäjäksamista.	Kaksi työhyvinvointiin keskittyvää päivää on järjestetty ja 90 % työntekijöistä on osallistunut niihin.	Kyllä/ei
2. Sijaisuudet hoidetaan sisäisin järjestelyin (pl. yli 6 kk kestävät poissaolot).	Sijaisia ei ole palkattu henkilöstön lyhytaikaisten poissaolon ajaksi.	Kyllä/ei

3. Työnjako Kipan ja Jokiläänin toimis-totiimin kanssa on päivitetty.	Työnjaon tarkastelu on toteutettu.	Kyllä/ei
---	------------------------------------	----------

## Kirkonkirjojenpito (107)

Seurakunta ostaa palvelut Tampereen aluekeskusrekisteriltä, joka huolehtii seurakunnan jäsenten väestökirjanpitoon liittyvistä tehtävistä.

## 2.2 Seurakunnallinen toiminta (pl 2)

2- SEURAKUNNALLINEN TOIMINTA	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot (ulkoiset)</b>	<b>55 040,00</b>	<b>55 040,00</b>	<b>55 040,00</b>
Myyntituotot	830,00	830,00	830,00
Maksutuotot	38 710,00	38 710,00	38 710,00
Vuokratuotot			
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Tuet ja avustukset	8 000,00	8 000,00	8 000,00
<b>Toimintakulut (ulkoiset)</b>	<b>-1 361 928,00</b>	<b>-1 297 905,00</b>	<b>-1 314 049,00</b>
Henkilöstökulut	-934 961,00	-892 705,00	-903 049,00
Palkat ja palkkiot	-757 200,00	-722 944,00	-733 288,00
Henkilösivukulut	-177 761,00	-169 761,00	-169 761,00
Henkilökulujen oikaisuerät			
Palvelujen ostot	-250 917,00	-231 600,00	-237 400,00
Vuokratulut	-3 600,00	-3 600,00	-3 600,00
Aineet ja tarvikkeet	-79 150,00	-76 900,00	-76 900,00
Ostot tilikauden aikana	-79 150,00	-76 900,00	-76 900,00
Annetut avustukset	-91 250,00	-91 250,00	-91 250,00
Muut toimintakulut	-2 050,00	-1 850,00	-1 850,00
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-1 306 888,00</b>	<b>-1 242 865,00</b>	<b>-1 259 009,00</b>
<b>Toimintakulut (sisäiset)</b>			
Sisäiset vuokratulut			
<b>Toimintakate 2</b>	<b>-1 306 888,00</b>	<b>-1 242 865,00</b>	<b>-1 259 009,00</b>
<b>Laskennalliset erät</b>			
Sisäiset vyörytyserät			
<b>Työalake (ulkoiset ja sisäiset)</b>	<b>-1 306 888,00</b>	<b>-1 242 865,00</b>	<b>-1 259 009,00</b>

## Jumalanpalveluselämä 201

Jumalanpalvelustyön tehtävänä on seurakunnan palveleminen Jumalan sanalla ja sakramenteilla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Jumalanpalvelusten toteuttaminen liitossopimuksen mukaisessa laajuudessa.
2. Jumalanpalvelussuunnittelun rakenteen vakiinnuttaminen ja seurakuntalaisten kutsuminen jumalanpalvelusten valmisteluun ja toteuttamiseen.
3. Kirkkoväärtikoulutuksella yhtenäistää jumalanpalvelusavustamisen käytännöt sekä laajentaa jumalanpalvelusavustajien määrää.
4. Jumalanpalvelusten suoratoiston toteutuksen suunnittelu ja valmistelu vuonna 2027 laajentaen.
5. Messuyhteisöjen vahvistaminen alueellisesti ja Messupysäkki-yhteisön vahva tukeminen jatkuvuuden varmistamiseksi.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Jumalanpalvelusten toteutuminen liitossopimuksen mukaisesti.	Toteutuneet jumalanpalvelukset kirkoittain: kävijämäärä ja kellonaika sekä arvio liitossopimuksen mukaisuudesta.	
Jokaisen jumalanpalveluksen suunnittelussa on työntekijöiden lisäksi mukana ainakin yksi seurakuntalainen.	Osallistumisten seuranta ja dokumentointi.	

Kirkkoväärtikoulutus ja kirkkoväärtien nimittäminen.	Koulutuksen toteutumisen, kirkkoväärtien kokonaismäärä ja palaute heiltä.	
Messupysäkki kokoaa kohderyhmäänsä kasvavassa määrin yhteen.	Uudet vapaaehtoiset vastuunkantajat. Messupysäkin kävijämäärät/vertailu edelliset vuodet.	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöresurssit/toimitilat:

Jumalanpalvelusten toteuttaminen liitossopimuksen mukaisesti luo myönteistä mielikuvaa liitoksen onnistumisesta. Tasapuolisuuden kokemus muutosten kohdistumisen osalta on haaste, kun tavoitellaan kello 10 messujen pääasialliseksi toteutusajaksi kaikissa kolmessa kirkossa. Työntekijöiden vapaiden vuorottaminen kustannustehokkaasti edellyttää jumalanpalvelusten porrastamista, jossa säännönmukaisuus rakentaa sitoutumista

## **Hautaan siunaaminen (202)**

Hautaan siunaaminen on seurakunnallista toimintaa eikä tehtäväalue näin ollen kuulu pääluokkaan hautaustoimi, jonne muut hautaamisesta aiheutuvat kulut ja tuotot kirjataan.

Hautaan siunaamisen kuluja ovat papin ja kanttorin palkat sivukuluineen siunaus- ja muistotilaisuuksiin osallistumisesta etukäteisvalmisteluineen sekä sisäiset vuokratkulut ja sisäiset palvelukulut muistotilaisuuksien järjestämisestä.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

- 1. Hautaan siunaamisten resursointi siten, että toimitukset toteutuvat riittävän joustavasti, viivytyksettä ja omaisten toiveita huomioiden.*

2. *Hautaan siunaamisten varauskäytäntö ja suunnittelu vakiintuu toimintatavaksi.*

3. *Toimituskeskusteluihin ja muistotilaisuuksiin osallistuminen mahdollistetaan työsuunnittelussa.*

### Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Siunaustoimitukset järjestetään omaisten toiveita huomioiden, viivytyksettä.	Oma arviointi sekä palautteet omaisilta toiveiden huomioinnista, toimitusten toteutumisaika kuolinaikaan nähden.	
Toimituksen varauskäytäntö on selkeä ja sisäistynyt.	Palaute toimistosihteeriltä, toimituksien työntekijöiltä. Toteutunut kyllä/ei, kehitettävää.	
Toimituskeskusteluihin varataan riittävästi aikaa, muistotilaisuuksiin osallistuminen pyydetessä mahdollistetaan työsuunnittelulla.	Toimituskeskusteluihin käytetty aika (tuntia), keskimäärin toimitusta kohden. Osuus muistotilaisuuksista (%), joissa oltu mukana sekä osuus pyynnöistä, joihin ei ole voitu vastata toteutuksella (%).	

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:

Kolmen organisaation totutuista käytänteistä muotoutuu uuden organisaation toimintakulttuurin ydin. Toimitusten varauskäytännöt yhtenäistetään ja toimituksiin valmistautumisen tavoitteista ja laadusta käydään yhtenäistävästä keskustelua. Totutusta irtaantuminen ja uuteen sitoutuminen vaatii voimavaroja ja suostumista oppimaan.

### **Muut kirkolliset toimitukset (203)**

Muita kirkollisia toimituksia ovat kasteet, konfirmaatiot ja vihkimiset etukäteisvalmisteluineen. Näissä tavoitetaan muuten seurakunnan toimintaan väljemmin liittyviä kirkon jäseniä ja paikkakuntalaisia.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Paikalliset perinteet ja yhteisesti sovittavat toimintatavat vakiintuvat ja sisäistyvät toimituksissa mukana oleville työntekijöille. Toimitukset toteutetaan helposti lähestyttävällä tavalla, kohdattavien kanssa läsnä olleen ja merkityksellisiä yhteisiä hetkiä rakentaen. Toimituksissa kohdattavia kutsutaan aktiivisesti mukaan seurakunnan yhteiseen elämään.

### **Sitovat toiminnalliset tavoitteet:**

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Laadukkaat toimituskeskustelut ja valmistelut riittävällä aikaresurssilla.	Toimituskeskusteluihin ja valmisteluihin käytetty aika (tuntia) keskimäärin per toimitus, itsearviointi.	
Toimitusten laadukuus ja merkityksellisyys ja arviointia	Palautekysely, vertaisarviointi.	kyllä/ei.

varten kehitetty työkalu.	Arviointityökalu otettu käyttöön.	
---------------------------	-----------------------------------	--

Perustelut haasteet/epävarmuustekijät/henkilöstöressurit/toimitilat:  
Kolmen organisaation totutuista käytänteistä muotoutuu uuden organisaation toimintakulttuurin ydin. Toimitusten varauskäytännöt yhtenäistetään ja toimi-  
tuksiin valmistautumisen tavoitteista ja laadusta käydään yhtenäistävästä kes-  
kustelua. Totutusta irtaantuminen ja uuteen sitoutuminen vaatii voimavaroja  
ja suostumista oppimaan.

### **Muut seurakuntatilaisuudet (205)**

Muihin seurakuntatilaisuuksiin luetaan seurakunnan muu julkinen toiminta,  
mikä ei ole jumalanpalvelustoimintaa, mm. kinkarit, evankeliointi, tempaukset,  
hartaushetket, raamatunopetustilaisuudet, seurakunnat, alueelliset ja valtakunnalli-  
set tilaisuudet sekä muut julkiset tilaisuudet.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

Kinkeriperinnettä vahvistetaan ja laajennetaan koko seurakunnan alueella to-  
teutuvaksi. Raamatunopetusta käynnistetään yhteistyössä seurakuntalaisten  
kanssa siten, että alueilla toteutuu vähintään yksi opetussarjakokonaisuus.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kinkeriperinnetin vahvistaminen ja laajentaminen	Toteutuneet kinkarit paikkoina Jokiläänin alueella, uudet kinkeripaikat, osallistujien määrä.	Kinkeripaikkojen lukumäärä, uudet kinkeri- paikat lukumäärä, osal- listujien lukumäärä.
2. Seurakuntalaisten toiveiden kuuleminen ja niiden pe-	Toteutuneiden tapahtu- mien lukumäärä, perus- tuminen seurakuntalais-	Lukumäärät ja toteutuk- sen lähtöperusteet ja toteutustapa.

rusteella toteutettavat hartaushetket, raamattuopetus, luennot ja seurat	ten toiveeseen ja yhteistyössä toteuttaminen.	
--	---	--

### Tiedotus ja viestintä (210)

Viestinnän tehtävä on vahvistaa Jokiläänin seurakunnan kristillistä, positiivista yhteisökuvaa. Tämä tapahtuu kehittämällä seurakunnan vuorovaikutteista viestintää eri kanavissa ja luomalla uusia viestintätapoja. Viestintä tukee ja kehittää työntekijöiden ja vapaaehtoistehtävissä toimivien seurakuntalaisten viestintätaitoja järjestämällä viestintäkoulutusta.

Keskeiset painopistealueet seurantakaudella:

1. Viestintästrategian ja suunnitelman laatiminen Jokiläänin seurakunnalle.
2. Kirkon yhteisen visuaalisen ilmeen kouluttaminen ja käyttöönotto.
3. Sähköisen ilmoitustaulujärjestelmän laajentaminen Humppilaan ja Ypäjälle.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Viestintästrategia ja suunnitelma	Laadittu seurakunnan kokonaisstrategian valmistuttua.	kyllä/ei
Kirkon yhteinen visuaalinen ilme koulutettu henkilöstölle.	Toteutunut koulutus	kyllä/ei

Sähköinen ilmoitustaulujärjestelmä laajentunut ja käyttöönotto-koulutettu.	Laiteasennukset ja toteutunut koulutus	kyllä/ei
--	--	----------

## Musiikki (220)

Musiikkityön tehtävänä on tuottaa monipuolista ja tasokasta kirkkomusiikkia messuihin ja muihin seurakunnan tilaisuuksiin, huolehtia lasten ja nuorten kirkkomusiikkikasvatuksesta sekä tarjota seurakuntalaisille mahdollisuus osallistua seurakunnan toimintaan mm. kuoroissa laulamalla.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Kanttoreiden yhteistyön ja soitto-vuorojen rakentaminen mahdollisimman sujuvaksi ja tarkoituksen mukaiseksi.	Kaikki jumalanpalvelukset ja toimitukset musisoitu Jokiläänissä vuoden aikana.	Kyllä/Ei
2. Yhteislaulutilaisuuksiin panostaminen.	Kauneimpien joululaulujen lisäksi joka kirkossa joka vuosi yksi isompi laulutilaisuus.	Tilaisuuksien määrä, osanottajine määrä.
3. Yhteisen konserttitoiminnan rakentaminen.	Joka kirkkoon yksi isompi konsertti joka vuosi.	Konserttien toteutuminen ja väkimäärä.

4. Lapsikuorojen pal- kitseminen keväi- sellä huvipuisto- retkellä.	Retken toteutuminen.	Kyllä/Ei
--	----------------------	----------

## Kasvatus

Kasvatus sisältää tehtäväalueet lapsi- ja perhetyö, nuorisotyö ja rippikoulu-työ. Tarjoamme matalan kynnyksen seurakunnan toimintaa ja vertaisryhmiä samassa elämäntilanteessa olevien kanssa. Tavoitteena on tuoda seurakunta ja kristillinen usko osaksi lapsen ja nuoren arkea. Lapsen ja nuoren hengellisen herkkyyden vaaliminen ja oikeus pyhään koskee koko kasvatuksen työalaa. Keskeinen tavoite on vahvistaa lapsen ja nuoren seurakuntalaisuutta ja ikäkauden mukaista toimijuutta.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Toteuttaa kasvatuksen eri tehtäväalojen työtä vakiintuneessa muodossa ja samalla vahvistaa Jokiläänin seurakunnan kasvatuksen muotoutumista. Polku ja Milleniaalien polut toimintamalli otetaan käyttöön suunnittelussa, viestinnässä, toteutuksessa ja arvioinnissa.

Rippikoulu ja isoskoulutus toteutetaan Jokiläänin tasoisena käytänteitä ja kulttuuria yhteen sovittaen. Kevään 2026 aikana toteutetaan tarvepohjaisesti liittosopimuksen mukaiset nuorisotyönohjaajien ja lastenohjaajan rekrytoinnit.

Kasvatuksen tiimin tiimikulttuuria vahvistetaan tiimipäiviä toteuttamalla. Tavoitteena on ylläpitää ja vahvistaa yhteistyötä julkisen sektorin, yhdistysten, seurojen ja muiden toimijoiden kanssa. Katsomuskasvatusyhteistyötä ja koulu-yhteistyötä rakennetaan koko Jokiläänin seurakunnan alueelle tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti yhteistyökumppaneiden kanssa. Rovastikunnan lakattua ylläpidetään seudullista yhteistyötä Lounais-Hämeen alueella.

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Polku –mallin käyttöönotto- suunnitelma on tehty kasvatuksen eri ikäkaudet huomioiden.	valmiusaste%	Kyllä/Ei
Varhaiskasvatuksen ja pe- rusopetuksen yhteistyöhön solmittu puitesopimukset.		Kyllä/Ei
Rippikoulun palauteky- selyssä turvallisuuskoke- mus vahvan positiivinen ja vastausprosentti huoltajien osalta vähintään 50 %.	kyselytulokset kirkkohal- litus/oma	Kyllä/Ei
Kasvatuksen tiimin toimin- nan ja työssäjaksamisen tukemiseen toteutetut toi- menpiteet, minimi kaksi tiimityöskentelyä.	Toteutunut	Kyllä/Ei

### **Aikuistyö (204)**

Aikuistyön tehtävänä on järjestää säännöllistä ja sitoutumista edellyttävää pienryhmätoimintaa aikuisille. Aikuistyötä ovat mm. raamattu-, rukous-, teema- ja aikuiskasvatuspiirit ja aikuistyön puitteissa toteutetut retket, seurakuntamatkat, leirit, harrastekerhot, parisuhdekurssit sekä hiljaisuuden retriitit.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

1. Messupysäkki -yhteisön ja sen toiminnan vahvistaminen ja kasvuun suuntaaminen.
2. Kartoitustyö aikuistyön mahdollisuuksista alueilla keväällä 2026 ja toiminnan käynnistäminen syksyllä 2026 tarveperustaisesti.
3. Hiljaisuuden viljelyn ja luontopyhiinvaelluskokemusten käynnistäminen.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
Messupysäkki yhteisönä saa tukea ja vahvistuu. Työntekijöiden tuki riittävää vahvistamaan seurakuntalaisten toimintaa yhteisössä.	Yhteisön kehittämispäivät. Uusia vastuunkantajia yhteisössä.	Lukumäärä ja vertailu aiempaan.
Toteutetaan kysely, jolla kartoitetaan aikuistyön mahdollisuuksia.	Kysely toteutettu.	Kyllä/ei
Rohkeita kokeiluja hiljaisuuden päivinä ja luontopyhiinvaelluksina.	Toteutetut tapahtumat ja niiden osallistujat, saatu palaute.	Lukumäärä, osallistujamäärä sekä palaute.

## Diakonia (241)

Diakoniatyö on kristillisestä uskosta nousevaa palvelua ja koko seurakunnan tehtävä. Se pyrkii vastaamaan ihmisen fyysiseen, taloudelliseen, henkiseen, sosiaaliseen ja hengelliseen hätään eli tavoittamaan seurakuntalaisia erilaisissa elämäntilanteissa, joissa he tarvitsevat tukea.

Vuoden 2026 päätavoitteena on Jokiläänin seurakunnan diakoniatyön uusien käytänteiden ja yhteisen työskentelyn juurruttaminen arkeen ja suunnitelmien toimeenpano.

Tavoitteet ja toimenpiteet:

1. Uudet avustuskäytännöt ja uusien asiakkaiden tavoittaminen.  
Toimenpide: tiedottaminen eri kanavissa, diakoniatyön esilläolo.
2. Lähimmäisen rakkaus ja palvelu. Yleisen diakonian ja palvelun juurruttaminen.  
Toimenpide: polku -kehittämistehtävä, uusia vapaaehtoistehtäviä, asiakkaiden rekrytointi ja potentiaalien löytäminen vapaaehtoisuuteen. Keräyksiä ja osallistumisen mahdollisuuksia.
3. Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lisää.  
Toimenpide: järjestetään toimintaa (ryhmät, retket, tapahtumat, ruokailut), joihin voi osallistua riippumatta taloudellisesta tilanteesta ja kokea olevansa osa yhteisöä.
4. Pienryhmätoiminnan valmistelu, mitä ryhmiä tarvitaan alueilla? Pitkällä tähtäimellä vertaistuellisen pienryhmätoiminnan kehittäminen, joissa tavoitteena ihmisen oma hengellinen kasvu, sekä ihmisen oman elämän toimijuuden kehittäminen. Ryhmätoimintaa vuosittain eri kohderyhmille.

Toimenpide: Henkilöstön koulutukset ja asiakasryhmien tarpeiden kartoitus

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. uusien asiakkaiden tavoittaminen	Tavoitettujen asiakkaiden lukumäärä	

	verrattuna edellisvuoteen	
2. Lähimmäisen rakkaus ja palvelu Yleisen diakonian ja palvelun juurruttaminen.	Kuinka monta vapaaehtoista mukana toteuttamassa tilaisuuksia vuosittain?  Montako aineellisen avun antamisen mahdollisuutta tarjottu kuntalaisille?	
3. Yhteisöllisyyttä ja osallisuutta lisää	Montako osallistujaa viikoittain tilaisuuksissa?  Montako yksittäistä tapahtumaa/tilaisuutta/retkeä toteutettu?	

### **Perheneuvonta (242)**

Perheneuvonta tarjoaa apua parisuhteen ja perheen vaikeuksissa sekä kriisitilanteissa terapeuttien keskusteluiden ja sielunhoidon keinoin. Seurakunta osallistuu Forssan seurakunnan järjestämiin perheneuvontapalveluiden kustannuksiin.

### **Palveleva puhelin (244)**

Seurakunnalla on sopimus Järvenpään seurakunnan kanssa Kirkon keskusteluapuun ja palvelemaan puhelimeen.

## Sairaalasielunhoito (243)

Lisäksi seurakunta osallistuu Hämeenlinna-Vanajan seurakunnan sairaalasielunhoitotyön ja Loimaan aluesairaalan sairaalasielunhoidon kustannuksiin.

## Lähetys (260)

Lähetystyön johtokunta organisoi kirkon lähetystehtävän hoitamista ja edistämistä, lähetystyöstä tiedottamista ja seurakuntalaisten kutsumista mukaan lähetystoimintaan.

Painopisteet suunnittelukaudella:

- nimikkolähettyön tunnetuksi tekeminen ja varojen keruu
- nimikkolähettyjen työstä tiedottaminen
- lähetystyön esillä pitäminen seurakunnan tilaisuuksissa läpäisyperiaatteella lapsityöstä vanhuksiin
- lähetysillat 3–6 kertaa vuodessa, joista kaikilla alueilla ainakin yksi
- lähetyslounas syksyisin
- lähetyksen toimintapiirin työ
- muut lähetystapahtumat
- pihatuvan kahvitukset Jokioisissa ja Kirkkotuvan Humppilassa

## AVUSTUSTEN JAKAMINEN VUONNA 2026

### Jokioinen

Lähetystyö 30 000 €

josta

Suomen Evankelisluterilainen kansanlähetyks Miia ja Mikko K. 5120 €

SLEY Haaponiemet 5120 €

Operaatio mobilisaatio Arno ja Laura A. 5120 €

Mission Europe ry. Elina 5120 €

Lähetysyhdistys Kylväjä Koistiset 5120 €

Suomen Lähetysseura Kiina yhteistyö 1000 €

Evankelinen Lähetysyhdistys ELY ry 1.000,00

Piipiaseura 600 €

MAF Suomi 600 €

Merimieskirkko 600 €

Muut avustukset 600 €

### Ypäjä

Lähetysseura Thaimaan kirkko 1500 €

Suomen Luterilainen Evankeliumiyhdistys Samburutyö Kenia 1500 €

Kirkon Ulkomaanapu 400 €

Merimieskirkko 250 €

### Humppila

Kansanlähetys Espanja 1000 €

Sansa Afrikka 1000 €

Lähetysseura Thaimaan luterilainen kirkko 1000 €

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Järjestää kolme lähetysiltaa eri alueilla	Osallistujamäärä	Kyllä/Ei
2. Yhteydenpito lähetteihin	Johtokunnan jäsenten raportit	Kyllä/Ei

## Muu seurakuntatyö (290)

Yksi seurakunta, jossa kolme alueidentiteettiä -ajatuksen vahvistamiseksi toimintasuunnitelman muu seurakuntatyö -kohdassa varaudutaan mahdollistamaan talousarviovuoden aikana alueellisesti syntyvien ideoiden ketterään toteuttamiseen. Talousarviossa varataan tätä varten kohdentamaton määräraha 1000 € aluetta kohden.

### 2.3 Hautaustoimi (pl 4)

4- HAUTAUSTOIMI	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot (ulkoiset)</b>	<b>122 500,00</b>	<b>115 500,00</b>	<b>115 500,00</b>
Korvaukset	80 000,00	80 000,00	80 000,00
Maksutuotot	42 500,00	35 500,00	35 500,00
<b>Toimintakulut (ulkoiset)</b>	<b>-409 192,00</b>	<b>-390 487,00</b>	<b>-393 822,00</b>
Henkilöstökulut	-268 692,00	-272 487,00	-275 822,00
Palkat ja palkkiot	-216 000,00	-219 795,00	-223 130,00
Henkilösivukulut	-52 692,00	-52 692,00	-52 692,00
Henkilökulujen oikaisuerät			
Palvelujen ostot	-94 700,00	-76 200,00	-76 200,00
Investointi			
Vuokratkulut	-500,00	-500,00	-500,00
Aineet ja tarvikkeet	-45 300,00	-41 300,00	-41 300,00
Ostot tilikauden aikana	-45 300,00	-41 300,00	-41 300,00
Muut toimintakulut			
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-286 692,00</b>	<b>-274 987,00</b>	<b>-278 322,00</b>
<b>Toimintakate 2</b>	<b>-286 692,00</b>	<b>-274 987,00</b>	<b>-278 322,00</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-66 028,00</b>	<b>-64 336,00</b>	<b>-64 336,00</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-66 028,00	-64 336,00	-64 336,00
<b>Laskennalliset erät</b>			
Sisäiset korkokulut			
Sisäiset vyörytyserät			
<b>Työalakatte (ulkoiset ja sisäiset)</b>	<b>-352 720,00</b>	<b>-339 323,00</b>	<b>-342 658,00</b>

Hautaustoimi on seurakunnalle annettu yhteiskunnallinen tehtävä, jonka hoitamiseksi se saa valtionrahoitusta valtiolta. Hautaustoimen kulut katetaan valtionrahoituksella ja hautauksesta perittävillä maksuilla (50/50).

## Hautausmaahallinto (401)

Jokiläänin seurakunnassa ei ole erillistä hautausmaahallintoa. Luottamushenkilöiden, talous- ja tieto- ja yleishallinnon kuluista jaetaan hautausmaahallinnolle kuuluva osuus tälle tehtäväalueelle.

### **Hautausmaiden ylläpito (403)**

Hautausmaan kunnossapitoon ja yleisten alueiden hoitoon liittyvät tehtävät määritellään kirkkojärjestyksen 3 luvun 58 §:n mukaisessa hautausmaan hoitosuunnitelmassa. Niitä ovat mm. hautausmaan puhtaanapito, yleishoitoon kuuluva nurmikon leikkuu, kulttuurihistoriallisesti arvokkaiden hautausalueiden hoito, vaarallisten muistomerkkien valvonta ja ilmoitusprosessi, puuston ja pensasaitojen istutukset ja niiden hoito sekä käytävien hoito ja talvikunnossapito.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Pyritään löytämään kaikilla kolmella hautausmaalla samansisältöiset ja yhtenäiset käytännöt hautojen ja puistoalueiden hoitoon. Hinnasto on yhteinen, joten pyrkimys samaan hoitotasoon on hyvinkin perusteltua.

Etenkin Humppilan hautausmaalla konekalustoa on hyvin niukasti. Selvitetään vuoden aikana, miten kalusto kantaa lähdetään uusimaan Jokiläänissä ja onko mahdollista tai mielekäästä lainata toiselta hautausmaalta.

Talousarviossa on varattu määräraha 22.500,00 euroa sähköisen hautakarttaohjelmiston hankkimiseen. Ohjelma tulee pitämään sisällään kaikki kolme hautausmaata ja työntekijöille ostettavan sovelluksen lisäksi siinä on julkinen osuus, joka tulee olemaan kaikkien käytössä. Nettisovelluksesta asiakkaat voivat etsiä hautojen sijaintia vainajien nimen mukaan. Lisäksi on varauduttu ostamaan Jokioisten hautausmaalle 5000,00 euron hiekoituskauha. Humppilan hautausmaan perustyövälinekaluston parantamiseen on varattu 2.750,00 euroa.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Löytää kaikille kolmelle hautausmaalle yhteinen hoidon taso	1. Asiakaspalautteet 2. Työntekijöiden työajan riittävyys	Kyllä /Ei Kyllä / Ei

## Hautaaminen (404)

Hautaamiseen liittyviä tehtäviä ovat hautausjärjestelyistä sopiminen, hautauslupien valvonta, haudan luovuttamiseen ja oikeuteen tulla haudatuksi hautaan liittyvät hallintotehtävät, hautakirjanpito, kuolemansyyntä selvittämisestä annetun asetuksen mukaiset ilmoitukset, haudan avaaminen, peittäminen ja peruskunnostus, vainajan siirtäminen seurakunnan tiloissa ja hautausmaalla, tuhkan maahan kätkeminen sekä sirottelu.

Kaikilla kolmella hautausmaalla on omat voimassa olevat sopimukset haudankaivuusta. Haudankaivuu on kaikilla hautausmailla sujunut hyvin. Ypäjän ja Jokioisten sopimukset pitävät sisällään myös lumiurakoinnin ja hiekotuksen. Tällä hetkellä ei nähdä tarvetta sopimusten yhdistämiselle.

Keskeiset painopisteet suunnittelukaudella:

Hautojen hallinta-aikojen säännöllinen seuranta. Hautausmaksujen tarkentaminen suosituksen mukaiselle tasolle.

Sitovat toiminnalliset tavoitteet:

Tavoite	Mittari	Toteutuminen
1. Hautojen hallinta-aikojen tarkastelu tehdään vuosittain.	Tarkastelu on tehty.	

2. Hautaustoimen omakustannushinnat on selvitetty. Hinnoittelua on tarkistettu laskelmien pohjalta.	Omakustannushintalaskelmat ja hautaustoimen hintojen tarkistus on tehty.	
---	--	--

## 2.4 Kiinteistötoimi (pl 5)

5- KIINTEISTÖTOIMI	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot (ulkoiset)</b>	<b>123 392,00</b>	<b>123 392,00</b>	<b>123 392,00</b>
Myyntituotot	3 300,00	3 300,00	3 300,00
Vuokratuotot	50 092,00	50 092,00	50 092,00
Metsätalouden tuotot	70 000,00	70 000,00	70 000,00
<b>Toimintakulut (ulkoiset)</b>	<b>-583 236,00</b>	<b>-557 316,00</b>	<b>-559 242,00</b>
Henkilöstökulut	-160 221,00	-142 401,00	-144 327,00
Palkat ja palkkiot	-128 800,00	-114 880,00	-116 806,00
Henkilösivukulut	-31 421,00	-27 521,00	-27 521,00
Henkilökulujen oikaisuerät			
Palvelujen ostot	-229 820,00	-239 620,00	-239 620,00
Vuokratulut	-15 995,00	-15 995,00	-15 995,00
Aineet ja tarvikkeet	-158 410,00	-140 610,00	-140 610,00
Ostot tilikauden aikana	-158 410,00	-140 610,00	-140 610,00
Muut toimintakulut	-18 790,00	-18 690,00	-18 690,00
<b>Toimintakate 1</b>	<b>-459 844,00</b>	<b>-433 924,00</b>	<b>-435 850,00</b>
<b>Toimintatuotot (sisäiset)</b>	<b>34 191,00</b>	<b>31 715,00</b>	<b>31 715,00</b>
Sisäiset tuotot	34 191,00	31 715,00	31 715,00
<b>Toimintakate 2</b>	<b>-425 653,00</b>	<b>-402 209,00</b>	<b>-404 135,00</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-107 002,00</b>	<b>-114 909,00</b>	<b>-133 482,00</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-107 002,00	-114 909,00	-133 482,00
<b>Laskennalliset erät</b>	<b>-8 091,00</b>	<b>-8 091,00</b>	<b>-8 091,00</b>
Sisäiset korkokulut	-8 091,00	-8 091,00	-8 091,00
Sisäiset vyörytyserät			
<b>Työalakat (ulkoiset ja sisäiset)</b>	<b>-540 746,00</b>	<b>-525 209,00</b>	<b>-545 708,00</b>

Kiinteistötoimi huolehtii seurakunnan kiinteän omaisuuden hoidosta mahdollisimman hyvin ja korjaustarpeisiin nopeasti reagoiden.

Kiinteistötoimen tehtävänä on tukea seurakunnallista toimintaa ylläpitämällä ja korjaamalla seurakunnan omistamia rakennuksia ja muuta kiinteää omaisuutta. Kiinteistötoimi toteuttaa kiinteistötoimen tehtäviä kirkkovaltuuston hyväksymän kiinteistöstrategian mukaisesti.

Jokiläänin seurakunnassa ei ole erillistä kiinteistöhallintoa minkä vuoksi tähän kirjataan kiinteistötoimelle kuuluva osuus hallintokuluista.

Jokiläänin seurakunnan kiinteistöihin kuuluu kolme kirkkoa, kolme seurakuntataloa, Kiipun kesäkotia, Jokioisten pappila ja pikkupappila, partikolo Jokioisilla ja partiomajan Ypäjällä. Asunto-osakkeita on neljässä taloyhtiössä; As Oy Jokioisten Helmi (asunto vuokrattu), As Oy Mikkolantorppa (asunto vuokrattu), As Oy Jokioisten Ventälä (sopukka, kerhotila) ja As Oy Pankinkulma (Humppilan vanha virasto).

Ypäjän seurakuntatalossa teetettiin kuntokartoitus kevään 2025 aikana. Kartoituksessa ei selvinnyt mitään akuuttia korjaustarvetta, mutta normaalia ajan mukanaan tuomaa korjaustarvetta 10 vuoden sisällä on toki. Jokioisten seurakuntatalossa on kuntokartoitus vielä kesken ja sen tulokset valmistuvat kuluvan vuoden loppuun mennessä. Humppilan seurakuntataloon ei ole tehty kuntokartoitusta. Talousarviossa on varattu kalustemäärärahaa Ypäjän seurakuntatalon keittiökalusteisiin ja Jokioisten seurakuntatalon sisäntuloaulan kalusteisiin.

Ypäjän kirkon julkisivuremontin hyväksytty vastaanottopalaveri pidettiin kuluneen vuoden keväällä. Ypäjän seurakunnassa tehtiin viime kesän aikana myös mittava hautausmaan parannusurakka. Humppilan kirkko tulee vaatimaan vuosien 2026–2027 aikana remontit sekä sisälle että ulos. Ulkoremontti tullaan tekemään vuoden 2026 keväällä. Hanke on jo kilpailutettu ja urakoitsija on valittu. Sisätilaremontin suunnittelu on aloitettu ja sitä jatketaan vuoden 2026 aikana, jolloin myös kilpailutus hoidetaan ja varsinainen remontti jää vuodelle 2027. Kiipun kesäkodilla teetettiin kuntokartoitus, jonka perusteella kesäkotia vaatii perusteellista korjausta. Sen kohtalo jää Jokiläänin kirkkovaltuuston ratkaistavaksi. Kesäkodin remonttiin ei ole varattu määrärahaa talousarviossa.

Jokiläänin seurakunnalla on metsää yhteensä n. 400 ha. Metsäalueita on Jokiosilla, Tammelassa ja Ypäjällä. Metsänhoitosuunnitelma on tehty Jokiosilla vuoteen 2029 asti Ypäjällä vuoteen 2026 asti. Molemmat seurakunnat ovat Metsänhoitoyhdistys Loimijoki ry:n jäseniä. Yhdistys laatii uuden suunnitelman Jokiläänille vuoden 2026 aikana.

Metsänhoitoyhdistyksen arvion perusteella talousarviossa on arvioitu puunmyyntituloja vuodelle 2026 yhteensä 75.500,00 euroa. Kuluja on arvioitu 19.220,00 euroa, ja niissä on huomioitu kevään istutukset, puukauppojen kulut, maanmuokkaus sekä kasvatuslannoitus. Osasta Tammelan metsäaluetta (100 ha) on tehty vuokrasopimus aurinkopuistovoimalasta. Hanke on vielä alkutekijöissään, eikä sen toteutuminen ole varmaa.

Lisäksi seurakunnalla on 4 ha viljelysmaata Jokioisten kirkon ympäristössä. Pellot ovat vuokrattuina.

## III Tuloslaskelmaosa

Tuloslaskelmaosasta nähdään koko seurakunnan tulos, joka sisältää sisäiset erät.

Tuloslaskelmaosa osoittaa seurakunnan tulorahoituksen riittävyyden toiminnan menoihin, korko- ja muihin rahoitusmenoihin, pitkävaikutteisten omaisuuserien hankintamenojen jaksottamisesta aiheutuviin poistoihin ja arvonalentumisiin.

### 1.1 Perustelut

Jokiläänin seurakunnan tuloslaskelmaosan erien tulo-/menoarvioista sitovia ovat kirkollisverotuloarviot, rahastomaksut, valtionrahoitus.

Verotuloarvion pohjana on käytetty Kirkkohallituksen FCG:ltä tilaamaa verotuloennustetta. Ennuste ei tällä kertaa ollut ihan suoraan käytettävissä, koska

Jokiläänin seurakunta aloittaa toimintansa vasta vuoden vaihteesta ja yksittäisten seurakuntien arviot oli laskettu kuluneen vuoden veroprosenttien mukaan. Rahastomaksut ja valtionrahoituksen määrä perustuvat Kirkkohallituksen arvioihin. Kirkolliskokous päättää maksut ja valtionrahoituksen jaettavan summan marraskuussa.

Talousarvio on suunniteltu 76.639,00u euroa alijäämäiseksi. Vuosikate on positiivinen, mutta tulos poistojen jälkeen näyttää alijäämää. Suunnitelmavuodet 2026 ja 2027 sen sijaan ovat arvioitu ylijäämäiseksi, vaikka poistot tulevat kasvamaan entisestään. Suunnitelmavuosissa on huomioitu pienentyvät henkilöstökulut ja niille ei myöskään ainakaan vielä ole tiedossa suuria kertahankintoja. Taloussuunnitelmavuosille suunniteltua Humppilan kirkon ulko- ja sisäremontteja varten ei ole tehty investointivarausta, vaan hanke on päätetty rahoittaa edellisten tilikausien ylijäämästä.

## 1.2 Tuloslaskelmat

### Virallinen tuloslaskelma

(Ulkoiset tuotot ja kulut bruttomääräisinä sentin tarkkuudella, tilinpäätös 2024 ja talousarvio 2025 ovat Jokioisten seurakunnan lukuja)

	TP 2024	TA 2025	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>176 420,54</b>	<b>256 852,00</b>	<b>320 932,00</b>	<b>313 932,00</b>	<b>313 932,00</b>
Korvaukset	13 000,00	13 000,00	92 000,00	92 000,00	92 000,00
Myyntituotot	2 622,97	2 900,00	4 130,00	4 130,00	4 130,00
Maksutuotot	40 110,31	41 710,00	81 210,00	74 210,00	74 210,00
Vuokratuotot	54 057,01	53 692,00	50 092,00	50 092,00	50 092,00
Metsätalouden tuotot	43 921,50	133 500,00	70 000,00	70 000,00	70 000,00
Kolehdit, keräykset ja lahjoitusvarat	11 802,31	7 550,00	7 500,00	7 500,00	7 500,00
Tuet ja avustukset	10 906,44	4 500,00	16 000,00	16 000,00	16 000,00
<b>Toimintakulut</b>	<b>-1 486 595,52</b>	<b>-1 617 683,00</b>	<b>-2 815 341,00</b>	<b>-2 680 678,00</b>	<b>-2 705 443,00</b>
Henkilöstökulut	-757 995,49	-828 777,00	-1 580 584,00	-1 527 663,00	-1 546 628,00
Palkat ja palkkiot	-624 691,15	-666 371,00	-1 276 700,00	-1 235 679,00	-1 254 644,00
Henkilösivukulut	-144 044,65	-162 406,00	-303 884,00	-291 984,00	-291 984,00
Henkilökulujen oikaisuerät	10 740,31				
Palvelujen ostot	-445 494,42	-460 806,00	-761 212,00	-704 520,00	-710 320,00
Investointi	0,00		-255 000,00	-645 000,00	
Vuokrakulut	-37 409,26	-79 195,00	-54 595,00	-54 595,00	-54 595,00
Aineet ja tarvikkeet	-163 587,11	-171 580,00	-305 460,00	-280 710,00	-280 710,00
Ostot tilikauden aikana	-163 587,11	-171 580,00	-305 460,00	-280 710,00	-280 710,00

Annetut avustukset	-64 867,31	-57 430,00	-92 250,00	-92 250,00	-92 250,00
Muut toimintakulut	-17 241,93	-19 895,00	-21 240,00	-20 940,00	-20 940,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 310 174,98</b>	<b>-1 360 831,00</b>	<b>-2 494 409,00</b>	<b>-2 366 746,00</b>	<b>-2 391 511,00</b>
<b>Kirkollisverotulot</b>	<b>1 362 357,28</b>	<b>1 450 000,00</b>	<b>2 600 000,00</b>	<b>2 610 000,00</b>	<b>2 615 000,00</b>
<b>Valtionrahoitus</b>	<b>101 976,96</b>	<b>99 000,00</b>	<b>189 000,00</b>	<b>185 000,00</b>	<b>180 000,00</b>
<b>Verotuskulut</b>	<b>-15 937,90</b>	<b>-15 000,00</b>	<b>-26 750,00</b>	<b>-26 750,00</b>	<b>-26 750,00</b>
<b>Kirkon rahastomaksut</b>	<b>-107 598,00</b>	<b>-114 000,00</b>	<b>-186 450,00</b>	<b>-186 450,00</b>	<b>-186 450,00</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>6 102,44</b>	<b>15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>	<b>15 000,00</b>
Korkotuotot	934,78	10 000,00			
Muut rahoitustuotot	10 127,04	10 000,00	20 000,00	20 000,00	20 000,00
Korkokulut	-7,27				
Muut rahoituskulut	-4 952,11	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00	-5 000,00
<b>VUOSIKATE</b>	<b>36 725,80</b>	<b>74 169,00</b>	<b>96 391,00</b>	<b>230 054,00</b>	<b>205 289,00</b>
<b>Poistot ja arvonalentumiset</b>	<b>-59 606,36</b>	<b>-66 957,00</b>	<b>-173 030,00</b>	<b>-179 245,00</b>	<b>-197 818,00</b>
Suunnitelman mukaiset poistot	-59 606,36	-66 957,00	-173 030,00	-179 245,00	-197 818,00
<b>Erilliskirjanpitoa hoidetut rahastot</b>	<b>0,00</b>				
Tuotot	62 956,76				
Kulut	-64 840,84				
Siirrot rahastosta/rahastoon	1 884,08				
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>-22 880,56</b>	<b>7 212,00</b>	<b>-76 639,00</b>	<b>50 809,00</b>	<b>7 471,00</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>-22 880,56</b>	<b>7 212,00</b>	<b>-76 639,00</b>	<b>50 809,00</b>	<b>7 471,00</b>

## IV Investointiosa

Investointiosa sisältää määrärahat ja tuloarviot taseen pysyviin vastaaviin aktivoitaville seurakuntatalouden investointihankkeille tai hankeryhmille. Investointiosa sisältää myös määrärahat pysyviin vastaaviin aktivoitavien aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankintamenoihin sekä seurakunnan toiminnan mahdollistamiseksi hankittavien sijoitusten hankintamenoihin.

### 4.1 Perustelut

Investointeihin on varattu yhteensä 255.000,00 euron määrärahat Humppilan kirkon ulkoremonttia varten vuodelle 2025. Koko suunnittelukauden 2026–2028 investoinnit ovat yhteensä 900.000,00 euroa, pitäen sisällään Humppilan kirkon ulko- ja sisätilaremontit.

Investointihankkeiden vaikutus käyttötalouteen on huomioitu käyttötalousosan määrärahoissa.

Molempiin investointiin tullaan hakemaan Kirkkohallituksen avustusta kirkollisen kulttuuriperinnön hoitoon (ent. rakennusavustus). Talousarvioon ei ole kuitenkaan arvioitu vielä mitään avustussummaa, joka olisi esitetty tuloarviona investointiosassa. Avustusten haun määräpäivä on 31.12. jolloin päätös saadaan ensi vuoden huhtikuussa.

## V Rahoitusosa

Talousarvion rahoitusosa osoittaa, miten suunniteltu toiminta vaikuttaa seurakuntatalouden rahavaroihin ja erityisesti maksuvalmiuteen. Varsinaisen toiminnan ja investointien rahavirta kertoo miten vuosikate ja muu tulo-rahoitus riittää investointimenojen kattamiseen.

	TA 2026	TS 2027	TS 2028
	EUR	EUR	EUR
<b>Tulorahoitus</b>	-122 491	-253 678	-228 913
<b>Vuosikate</b>	-122 491	-253 678	-228 913
<b>Satunnaiset erät</b>			
<b>Tulorahoituksen korjauserät</b>			
<b>Investoinnit</b>	255000	645000	0
<b>Investointimenot</b>	255000	645000	0
<b>Pysyvien vastaavien myyntitulot</b>			
<b>Sijoitukset</b>			
<b>Rahoitusosuudet investointimenoihin</b>			
<b>Varsinaisen toiminnan ja investointien nettorahavirta</b>	132 509	391 322	-228 913
<b>Rahavarojen muutos</b>	132 509	391 322	-228 913
<b>Rahavarojen muutos (tase)</b>			
<b>Osakkeiden ja osuuksien muutos</b>			
<b>Muiden arvopaperien muutos</b>			
<b>Rahojen ja pankkisaamisten muutos</b>			

## VI Hautainhoitorahasto

HAUDANHOITORAHASTO	TA 2026	TS 2027	TS 2028
<b>Toimintatuotot</b>	<b>120 000,00</b>	<b>120 000,00</b>	<b>120 000,00</b>
Maksutuotot	120 000,00	120 000,00	120 000,00
<b>Toimintakulut</b>	<b>-121 855,00</b>	<b>-121 855,00</b>	<b>-121 855,00</b>
Henkilöstökulut	-80 855,00	-80 855,00	-80 855,00
Palkat ja palkkiot	-65 000,00	-65 000,00	-65 000,00
Henkilösivukulut	-15 855,00	-15 855,00	-15 855,00
Palvelujen ostot	-16 500,00	-16 500,00	-16 500,00
Aineet ja tarvikkeet	-24 500,00	-24 500,00	-24 500,00
Ostot tilikauden aikana	-24 500,00	-24 500,00	-24 500,00
<b>TOIMINTAKATE</b>	<b>-1 855,00</b>	<b>-1 855,00</b>	<b>-1 855,00</b>
<b>Rahoitustuotot ja -kulut</b>	<b>2 000,00</b>	<b>2 000,00</b>	<b>2 000,00</b>
Muut rahoitustuotot	2 000,00	2 000,00	2 000,00
<b>VUOSIKATE</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>
<b>TILIKAUDEN TULOS</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>
<b>Tilikauden ylijäämä (alijäämä)</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>	<b>145,00</b>

Kaikki kolme haudanhoitorahastoa yhdistetään yhdeksi Jokiläänin seurakunnanhaudanhoitorahastoksi.

## JOKILÄÄNIN SEURAKUNTA HINNASTO 2026

voimassa alkaen 1.1.2026

### Diakoniatyön maksut

Eläkeläisten ruokamaksu	5,00 €/ateria
Diakoniaruokailun ruokamaksu	5,00 €/ateria
Perhekerhon ruokamaksu	5,00 €/ateria/aikuisen
Taksikuljetuksen omavastuumaksu	5,00 €/matka

### Hautapaikkamaksut ja hautausmaksut

#### Oman kunnan asukkaat ja vanhojen hautaoikeuksien haltijat:

hautasijamaksu 25 vuotta/ sija	125,00 euroa
arkkuhautauskulut	375,00 euroa
urnahautauskulut	150,00 euroa

#### uurna-alue ja muistolehto

uurna-alueen hautapaikka 25 vuotta	125,00 euroa
urnahautauskulut	150,00 euroa
muistolehdon hautaamiskulut (sis. nimilaatta kaiverrettuna ja tuhkan kätkeminen)	140,00 euroa

#### Ulkokuntalaiset:

hautasijamaksu 25 vuotta/ sija	600,00 euroa
arkkuhautauskulut	375,00 euroa
urnahautauskulut	150,00 euroa

#### uurna-alue ja muistolehto

uurna-alueen hautapaikka 25 vuotta	500,00 euroa
urnahautauskulut	150,00 euroa
muistolehdon hautaamiskulut (sis. nimilaatta kaiverrettuna ja tuhkan kätkeminen)	200,00 euroa
kylmiön vuokra (pelkkä säilytys)	30,00 euroa/arkku/viikko
pelkkä sirottelu	30,00 euroa

#### Poikkeamat:

Eläkeläisenä Jokioisista muuttanut maksaa oman kunnan asukkaan maksut. Sotiemme veteraanit (tammenlevhätunnus) ja heidän puolisonsa eivät maksa hautasija- ja hautauskulumaksuja. Hautaoikeus luovutetaan vain kuolemantapauksen yhteydessä. Vainajan puolisolle voidaan kuitenkin varata hautasija samassa yhteydessä.

**Hautainhoitomaksut****1 vuoden hoito 5 vuoden hoito 10 vuoden hoito**

	€	€	€
1 paikka	75,00	365,00	720,00
2 paikkaa	85,00	415,00	820,00
3 paikkaa	95,00	465,00	920,00
4 paikkaa	105,00	515,00	1020,00
5 paikkaa	115,00	565,00	1120,00
6 paikkaa	125,00	615,00	
7 paikkaa	135,00	665,00	

**Perennahoito, perustamismaksu**

<b>1 paikka</b>	<b>250,00</b>
<b>2 paikkaa</b>	<b>300,00</b>
<b>3 paikkaa</b>	<b>350,00</b>

**Kasteluhoito**

kasteluhoidon hinta määräytyy haudan sijojen mukaan ja on puolet yhden vuoden hoitohinnasta.

**Vuokrat****seurakuntatalo**

€

Sali ja keittiö **200,00**

ansaintatarkoitus **500,00**

**Kirkko**

ansaintatarkoitus **500,00**

**Kesäkoti**

Päivä- ja iltatilaisuudet **10,00 €/hlö**  
kuitenkin vähintään 80,00 euroa, enintään 160,00 €

Yöpyminen **17,00 €/hlö/vrk**  
kuitenkin vähintään 165,00 euroa, enintään 330,00 €

Vuokrat sisältävät arvonlisäveron 25,5 %.