

Ypäjän piirineuvoston kokous

Kokousaika	keskiviikko 8.4.2026 klo 18.00
Kokouspaikka	Ypäjän seurakuntatalo
Läsnä	Ilkka Wiio, pj Jouni Paloposki, vpj Jenna Meriruoho, sihteeri Marja Lamminen Ali Kulhia Esa Tuomonen Eila Viitala Minna Rautiainen Kaarina Saastamoinen Asko Kedonperä Keijo Leppänen Anne Kolinkanta Anna-Liisa Kouva-Paloposki

Ensi kokemuksia Jokiläänistä.

1a. Mikä toimii?

- Tilaisuudet ylipäänsä, perhekerhot ja niiden ruokailut sekä Yhteisöruokailu
- Tiedotus esimerkiksi seurakuntaliite Forssan lehdessä ja Ypäjäläinen, joissa Jokiläänin seurakunta on ollut hyvin esillä, hyvät nettisivut ja Jumalanpalvelusten toimittajat lehdessä

1b. Mikä ei toimi?

- Emännän puuttuminen tilaisuuksista
- Hautauksissa epäselvyyttä, esimerkiksi koska kelloja soitetaan ja koska vainaja tuodaan kirkkoon sekä siunausaikojen vähentyminen
- Tilaisuuksien muuttuneet ajat, esimerkiksi kultaisen iän kerho
- Kirkollisista ilmoituksista paikkakunnan puuttuminen

1c. Mikä vaatii kehittelyä?

- Ihmisten kutsuminen mukaan toimintaan sekä tiedottamisen lisääminen tilaisuudesta: mikä tilaisuus, kenelle se on, mitä siellä tehdään yms.
- Rippikoululaisten pakottaminen mukaan tilaisuuksiin, esimerkiksi 1.4. musiikkitapahtumaan

- Aikataulutus: Kultaisen iän kerhon päivä, klo 13 jumalanpalvelus on todettu huonoksi (klo 12 parempi), siunausajat, emännän ehtiminen tilaisuuksiin
- Kirkollisiin ilmoituksiin paikkakunta

2a. Mikä toimintamuoto toimii hyvin nykyiselläänkin?

- Perhekerhot
- Klo 10 jumalanpalvelus ja vanhainkodin hartaudet
- Raamattupiiri
- Kuorot ja Siionin-kannel
- Toiminta yleisesti

2b. Mitä toimintaa haluamme Ypäjällä kehittää eniten ja vahvimmin?

- Kuoroilla olisi enemmän yhteisiä tilaisuuksia sekä enemmän yhteisiä kuoroja koko Jokiläänin alueella ja myös kaikki Jokiläänin kanttorit saisi tulla tutummaksi myös Ypäjällä
- Nuorisotyötä, enemmän nuoria mukaan toimintaan, järjestetään esimerkiksi mopomiittejä Ypäjällä
- Lisää tiedottamista esimerkiksi jumalanpalvelusten ajat ja toimittajat ilmoitustauluille sekä lisää informaatiota toiminnasta
- Enemmän kirkkokahveja myös vapaaehtoisten voimin ja voisiko ne olla useammin kirkossa

2c. Mistä tavoista, toimintamalleista ja perinteistä emme halua luopua?

- Kuorot, Siionin-kannel ja oma kanttori Ypäjällä
- Oma pappi Ypäjällä
- Kultaisen iän kerho
- Raamattupiiri

3a. Millä työaloilla halutaan, että työntekijät kantavat päävastuun ja missä tehtävissä sitä halutaan siirtää enemmän vapaaehtoisille?

- Päävastuu on aina työntekijällä!
- Vapaaehtoisia voi käyttää kirkkokahveille ja yhteisissä ruokailuissa, kävelylenkeissä ja raamattupiirissä

3b. Mistä ja miten saadaan uusia vapaaehtoisia? Kuka ottaa vastuun heidän löytämisestään ja koulutuksestaan?

- Jokainen työala ottaa vastuu vapaaehtoisten saamisesta omalle työalalleen ja myös kouluttaa vapaaehtoiset itse

- Vapaaehtoisten saaminen ei ole helppoa, koska pitää ottaa huomioon esimerkiksi hygieniapassi tai lasten kanssa työskentelevällä rikosrekisteriote
- Vapaaehtoisten saamista helpottaa se, että kokee olevansa tervetullut, esimerkiksi nuoret kirkon ovella toivottamassa tervetulleeksi jumalanpalvelukseen sai hyvää palautetta kirkossa kävijöiltä
- Voisi perustaa WhatsApp-ryhmän mahdollisille vapaaehtoisille, jossa heitä voisi aina tarvittaessa pyytää auttamaan

4. Mihin Ypäjällä riittävät omat paukut ja oma kiinnostus?

- Vakiintuneisiin ja jo hyviksi todettuihin toimintoihin
- Vapputapahtuma, itsenäisyyspäivä ja hevoset
- Nuorisotyön kouluvälkät ja rippikoulun jatkuminen Ypäjällä
- Vakituiset työntekijät tuovat vakautta ja jatkuvuutta
- Musiikkityö halutaan pitää ja kehittää
- Raamattuluentosarja
- Kaikki uudet tapahtumat voisivat olla enemmänkin yhteisiä koko Jokiläänin tapahtumia

5. Mitkä ovat yhteisiä projekteja, joihin voimme tarttua yhtenä seurakuntana ilman vanhoja seurakuntarajoja?

- Enemmän musiikkiyhteistyötä, varsinkin nuorten musiikkitapahtumia esimerkiksi maata näkyvissä-konserttimatkat
- Retket
- Sekä isompia tapahtumia että matalan kynnyksen yhteisiä iltoja esimerkiksi lähimmät kirkot tutuksi retkiä sekä Jokiläänin alueen tutumisretkiä
- Juhlat esimerkiksi veteraanijuhla yms.
- Teemalajeja esimerkiksi kummi ja lapsi tai isovanhempi ja lapsenlapsi
- Pyhiinvaellusmatkoja
- Raamattuluentoja
- Pääsiäisnäytelmä tai vastaava isompi yhteinen tapahtuma

6. Mitä tarkoittaa käytännössä, että olemme yksi seurakunta ja miten pidetään samaan aikaan huolta siitä, että kunkin alueen paikallisidentiteetti säilyy?

- Paikallisia kuunnellaan ja paikallisidentiteetti säilyy
- Pidetään huolta, että kaikki mitä Ypäjällä on ollutkin, myös säilyy
- Oma kirkko, oma pappi, oma kanttori

- Kaikki alueet huomioitava. Vaikka Jokioinen on isompi, se ei saa sanella ja määrätä mitä muut tekevät
- Hyväksi todettujen ideoiden jatkojalostusta muille alueille ja huomioiminen, että hyviä ideoita ja tapoja on myös Humppilassa ja Ypäjällä, eikä vain Jokioisilla

Muita esille tulleita asioita:

- 13hlöstä seitsemän äänesti, että Jokioinen on määrännyt tämän alkuvuoden aikana liikaa
- Tiimit eivät juttele tarpeeksi keskenään, esimerkiksi jos jokin asia kuuluu monelle tiimille, vain yksi tiimi saattaa päättää asiasta
- Kuka johtaa tiimejä, jos he eivät pääse yhteisymmärrykseen
- Vauhdin hidastaminen, olemme vasta alussa liitosta eikä tässä ole kiire mihinkään
- Liitossopimuksen avaaminen työntekijöille. Siellä on vielä muutamia kohtia, mitkä ovat epäselviä työntekijöille